

Styrgrupp VFU minnesanteckningar 2023-03-13

Närvarande:

Maria Björkqvist, Lunds universitet (LU). *Ordförande*

Irén Tiberg, Lunds universitet

Tomas Kempe, Lunds universitet psykologprogrammet

Leili Laanemets, Socialhögskolan

Louise Lindoff, vice ordförande för kårsektionen SSGI, LU

Louise Stjernberg, Malmö universitet (MaU) (deltar 60 min)

Pia Nilsson, Malmö stad

Emma Jansson, Skånes kommuner

Sparv David, SUS Region Skåne

Freiding Gulin Ida, KSHR Region Skåne. *Sekreterare*

Då denna styrgrupp inte normalt sett har ersättare vid frånvaro adjungeras dagens gäster:

Jenny Jakobsson – Malmö universitet ersättare för Louise Stjernberg

Malin Sundström – Högskolan Kristianstad ersättare för Pernilla Garmy

Agenda

- EU-direktiv VFU
- Extra VFU-medel till lärosätena
- Specialistsjuksköteutbildning med inriktning psykiatri
- Arbetet med revidering VFU-ramavtal
- Audionomprogrammet
- Studenternas möjlighet att bli mer verksamhetsförankrade genom att de får tillgång till administrativa system under VFU-tiden

EU-direktiv VFU

Information: I ett tillägg till högskoleförordningen har det förtydligats att klinisk utbildning i sjuksköterskeutbildningen ska uppgå till 50% av utbildningstiden med start HT23. Utbildningen är 4600h så 2300h ska vara klinisk utbildning. Detta bestäms i ett EU-direktiv och innebär att det ska vara patientnära klinisk utbildning (bedside).

Uppfattningen hos lärosätena är att få nå upp till 50%, men enligt utredarens utlåtande når de flesta trots allt upp till 50%. Oklart för lärosätena hur beräkningarna är gjorda/ska göras. Man inväntar nu en gemensam beräkningsmodell som SUHF (Sveriges universitets- och högskoleförbund) arbetar med.

Om man inte uppnår de 2300h kan man senast 31/3 begära anstånd gällande *när* det ska införas (*att* det ska införas är redan beslutat). Anstånd söks för en antagningsomgång i taget. MaU och LU kommer att ansöka om anstånd.

Förhoppningen är att bilden kring beräkningsmodellen ska klarna inom kort några veckors tid. Bör vara tydligt till nästa möte.

Diskussion: Region Skåne och KSHR påtalar vikten av att vara delaktig i processen redan från början om det visar sig att lärosätena i Skåne inte uppnår de 2600 timmarna. Kommunala representanter trycker på att det är viktigt med ökning av kommunal VFU med tanke på Nära vård.

Privata aktörer som möjlig del-lösning lyfts in. Då avtal skrivs mellan privata aktörer och Region Skåne kan inte lärosätena riktigt ta i detta. Ett medskick till Region Skåne är att se hur Stockholm arbetar med privata aktörer. David tydliggör att detta generellt är en komplicerad fråga där diskussioner även förs på nationell nivå samt att vårdval skiljer sig mellan Region Stockholm och Region Skåne vilket också kan påverka. Kommunala sidan lyfter in att man också behöver titta på privata aktörer.

Tomas lyfter frågan kring hur ersättningen för VFU fördelas om privata aktörer används. Ger Region Stockholm som exempel som behåller en del av VFU-medlen för att bekosta det administrativa arbetet som utförs kopplat till dessa placeringar. Hur ska man se på detta? Ska den privata aktören ha lika mycket betalt för att ta emot studenter eller ska de göra det mot en annan/lägre ersättning? Psykologer – ger lika mkt ersättning oavsett. Detta har nu blivit mindre självklart när primärvården ställer högre krav på sina privata aktörer och ser till att de får studenter och därmed också står för arbete med administrativa och praktiska uppgifter kopplat till hanteringen.

Var ligger Region Skånes ståndpunkt i detta? Behöver finnas en tydlighet. Viktig fråga! Region Skåne tar med sig frågan hem för att se om det redan finns något kring detta.

Socialhögskolan informerar att de slutat använda sig av privata aktörer då

de krävt extra ersättning från skolan för att se till att studenter får tillgång till journalföring.

Extra VFU-medel till lärosätena

Information: Alla lärosäten som har sjuksköterskeutbildning har fått extra tilldelning kopplat till VFU-medel. Inte helt klart ännu om dessa kommer att återkomma eller om det är en engångssatsning. Flera tror det är en engångssatsning. Finns en vag beskrivning vad de ska användas till. LU tänker handledarinsatser. MaU har diskuterat hur de kan stödja klinisk utbildning för studenter – öka samarbete exempelvis genom anställd hos MaU som också/redan är anställd hos Region Skåne. Lite likt kliniska lärarpären men åt båda håll. Stärka processer och kvalitetssäkring. Högskolan i Kristianstad inte resonerat färdigt kring detta ännu. Det gäller att tänka långsiktigt och att eventuella insatser ska vara hållbara över tid och oberoende av extra medel (om pengarna är en engångssatsning). Lyfter samarbete med kommunerna samt handledarkompetens som möjliga områden.

Diskussion: Maria lyfter in om man skulle kunna satsa på handledarkompetens gentemot kommunerna? Emma svarar att det spontant låter positivt men att det givetvis behöver undersökas vidare. Flera uttrycker ett utökat samarbete med kommunerna – kan medlen ge möjlighet att arbeta med det? Emma kan vara en väg in för den kontakten men det är viktigt att hitta former för samarbetet.

Irén lyfter in att vi inte borde konkurrera i denna fråga utan att vi borde försöka samarbeta och samlas kring denna fråga och försöka hitta en strategi som fungerar för alla.

Denna fråga behöver diskuteras vidare framöver.

Specialistsjuksköteutbildning med inriktning psykiatri

Information/Uppdatering: Några lärosäten har blivit utvärderade/granskade av UKÄ. I resultatet blev specialistsjuksköteprogrammet med inriktning psykiatri i Lund – ifrågasatt utifrån kvalitet. LU inte förvånande – visste att detta var på gång. Pausat antagningen. Malmö fick samma utlåtande – har också pausat. Varken LU och MaU har lärarkapacitet med rätt kompetens för denna inriktning.

Hur går det framåt Malmö?

Louise behöver prata mer med sina kollegor. Man har haft flera gemensamma möten mellan lärosäten i Skåne men även Blekinge (som också blev ifrågasatta i utredningen). Ser över möjligheter att starta något tillsammans.

Inriktning psykiatri finns i Halmstad och på Linnéuniversitetet som inte blivit ifrågasatta i utvärderingen. Resonerar hur man kan arbeta

tillsammans. Utan lärare – inga förutsättningar. Det absolut bästa hade varit att ha ett program i Skåne. Stort behov av programmet. Varken Halmstad eller Linné har tillräckligt många i programmet – ges digitalt. Skulle de eventuellt kunna ha olika ”hubbar” med stödpersoner, lokaler etc i Skåne?

Region Skåne ser att det finns ett stort behov och att utbildningen behöver finnas. Uppmuntrar samverkan för att skapa ett program. Viktigt att det finns tydliga förutsättningar för ”våra” medarbetare om lösningen är att utbildningen ges på/tillsammans med andra lärosäten utanför Skåne.

Även Pia och Leili lyfter in det gigantiska och gemensamma behov som finns.

Maria informerar att arbetet fortsätter i samverkansgruppen. Vi återkommer till detta framöver – lärosäten behöver agera och välja väg framåt.

David lyfter in otydlighet kring olika gruppkonstellationer som arbetar med/diskuterar samma/liknande områden.

Arbetet med revidering VFU-ramavtal

Information – Arbetsgrupp bestående av Irén Tiberg LU, Malin Sundström HKR, Mariette Bengtsson MaU, Ulrika Persson SUS, Anna-Karin Rose, SSNO och Pelle Blidberg SSNV har nu landat i ett första utkast. Det behöver knådas i ledningsgruppen först innan ett mer finalt utkast kommer till styrgruppen. Mycket är omskrivet – försöka anpassa utifrån denna problematik vi har idag och hur vi kan jobba kring detta – Volymer bland annat. Nytt stycke om arbetsmiljö – förhoppning att detta ska kunna finnas kvar. Studenterna befinner sig i en gråzon kring detta. Förhoppningsvis utkast klart för att tas upp i styrgrupp innan terminsslut.

Diskussion: Ingen kommunal representant med i arbetsgruppen – en dröm att kunna få med detta- en väg vi skulle vilja gå. Frågan är hur krånglig den är och hur lång tid det skulle komma att nå dit. Kontakt tagen med VGR för att se hur de gick till väga med detta. Pia (Malmö stad) informerar att möte är inplanerat med KSHR nästa vecka. Förhoppning om att arbetet inte ska behövas göras om. Viktigt att kommunerna är med från början.

Maria: Fantastiskt att få med kommunerna – men i tvåstegsprocess. Färdigställa pågående revideringsarbete och sedan docka in i befintligt avtal så vi inte fastnar. Skånes kommuner håller med att vi vill ha kommunerna med men tvåstegsprocess är att föredra. David frågar, det finala beslutet – vems är det att ta? Bereds i arbetsgruppen, godkänns i styrgrupp – skrivs under på högsta nivå.

Tomas och Leili tar gärna del av arbetet även om deras studerandegrupper ligger utanför avtalet i nuläget vilket man är ok med. Kanske kan man skapa hängavtal till befintligt?

Irén skickar ut utkast till även kommunal representant samt Tomas, Leili m.fl. när det är redo.

Audionomprogrammet mm.

Information/Uppdatering: Det ses på Lunds universitet ett minskat söktryck på flera olika utbildningar, bland annat audionomprogrammet, arbetsterapeutprogrammet och logopedprogrammet. Särskilt lågt är det för audionomprogrammet och arbetsterapeutprogrammet. Nationellt ses på vissa håll en vikande trend i söktryck även för fysioterapeutprogrammet (Uppsala universitet).

Förslag är lämnat till GUN att pausa antagningen till audionomprogrammet en omgång. Ärendet är ännu inte hanterat. Ärendet gäller alltså en tillfällig paus och handlar *inte* om nedläggning av programmet. Man behöver göra ett omfattande omtagsarbete kring programmet för att få en hållbar utveckling framåt.

Lunds universitet lyfter detta i alla möjliga lägen och försöker synliggöra utbildningen/utbildningarna så mycket som möjligt men det räcker inte. Viktigt att vi hjälps åt att lösa denna problematik. Lågt söktryck får många och stora konsekvenser på flera områden. Uttrycks en oro för arbetsterapeututbildningen.

Region Skåne informerar att en större informations/kommunikationskampanj med fokus på bland annat audionomyrket, men även andra mer "osynliga" yrkesgrupper är på gång.

Skånes kommuner tar med sig frågan tillbaka till sina forum – en väldigt viktig fråga även för dem.

Eftersom detta även är ett nationellt problem lyfts det också i nationella forum och Lunds universitet kommer blanda annat att samannonsera med andra lärosäten.

LU tar upp även specialistsjuksköterskeprogrammet inriktning operation där söktrycket också är lågt. Region Skåne anordnar öppna hus kring bland annat denna inriktning på flera håll i Skåne.

Sammanfattningsvis - Vi behöver alla hjälpas åt!

David lyfter in beslut från Regiondirektören i Region Skåne att samordna en modell för karriär -och kompetensutveckling för alla yrkesgrupper.

Studenternas möjlighet att bli mer verksamhetsförankrade genom att de får tillgång till administrativa system under VFU-tiden.

Tomas tar upp att det under längre VFU-perioder hade varit bra att ge förutsättningar för studenterna att delta mer aktivt i verksamheten. För att göra detta hade det varit lämpligt med tillgång till vissa administrativa verktyg/system för studenterna. Bland annat outlook ges som exempel. Kostnad lyfts som möjligt hinder.

Studentrepresentant Louise håller med om att behörighet till vissa vårdrelaterade system, där man inte har det idag, hade underlättat. KSHR lyfter in att det kan finnas olika tekniska och behörighetsmässiga faktorer som spelar in kopplat till olika system.

Tomas kikar mer specifikt på frågeställningen och förtydligar. Frågan skickas också vidare till ledningsgrupp.

Nästa möte

Styrgrupp VFU 11/5 kl 9-10

Gemensamt möte styr- och ledningsgrupp VFU 11/5 kl 10-12.