

Styrgrupp VFU minnesanteckningar 2023-09-11

Närvarande:

Maria Björkqvist, Lunds universitet (LU). *Ordförande*

Irén Tiberg, Lunds universitet

Tomas Kempe, Lunds universitet psykologprogrammet

Leili Laanemets, Socialhögskolan

Pernilla Garmy Högskolan i Kristianstad (HKR)

Louise Lindoff, vice ordförande för kårsektionen SSGI, LU

Louise Stjernberg, Malmö universitet (MaU)

Pia Nilsson, Malmö stad

Emma Jansson, Skånes kommuner

Sparv David, SUS Region Skåne

Lea Blomberg, KSHR Region Skåne

Freiding Gulin Ida, KSHR Region Skåne. *Sekreterare*

Agenda

- Hyrstopp
- Uppstramning arbetstidslagen
- Genomlysning utbildningsuppdrag i Region Skåne
- Omvärldsspaning VFU
- Övrigt

Hyrstopp

Lea informerar om stopp för hyrpersonal i Region Skånes verksamheter from 1/10 - syfte att minska och bli av med beroende av hyrpersonal. Dels innebär hyrpersonal en kostnad – men man vill också säkra vården med våra egna medarbetare. Utbildningscheferna signalerat oro kring att detta kan komma påverka VFU.

1/10 -23 stopp för inhyrning dagtid. 1/1 -2024 totalt stopp - ingen inhyrning. Detta är intentionen. Kräver att alla förvaltningar arbetar aktivt. RS jobbar med egna resursteam för att säkra upp och förhoppningsvis få tillbaka personal till oss.

Diskussion/reflektion:

Irén - Om detta får konsekvenser som gör att vi inte kan utbilda i samma grad innebär inte det att det blir lite motsatt effekt av detta beslut då?

Frågan lyft regionalt om detta kommer påverka studentflödena - kan inte få svar på det idag.

Svårt att veta vad det kommer innebära 1/10 - intention är att inte påverka studentflödet.

David - vi är inte först ut - görs i fler regioner. Ingen effekt första veckorna - men sedan börjar det hända saker.

Ida och Lea möter Nätverk Operation Enhetschefer (grupp med enhetschefer inom operation i Region Skåne) inom kort - hur ser förutsättningarna ut?

Även om det i nuläget är oklart vad det kommer innebära är det viktigt att alla har kännedom om vad som händer.

Tomas - samma inom psykiatrin. Där har man stängt utredningsdelen - stängt avtal med dem. En privat aktör finns kvar. Drabbar psykologstudenter.

Fråga ställs vad konsekvenser blivit av det, svar att det anställs flera psykologassistenter - måste handledas. Kräver samma resurs som handledning av studenter.

Psykologassistent är efter kandidaten. Många studenter jobbar extra som psykologassistenter.

Hyrstoppet är en fråga som vi får ta med och följa upp vid kommande möten - hur det har gått och vilka effekter/konsekvenser vi ser.

Uppstramning arbetstidslagen from 1/10

Lea ger information kring uppstramningen av arbetstidslagen gällande 11 h dygnsvila - en lag som i sig inte är ny men nationellt sett har vi inte varit helt följsamma gentemot detta. Nu har detta lyfts och en uppstramning har därmed skett.

Historiskt arbetat C-A (kväll – dag) vilket inte längre kommer att gå. Innebär enormt arbete med schemaläggning osv.

Har också väckt frågan hur detta förhåller sig till studenterna som är ute i VFU. Vi i Region Skåne förhåller oss likvärdigt gentemot personal och student. SKR tydliga i detta också.

Louise L - har varit en del funderingar bland studenterna inför praktik. Bra att veta hur det är för det har nog sett lite olika ut.

Genomlysning utbildningsuppdraget i Region Skåne

Lea informerar:

Vårt utbildningsuppdrag är inte tydligt i Region Skåne. Vad innebär det egentligen och hur är vi organiserade för att skapa de bästa förutsättningar för kompetensförsörjningen framåt? Studenterna är våra framtida medarbetare – viktigt att arbetet med utbildningsuppdraget har bästa förutsättningar.

Region Skåne är stort - många Hälso- och sjukvårdsförvaltningar och varje förvaltning har eget mandat. Förvaltningarna också olika organiserade. Vår roll på koncernstab HR är att vara stödjande.

Vad är vårt uppdrag - hur håller vi ihop? Även kopplat till politiken -både personalnämnden och hälso- och sjukvårdsnämnden. Hur arbetar vi och hur hänger allt ihop?

Nu kommer det göras en gedigen genomlysning av utbildningsuppdraget i Region Skåne. Syfte att klargöra: Vad är utbildningsuppdraget? Hur är vi organiserade utifrån utbildningsuppdraget? Hur skapar vi bästa förutsättningarna?

Maria – viktig info för oss på lärosätessidan. Om er genomlysning leder till nya nyckelpersoner så är det viktigt att vi blir informerade så att det inte blir ett glapp. Vi behöver ha senaste uppgifterna så vi kallar rätt personer till möten och kontaktar rätt personer kring rätt område osv.

Projektägare av genomlysningen: Region Skåne: Lars-Åke Rudin (Regiondirektör)

Styrgrupp inom Region Skåne: Lars-Åke Rudin (Regiondirektör), Johanna Holmberg (HR-direktör), Pia Lundbom (Hälso – sjukvårdsdirektör), Jörgen Wenner (bitr. Hälso – sjukvårdsdirektör). Vinko Fihn Mikulic (stabschef)

Referensgrupp: Lea Blomberg KSHR, Caroline Mellberg KSHR

Tomas: Jag tycker att man strategiskt bör koppla ihop de som ska utbildas och de som utbildar. De som läst kommer tillbaka och utbildar. Integrera detta.

Vem ska handleda - jo de som vidareutbildar sig

Lea svarar att detta är en neutral extern aktör som gör en grundläggande genomlysning.

Irén - är syftet att se över våra egna processer för att göra det så bra som möjligt eller är syftet att undersöka vad är vårt behov av personal.

Svar - det är ingen koppling till kompetensförsörjning utan bara utbildningsuppdraget.

Lärosätena kan bli aktuella i ett eventuellt nästa steg.

Tidsplan: pågår under hösten – färdigt innan årsskiftet.

Omvärldsspaning

Hur ser det ut just nu med VFU? Lea med i referensgruppen som Hans Wiklund håller i - rapport förväntas komma i december. Pratas mycket om VULF avtal och ersättning för VFU. Vi i Skåne lyfts ofta in då vi inte ger kommuner ersättning för VFU- är vi de enda? Diskuteras också simulering i förhållande till EU-direktivet.

Maria lyfter in att i nuläget kan inte simulering inte räknas alls som VFU.

Men frågan drivs gällande om detta kan komma att räknas framåt.

Lea möte förra veckan med UKÄ - lärosäten skickat in nuläge antal VFU-veckor och förväntat antal VFU-veckor. Tre lärosäten ej ansökt om dispens kör igång nu i höst. Övriga har lite mer tid.

Lärosäten som idag har 25 v. Enorm kostnadsökning att utöka antalet VFU-veckor till riktmärket 40+ veckor.

Skåne – när ökning måst göras- viktigt att kvalitet bibehållas.

Irén - vi har försökt göra helhetsbedömning och lyssnar i Regionen väldigt seriöst. Finns en skrivelse i direktivet som öppnar upp för reflektion kopplat till VFU. När vi tittat i programmet finns ganska många moment som kan motiveras med hjälp av denna skrivelse. Vi är inte helt färdiga men vi kommer att behöva ändra i vår utbildningsplan i höst men planen är att öka 3-4 veckor och framförallt inom kommunal verksamhet.

Pernilla: HKR har traditionellt haft fler VFU-veckor än andra lärosäten och vi har ju nyligen gjort om vårt program som vi är väldigt stolta över. Räknat in reflektion och utifrån det har vi räknat att vi inte kommer behöva öka VFU. Däremot var det viss VFU som drogs in under pandemin och den behöver vi "ta tillbaka". Än så länge sitter vi rätt så stilla i båten. Har inte sökt dispens.

Louise: Vi var ju också ett av de lärosäten som inte sökte dispens. Haft möte med kommunerna och där är positivt. Förlänga perioden ses inte som besvärande.

Kompetensförsörjningsperspektivet också positivt med längre VFU.

Intressant - ställde frågan i aulan nu vid start - hur många vill jobba inom sjukvård på sjukhus - ca 97%.

Vi kommer även behöva ytterligare en vecka i termin 6, innebär att vi har lite tid på oss att jobba för detta. T1 nu går in i den ökade upplägget.

Kostnaden blir en utmaning för oss. Vi har också utmaningar med genomströmning. Vissa "ska" inte gå igenom. Genomlysning ssk-programmet för att optimera våra ekonomiska medel. Kvalitet före kvantitet.

Lea: Möte förra veckan - utökning av befintliga perioder KAN innebära krockar med andra program och perioder. Därför behöver vi se hela kartbilden innan vi kan gå vidare.

Enorm diskrepans i kartläggningen framåt nationellt. Hur kan vi ha en skillnad i ssk-programmen mellan 23-45 veckor. Hur taktar vi in distanstudenter - vad kan vi förvänta oss under VFU och handledning. Maria: Finns ett nätverk för ssk programmen - tror detta diskuteras där. För det är orimligt att det är den diskrepansen.

Leili: Olika lärosäten får en utbildningspott som fördelas ut mellan olika program. Jätteintressant att lyssna in vad som ingår i VFU enligt EU-direktivet.

Övrigt

Psykologprogrammet

Tomas lyfter in utökat antal platser på psykologprogrammet - högre intag-kommer innebära högre tryck på studenter och VFU. Var tas den dialogen? Kontaktperson för VFU i primärvårds svarar på frågor kring beställning men har ingen strategisk samtalspartner?

Kort diskussion kring olikheter. Maria (LU) lyfter in att de tar dialogen INFÖR en utökning och Irén informerar att just denna dialog har vi försökt skriva fram så tydligt som möjligt i det nya Ram-avtalet. Fanns inte med i det gamla. Dialog inte bara om antal utan också kvalitet. David lyfter in att SUS har chefspsykolog.

Lea poängterar att just frågor som denna är vad vi önskar genomlysas i Region Skåne.

Leili lyfter in att upplevelsen är att dialogen kring Hälso – och sjukvårdskuratorer funkar bra.

Kompetens- och tjänstemodell

David: stort uppdrag som vi ska prata om framöver - kompetens och tjänstemodell - inte bara för vårdrken utan för alla yrkesgrupper inom RS. Två års projekt. Vilka krav kan ställas på våra medarbetare - kompetenskrav just handledaruppdrag osv. Tar gärna en längre dragning kring detta vid senare möte. **Sätts upp som punkt på nästa möte**

Fråga från Tomas - vem styr intagningsantalet till läkarprogrammet med tanke på läkarbristen. Svar från Maria: Detta är direktdirektiv från regeringen.

Regionala och nationella vårdkompetensrådet

Maria sitter med i regionala vårdkompetensrådet södra – Lea har glidit in som adjungerad i vissa förmöten. Diskussioner pågår både på regional och nationell nivå. Söktryck – hur ser det ut – hur kommer vi till rätta med det? Vilken kompetens krävs idag och

vad kommer att krävas framåt - Vad kan drivas på respektive nivå. Är svårt att bli konkret och nå framåt i dessa möten - inte fastna i diskussionsfas. Nyckelfråga hur man ska kunna ta emot alla - både på lärosäten och inom kommun och region.

"Huret" är viktigt. Om ni vill lyfta in något - kontakta Maria eller Lea.

Arbetsterapeut kommunikationsinsats

Emma ställer fråga om kommunikationsinsats kopplat till arbetsterapeuter. Vi inom kommunal verksamhet är gärna med. Maria instämmer i att detta är viktigt, lågt söktryck till arbetsterapeutprogrammet i hela Sverige.

David - genomförde en kommunikationsinsats riktad till audionomer och logopedier - Maria inflikat sparsam effekt av detta - efterfrågar mer - är en kostnadsfråga.

Nästa möte

23 oktober 08.00-10.00 via Teams