

**Gemensamt möte VFU Styr- och arbetsgrupp
minnesanteckningar 2023-05-11**

Närvarande:

Maria Björkqvist, Lunds universitet (LU). *Ordförande*

Irén Tiberg, Lunds universitet

Leili Laanemets, Socialhögskolan

Pernilla Garmy Högskolan i Kristianstad (HKR)

Louise Lindoff, vice ordförande för kårsektionen SSGI, LU

Pia Nilsson, Malmö stad

Emma Jansson, Skånes kommuner

Sparv David, SUS Region Skåne

Lea Blomberg, KSHR Region Skåne

Freiding Gulin Ida, KSHR Region Skåne. *Sekreterare*

Jenny Jakobsson, Malmö universitet

Ketty Andersson, Lunds universitet

Anneli Jönsson, Lunds universitet

Sara Regnér, Lunds universitet

Lina Axelsson, Högskolan Kristianstad

Malin Sundström, Högskolan Kristianstad

Lisa Ekstam, Lunds universitet

Ann-Christine Andersson, RS - Primärvård

Ulrika Persson, RS – Skånes universitetssjukhus, Trelleborg, Landskrona

Anna-Karin Rose, RS – Kristianstad, Hässleholm

Annika Jolfson, RS - Helsingborg, Ängelholm

Lizbet Todorova, RS – Medicinsk service

Monica Jacobsson, RS -Ystad

Charlotta Sunnqvist, RS - Psykiatri/habilitering/hjälpmedel

Agenda

- Presentationsrunda
- Formalia för möten
- Mötestider HT23
- EU-direktivet gällande VFU, kommer det att ske förändringar kopplat till VFU – hur arbetar vi med dessa?
- Skånes digitala vårdssystem (SDV)// Info från Region Skåne

Presentationsrunda

Kort presentation av respektive deltagare.

Formalia för möten (Info från styrgruppsmötet)

Det finns en otydlighet kring vad VFU styrgrupp och VFU ledningsgrupp gör. Detta behöver förtydligas.

Styrgruppen har idag fattat beslut att VFU ledningsgruppen byter namn till VFU arbetsgrupp

VFU RAM-avtal (Info från styrgruppsmötet)

Arbetet med revidering går in i ny fas där vi -om alla i styrgruppen ställer sig bakom, besked inhämtas från MaU separet - dockar in kommuner och eventuellt också de privata aktörerna. Ska försöka få till en arbetsbeskrivning som ska förenkla/tydliggöra denna omfattande process.

Mötestider HT23

Det kommer att komma mötestider för nästa termin inom kort. Vi står inför ordförandebyte där MaU är i tur att ta över ordförandeskapet från HT23.

EU-direktivet gällande VFU, kommer det att ske förändringar kopplat till VFU – hur arbetar vi med dessa?

Tre lärosäten i Regionen. LU har ansökt och erhållit dispens för när detta ska börja implementeras. MaU och HKR har inte ansökt om dispens. HKR ser inte att man behöver utöka.

Fråga lyfts om det finns konsensus i hur man räknar? Irén sitter med i grupp - hur man än vänder och vrider på det så står det 43 veckor. Vad som ingår och kan räknas som VFU behöver varje lärosäte själva titta på och ta ställning till att man kan motivera.

LU är inte helt färdiga med vad det kommer att innebära men ser ut som att det kommer handla om ca tre veckor ytterligare. Förslag två veckor i kommunerna och ev. en vecka inom akutplaceringar. Kommer ha dialog med SUS kring detta. Öka upp befintliga placeringar – öka veckorna där de redan är ute.

HKR - beror på hur man tolkar. Viktigt att man inte har för bråttom. Den 24 maj är det ett forum – där bland annat nationella VFU-samordnaren

kommer delta - viktigt att ta diskussioner där. Vi har strukturer och tänker att vi kommer lösa detta. Behöver fokusera på kommunerna.

MaU - vi har inte heller sökt anstånd. Vi tror att vi kommer behöva göra utökning och att det kommer innebära att man behöver göra om sjuksköterskeprogrammet. Vet inte varför man inte skickade in om dispens.

LU - vi insåg också att det är en stor process och valde därmed att ansöka om dispens.

Fråga kring vad som kan räknas in - KTC, Practicum, case, HLR. Här behöver man se över vad man gör och hur det kan integreras. Frågan lyfts kring begreppet VFU (verksamhetsförlagd utbildning) i förhållande till VIL (verksamhetsintegrerat lärande). VIL används i andra delar av Sverige och även av läkarutbildningen. Finns ett signalvärde i begreppen.

Viktigt att veta och ta ställning till vad man släpper när/om man ökar VFU.

Nationellt arbete pågår hur man ska kunna samordna sjuksköterskeprogrammen. Kan komma riktningar från det arbetet men positivt att vi är i framkant med att vara överens och tänka lika redan nu.

LU ställer fråga till kommunernas representant hur de kan hitta grupper för att arbeta med detta mot kommuner? Det är svårt med tanke på mängden kommuner och svårt för lärosäten att veta vilka kanaler vi ska nyttja. Hur tar vi oss an detta och vem blir dialogpartner?

Emma berättar att de har börjat ett arbete med detta men att de måste titta mer på den frågan. De har inte samma organisatoriska struktur som Region Skåne.

Region Skåne lyfter igen att man behöver vara med tidigt i denna process.

Frågan ställs om det finns någon kännedom kring om detta med 50% VFU kommer att vidgas till att innefatta även andra yrkesgrupper än sjuksköterskor. Ingen har hört något om det. Direktivet har ju funnits länge - vi har bara inte följt det tidigare.

Charlotta Sunnqvist - till MaU att det kan finnas utrymme att utöka innehållet kring psykisk ohälsa i grundutbildningen. MaU har minst innehåll kring detta. Om man behöver öka VFU kan det finnas utrymme här. Öppnar upp för VFU till alla utbildningar i Sverige för de som bor i Skåne och läser på distans.

Region Skånes prioriteringsordning kring VFU-placeringar lyfts och tydliggörs.

Det finns en trend att det finns en studentgrupp som gärna läser på distans generellt. Som exempel lyfts distansutbildning för arbetsterapeut i Umeå som har högst söktryck. LU har högre söktryck än Luleå.

Positivt med distansutbildningar men också en utmaning när "våra" medarbetare eller invånare läser på distans utifrån befintlig prioriteringsordning.

Malmö Stad - oerhört positiva till VFU!

SDV - uppdatering

Kontrasignering har varit en trixig punkt då det inte fungerade initialt men det ska vara löst i nuläget. Tittas på hur en träningsplan ska se ut.

Lärosäten inbjudna i den dialogen. Ska ske ute kopplat till VFU.

Utmaning som vi i nuläget inte har en lösning kring är att alla studenter ligger och ska ligga i skånekatalogen - omöjligt med privat mailadress.

Otroligt stor utmaning också att det är olika studieplaner kopplat till olika enheter och placeringar kan vara otroligt korta. Kräver stor administration på baksidan och en stor omfattande arbetsprocess kring hur logistiken ska fungera.

Övriga frågor och diskussioner

Omställningsstudiestödet lyfts som möjlighet. Målgruppen för insatsen är en grupp som nog inte gärna läser på distans.

Uppmaning till kommun och Region att uppmuntra medarbetare till denna insats. Av alla ansökningar kopplat till omställningsstudiestödet var det 5% som sökt till sjuksköterska.

Praktikplatser i mobila team. Frågan lyfts från Monica i Ystad där man har två uppstartade mobila team med erfarna och seniora sjuksköterskor som kan vara goda handledare. Fråga kring om dialoger förs kring att anpassa lärandemål och liknande då lärandemålen idag inte riktigt dockar an till denna typ av platser. Ses som en viktig del kopplat till god och nära vård. Primärvården också en viktig kugge i detta.

Malin HKR svarar att det kräver att det finns ett visst antal platser för att det ska ge den önskade effekten. Vi provar olika saker men de alternativa platserna måste passa lärandemål.

Diskussion kring om det kanske kan passa spec.ssk? Inom äldre eller medicin? Det finns det möjlighet att vända på det – att representanter kommer till skolan för att synliggöra att denna väg finns.

Läkarprogrammet har tittat på liknade placeringmöjligheter men anser att det är för få platser som finns att inhämta i mobila team för att det ska gå att göra på bred front. Hade en tanke kring deras primärvårdsplacering.

Exempel på att testa nytt - Helsingborg testar basplacering på akutmottagning. Utvärdering på detta blir spännande att ta del av framöver.

Antagningskriterier. Distansstuderande och specialistutbildningar – krockar i VFU.

Svårt att komma in på utbildning där akademiska meriter är enda kriterie - Linné och andra lärosäten har antagningskriterier som inte bara handlar om akademiska kriterier utan även yrkeserfarenhet. LU svarar att den diskussionen har stagnerat. Har varit uppe framför allt kopplat till barnmorskeprogrammet. Absolut relevant diskussion att ha, kan vara läge att aktualisera den igen.

Vissa lärosäten har en kvot akademiska meriter en kvot arbetslivserfarenhet. Kanske kan vara värt att prova i liten del.

Frågan ställs om det gäller särskilda program eller generellt. Gäller generellt men extra tydligt kopplat till barnmorskor och anesthesi.

Maria och Irén fångar bollen - behöver förankras men bör inte vara så komplicerat - tror inte programmen har något emot detta. Prova i något program på kanske 20%. Oklart hur lång tid det behöver ligga innan ett försök men är ju en formaliafråga så bör vara rimligt till 2024.

Finns ingen koppling mellan att de som jobbat länge har större chans att klara.

Irén – blev som en liten test med uppdragsutbildning på Anestesi -våldigt positiv erfarenhet. De studenterna klarade programmet lika bra som de andra som sökt in själva.

Internationella studenter. Ram-avtalets skrivelse och hur den ska hanteras behöver förtydligas. Det är svårt hur dessa studenter ska hanteras. Viktigt att det finns rutiner och att dessa följs. Nu är det lite high chaparal inom vissa program. Studenterna får nog det bästa men det skapar irritation när det är svårt ute och när rutiner inte följs.

Vad står i avtalet - är det rimligt? Kan det klaras? Är det denna typ av utbyte som ska erbjudas eller ska vi erbjuda andra typer av utbyten. Viktigt att frågan stöts och blöts framför allt när vi nu tittar på avtalet.

Dialogen kring dessa platser är oerhört viktig!

Kräver ju mer av handledaren.

LU - skickar vi i väg studenter, vilket vi vill och är eftertraktat, så kan vi inte säga nej till att ta emot. Återkoppling från Region Skåne att det är viktigt att det finns rätt stöd från lärosätet. Arbete pågår kopplat till detta på LU. Lisa berättar att de arbetsterapeutstudenter från Toronto som varit här utsåg de svenska handledarna till årets bästa, så handledarna är oerhört uppskattade.

Avancerade specialistsjuksköterska inom anestesi och IVA.

Frågan lyfts från Anna-Karin. Maria och Irén bevakar denna spännande diskussion. Frågan får dock hamna på vänt i konkurrens med processen som pågår kring flytt av intag. Finns det en stor önskan från verksamheterna får vi se det vidare om det ska prioriteras om.

Tillägg till minnesanteckningarna

Då flera processer är pågående har Lunds universitet och Malmö universitet kommit överens om att skjuta fram bytet av ordförandeskapet till årsskiftet 2023/2024. Detta är förankrat i VFU-styrgrupp. Lunds Universitet sitter alltså kvar som ordförande i både VFU styrgrupp och VFU arbetsgrupp även under höstterminen 2023.