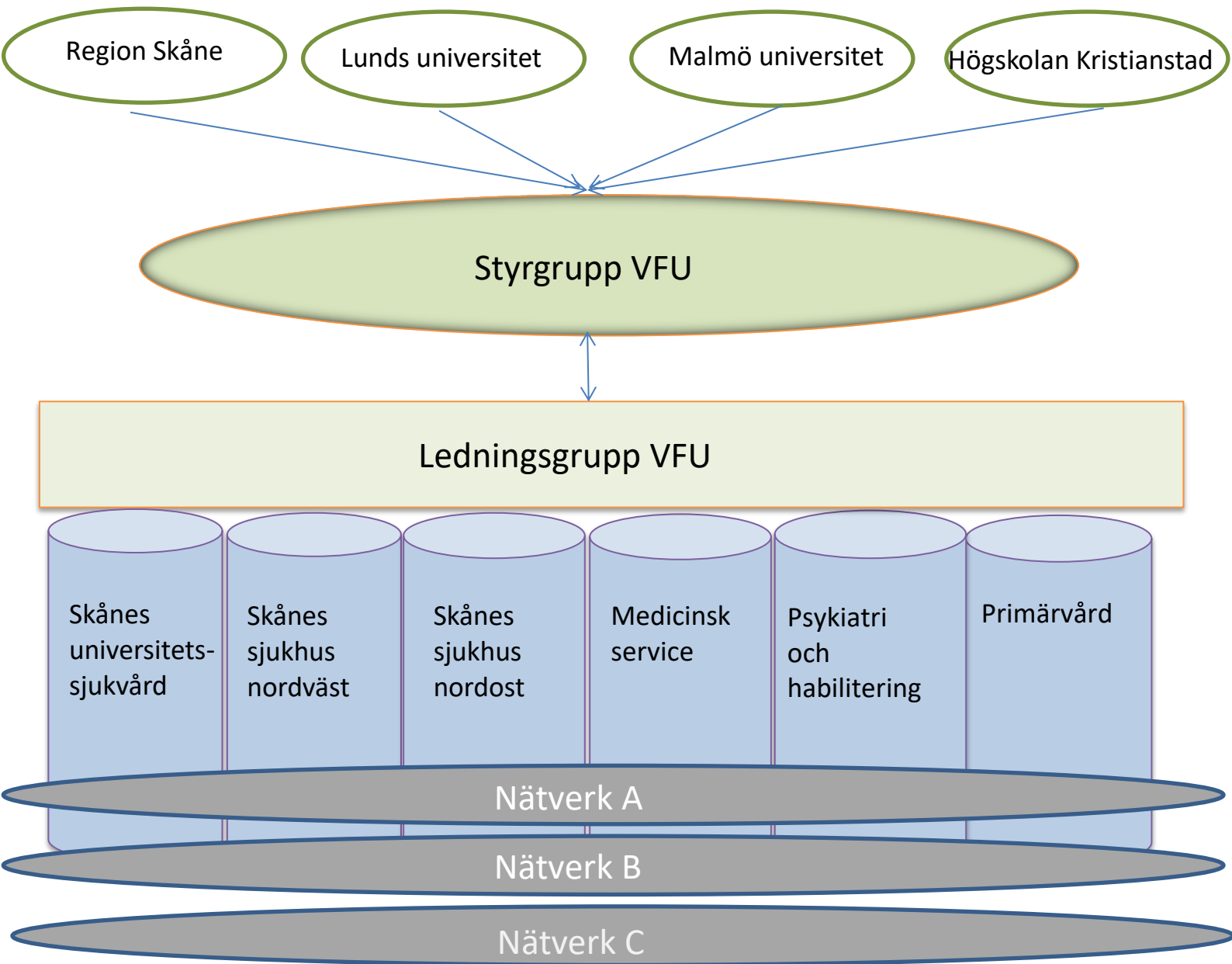


Samverkansmodell för VFU



Samverkansmodellen

Samverkansmodellen är regionövergripande och samordnar all verksamhetsförlagd utbildning på högskolenivå, oavsett profession, inom hälso- och sjukvården. Målet är att tillsammans skapa och utveckla de studerandes lärandemiljöer, utveckla och implementera nya och mer ändamålsenliga pedagogiska modeller samt utveckla handledarkompetensen. Lärandet måste integreras på arbetsplatserna där studerande på olika nivåer kan mötas i aktiviteter för att lära i och genom kliniskt arbete. Det innebär nya undervisnings- och lärandeformer i den kliniska utbildningen.

Samverkansmodellen ska stödja utvecklingen av:

- Interprofessionell utbildning (t ex olika utbildningsenheter/vårdcentraler/kliniska utbildningsavdelningar)
- Nya pedagogiska modeller och fortbildning av handledare och lärare
- Kliniska utbildningsplatser; volymer och innehåll

Styrgrupp VFU:

Ledningspersoner från Region Skåne, Lunds universitet, Malmö universitet och Högskolan Kristianstad. Ledamöterna ska företräda samtliga utbildningsprogram som har studerande i VFU inom hälso- och sjukvården i Region Skåne samt ha mandat att ta ställning till frågor som omfattas av avtalen. Även en studeranderepresentant och en person som företräder den kommunala vården ska finnas med.

Uppgifter:

- Strategiskt leda och utveckla utifrån nuvarande och framtida kompetensbehov inom hälso- och sjukvård
- Säkerställa och följa ledningsgruppens arbete
- Kvalitetssäkra uppdrag och process genom uppföljning och utvärdering
- Kan utse tillfälliga arbetsgrupper för beredning av uppdrag

Ledningsgrupp VFU:

Personer med övergripande utbildningsansvar från Region Skånes förvaltningar, programansvariga på lärosätena samt en studeranderepresentant. Denna grupp har ett mer operativt ansvar för att planera, genomföra och utvärdera studenternas kliniska del av utbildningen.

Uppgifter:

- Planera antal kliniska utbildningsplatser utifrån hälso- och sjukvårdens förändrade organisation och struktur samt lärosätenas utbildningsåtagande
- Ansvara för implementering av framtagna handledningsstruktur (Bilaga: Handledare – kompetensutvecklingsmodell Region Skåne)
- Utvärdera och utveckla innehållet i VFU

Förvaltningsnivå:

Förvaltningarna har en **ansvarig** som har koordinatörer/studierektorer/praktikplatssamordnare till sin hjälp.

Nätverk:

Nätverken utvecklas efter behov och efterhand.