

Praktisk information avseende omvandling av visstidsanställning ("gråblock") till ordinarie ST-tjänst för legitimerade läkare utan specialistexamen

Från och med 1/1 2014 ska visstidsanställningar omvandlas till ordinarie ST-tjänster **tidigast efter 6 månaders visstidsanställning vid aktuell klinik men senast efter ett år**. En förutsättning är att det föreligger en överenskommelse mellan verksamhetschef och ST-läkare om specialistutbildning och att denna konkretiseras i form av ett utbildningsprogram. I praktiken ska verksamhetschef och visstidsanställd läkare träffas för avstämning efter 6 månaders anställning för att komma överens om fortsatt tjänst alternativt avveckling. Om läkaren ska vara kvar på kliniken ska utbildningsprogram skrivas och ansökan om omvandling till ST skickas tillsammans med utbildningsprogrammet till Område AT ST senast 12 månader efter vikariatsanställningen. Omvandlingen omfattar även så kallade 2:5or, vilket betyder tillsvidareanställda läkare under specialistutbildning men utan ordinarie ST-tjänst. Dessa riktlinjer gäller således framöver och ska tillämpas fortlöpande under förutsättning att kriterierna ovan är uppfyllda.

Bifogad ansökan om omvandling ska, tillsammans med utbildningsprogram, skickas till Område AT/ST asa.andersson@skane.se som beslutar i ärendet. **Ansökan ska vara undertecknad av verksamhetschef.** Utlysning av tjänsten ska ej ske. Nytt anställningsavtal ska utfärdas av verksamheten efter godkännande.

Utbildningsprogrammen ska uppfylla målbeskrivningen för aktuell specialitet. Nödvändiga sidotjänstgöringar, kurser, handledning, bedömningar, vetenskapligt arbete mm ska inkluderas. I de fall tjänsten kommer att placeras i gren/tilläggspecialitet ska utbildningsprogrammet även innehålla konkret plan för erhållande av relevant basspecialitet.

De omvandlade visstidsanställningarna kommer att erhålla full och likvärdig ST-status gällande kodning i HR-fönstret/anställningsavtalet, arbetsrätt, tjänstgöring och utbildning. Detta ska också gälla lönenivån som inte bör skilja sig från den som gäller för ordinarie ST-läkare med utbildningsbidrag. Möjligheterna för sidotjänstgöringar och kurser ska vara samma som vad idag gäller för ordinarie ST-läkare.

Anställningen ska ligga på den klinik som initierat visstidsanställningen och tagit kostnaderna för denna.

Finansiering av omvandlade gråblock ska ske genom att de kliniker som idag har kostnaderna för de visstidsanställda läkarna betalar hela kostnaden för den genom omvandling erhållna ordinarie ST-tjänsten utan budgetomfördelning eller omföring till ett centralt konto.

Alt. 1. Tjänsten placeras i basspecialitet:

I samband med sidotjänstgöringar eller gren-/tilläggspecialisering gäller Region Skånes finansieringsregler med den skillnaden att utbildningsbidraget inte kan medräknas. Moderkliniken får bära de extra kostnader som uppstår genom avsaknad av utbildningsbidraget. Kostnaderna för mottagande kliniker kommer att bli oförändrade jämfört med dagens situation.

Alt 2. Tjänsten placeras i gren-/tilläggspecialitet:

Finansieringsfrågorna blir komplicerade eftersom detta specialfall inte täcks av Region Skånes finansieringsregler. Moderkliniken får bära huvuddelen av kostnaderna men tidiga diskussioner mellan involverade verksamhetschefer är nödvändiga för överenskommelser om finansiell lösning i varje enskilt fall. En allmän rekommendation kan vara att kostnaderna för de första två årens tjänstgöring inom basspecialitet delas mellan bas- och gren-/tilläggspecialitet.

När ST-läkaren uppnått specialistkompetens blir läkaren tillsvidareanställd i Region Skåne som specialistläkare, enligt gällande regelverk. Nytt anställningsavtal som specialistläkare med tillsvidareanställning i Region Skåne ska utfärdas retroaktivt från den dag beviset om uppnådd specialistkompetens gäller. Härefter har man 6 månader på sig att avgöra om det finns ledig specialistläkarbefattning att söka på kliniken, om det finns andra lediga befattningar att söka inom Region Skåne eller om omställningshantering måste ske.

Den ordinarie ST-fördelningsprocessen (ST med utbildningsbidrag) påverkas inte av ovanstående.

Enheten svarar gärna på frågor om något är oklart.

Christian Frantz
Chef Område AT ST

Åsa Andersson
Utvecklare ST-utbildning

Christian.frantz@skane.se

asa.andersson@skane.se