

BESLUT

Datum 2022-03-01
Dnr: 2022-O000007
Version 1

Ärende	Beslut – ”Bättre ST på SUS”	
Ersätter tidigare beslut	2020-01-31	
Föredragande	Sven Karlsson, chef för Avdelning strategisk vårdutveckling och säkerhet samt Ulrika Uddenfeldt Wort, chef för Område ATST	
Beslutet omfattar	Skånes universitetssjukvård	
Beredning	Område ATST	
Samverkan och MBL	2022-02-23	
Gäller från och med	2022-03-01	
Kommunikation	Hur? I linjen Chefsnytt VGI	Ansvar? Kommunikation
Uppföljning	Årlig uppföljning sker via en enkät till alla ST-studierektorer.	
Ansvar för återrapportering	Sven Karlsson, chef för avdelning strategisk vårdutveckling och säkerhet samt Ulrika Uddenfeldt Wort, chef för område ATST	
Bilaga	Riktlinjer för bättre ST på Sus	

Beslut

I föreliggande beslut finns uppdaterade riktlinjer för arbetet med Bättre ST inom Sus.

Skånes universitetssjukvård den 1 mars 2022



Björn Lövgren-Ekmehag, förvaltningschef

”Bättre ST på Sus”

Sammanfattning

Beslutet beskriver åtgärder för förbättring av ST-tjänstgöring inom förvaltning Skånes universitetssjukvård

Beskrivning av ärendet och skälen till förslaget

ST-tjänstgöring och utbildning måste hålla hög kvalitet för att vi ska kunna garantera god kompetens hos våra framtida läkare. I en pressad klinisk vardag är det lätt att glömma vad som krävs för att åstadkomma ett bra utbildningsklimat. Därför sammanfattas i detta dokumentdirektiv för bättre ST inom förvaltning Skånes universitetssjukvård. Beslutet ersätter tidigare beslut och innebär mindre redaktionella justeringar jämfört med tidigare riktlinjer.

Konsekvenser för patienter, patientsäkerhet och kvalitet

Med bättre ST-tjänstgöring och utbildning får vi mer kompetenta läkare vilket borde ha en positiv effekt för patienter, patientsäkerhet och kvalitet på vården.

Konsekvenser för medarbetare och arbetsmiljö

Med bättre ST-tjänstgöring och utbildning får vi mer kompetenta läkare vilket borde ha en positiv effekt för medarbetare och arbetsmiljö.

Samverkan och MBL med berörda fackliga organisationer

Samverkan genomfördes 2022-02-23.

Juridisk bedömning

Beslutet medför inga juridiska konsekvenser.

Miljökonsekvenser

Beslutet medför inga negativa miljökonsekvenser.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Beslutet ska genomföras med befintliga resurser.

Kommunikation

Detta beslut kommer att kommuniceras i linjen, i Chefsnytt och på VGI. De som berörs mest och ska vara fullt informerade om innehållet är verksamhetschefer, ST-chefer, HR-ansvarig, ST-studierektorer och ST-läkarna själva.

Uppföljning och ansvar för återrapportering

Årlig uppföljning sker redan via en enkät till alla ST-studierektorer. Ansvarig är Jonas Ahl, övergripande ST-studierektor. Inför att giltighetstiden för detta dokument går ut kommer det att omarbetas. Övergripande ansvar för projektet har Sven Karlsson, chef för avdelning strategisk vårdutveckling och säkerhet samt Ulrika Uddenfeldt Wort, chef för område ATST.

Ulrika Uddenfeldt Wort
Chef område ATST
0725 – 97 79 16
Ulrika.uddenfeldtwort@skane.se

Bilaga beslut Bättre ST på Sus

Datum 2022-03-01
Dnr. 2022-O000007

1 (3)

Riktlinjer för bättre ST på Sus

ST-tjänstgöring och utbildning måste hålla hög kvalitet för att Skånes universitetssjukhus ska kunna garantera god kompetens hos våra framtida läkare. I en pressad klinisk vardag är det lätt att glömma vad som krävs för att åstadkomma ett bra utbildningsklimat. Därför sammanfattas i detta dokument de viktigaste riktlinjerna för en bättre ST-utbildning inom förvaltning Skånes universitetssjukvård.

Enligt beslut i förvaltningsledningen ska tidsbegränsade anställningar som ”legitimerad underläkare” omvandlas till tillsvidareanställningar som ”legitimerad underläkare ST” senast efter tolv månaders visstidsanställning i verksamheten (se beslut *Omvandling av vikariat till klinikfinansierade ST-tjänster*, dnr. 2021-O000007). En förutsättning är att den visstidsanställda och verksamheten är överens om att anställningen ska leda till en specialistutbildning, vilket ska diskuteras vid avstämning efter sex månaders vikariatstid.

Ekonomi

- Finns det ingen ledig ST-tjänst med central delfinansiering, står verksamheten för hela lönekostnaden.

Ansvar chef och studierektorer

- Alla ST-läkare ska ha regelbunden schemalagd studietid minst fyra timmar/månad.
- Studierektorerna på sändande och mottagande klinik/sektion ska säkerställa att alla sidotjänstgöringar/placeringar under ST har tydliga mål och att det är tydligt hur ST-läkaren ska bedömas.
- För att skapa ett forum för ST-frågor och fortbildning för handledare ska studierektorn hålla regelbundna möten med ST-läkarna och med alla specialister som handleder ST-läkare inom verksamheten, enskilt eller i grupp. Målet är att dessa möten sker minst två gånger per år.

- Alla ST-studierektorer ska regelbundet delta i verksamhetens ledningsgruppsmöten, på inbjudan av verksamhetschefen, förslagsvis minst två gånger per termin.
- Studierektorn ska, vid behov, vara delaktig i schemaprioriteringar.
- Övergripande studierektor ska regelbundet delta i Sus ledningsforum för att informera om och diskutera ST-frågor. Varje vår ska Sus sammanställda verksamhetsberättelse presenteras.
- Alla ST-läkare ska, tillsammans sina handledare, under det första året av ST, delta i ett uppstartsseminarium. Målet är att lära sig mer om hur ST är upplagt, hur man ska bedömas, hur man ska planera sin ST och hur allt formuleras i ett individuellt utbildningsprogram. Uppstartsseminarium anordnas av område ATST.
- Alla ST-läkarna ska vara föremål för specialistkollegium minst tre gånger under ST. ST-läkarkollegium ska genomföras med samma frekvens som specialistkollegium. Detta är ett forum för ST-läkarna att gemensamt samla in återkoppling om handledarna eller instruktörerna inom verksamheten och också diskutera utbildningsklimatet.

På Sus följer vi de regionala riktlinjer¹ som finns för ST, av särskild stor vikt är att;

- Ett individuellt utbildningsprogram ska utformas av alla läkare, som är anställda med målet att bli specialister, senast efter sju månaders anställningstid.
- Alla ST-läkare skall ha handledningsmöten minst nio gånger under en 12 månaders tjänstgöringsperiod.
- Bedömning av kompetensutvecklingen med skriftlig återkoppling ska göras minst sex gånger under en 12 månaders tjänstgöringsperiod.
- Alla aktiva ST-handledare ska ha genomgått grundläggande handledarutbildning. Den lokala studierektorn ansvarar för att det sker en regelbunden intern fortbildning i ST-frågor och handledning. Verksamheten ska avsätta tid både för detta ändamål och för handledning.
- Samtliga utbildningsaktiviteter för ST-läkare ska redovisas årligen med stöd av utarbetad årlig rapport. Studierektorn ska varje år sammanställa de årliga rapporterna i en webenkät. Detta blir en

¹ Regionala riktlinjer (uppdaterade 2015) finns på <https://vardgivare.skane.se/siteassets/3.-kompetens-och-utveckling/st/regionalt-st-lakare/riktlinjer-fillistning/riktlinjer-st-region-skane.pdf>

enkel verksamhetsberättelse för ST-aktiviteter som ska presenteras och diskuteras i läkarkollegiet samt på ledningsgruppsmöten.

- ST-utbildningen inom alla förvaltningar i Region Skåne ska, vart femte år, genomgå sjukhusomfattande extern granskning. Däremellan ska alla verksamheter delta i intern kvalitetsutvärdering. Efter både den interna och externa granskningen ska studierektor och chef utarbeta en handlingsplan som också ska följas upp.