

## 360 grader (*Sheffield peer review assessment tool*)

### Medarbetares bedömning

ST-läkare:

Var har du huvudsakligen observerat ST-läkaren?	Hur länge har ni arbetat tillsammans?
Ditt yrke/din yrkesposition?	Hur länge har du arbetat i ditt nuvarande yrke?

Sätt ett kryss i den rutan som stämmer bäst med din uppfattning.

#### **BEDÖMNING AV ST-LÄKARENS KLINISKA KOMPETENSER** - kriterier att använda för bedömning av ST-läkarens förmåga att utföra aktiviteter inom den aktuella specialiteten

	ST-läkaren klarar ännu inte de olika momenten som krävs för att handlägga patienter	ST-läkaren klarar de olika momenten som krävs för att handlägga patienter, men med mycket handledning	ST-läkaren klarar de olika momenten som krävs för att handlägga patienter, men med lite handledning	ST-läkaren handlägger patienter självständigt	ST-läkaren har uppvisat kompetens i att själv handleda i handläggningen av patienter	Inte observerat
<b>KLINISKA KOMPETENSER</b>						
Diagnostiserar patienters problem/sjukdomar						
Planerar utredning och behandling på ett adekvat sätt						
Klarar komplicerade sjukdomsfall						
Ser psykosociala aspekter på sjukdomar						
Använder resurser korrekt, exempelvis beställer adekvata undersökningar						
Bedömer både för- och nackdelar/risker med olika behandlingar						
Koordinerar vården av patienter						
Uppvisar teknisk skicklighet						

**BEDÖMNING AV ST-LÄKARENS ÖVRIGA KOMPETENSER** - kriterier att använda för bedömning av ST-läkarens övriga kompetenser

	Ja, det stämmer	Kompetensen kan utvecklas, specificera:
<b>ALLMÄNNA KOMPETENSER</b>		
Förmåga att se sina egna begränsningar		
Förmåga att använda tiden effektivt/att prioritera rätt		
Förmåga att klara stress		
<b>PEDAGOGISK FÖRMÅGA</b>		
Förmåga att lära nytt vid behov		
Förmåga att stödja andras lärande		
Förmåga att ge konstruktiv återkoppling (ärlig och stödjande)		
<b>FÖRHÅLLANDE TILL PATIENTER</b>		
Kommunikation med patienter		
Kommunikation med anhöriga		
Respekt för patienters integritet och sekretess		
<b>FÖRHÅLLANDE TILL MEDARBETARE</b>		
Verbal kommunikation med medarbetare		
Skriftlig kommunikation med medarbetare		
Förmåga att förstå och uppskatta andra medarbetares arbete		
Nåbarhet/pålitlighet		
Ledarskapsegenskaper		
Administrativ skicklighet		

**Bedömarens förslag på hur ST-läkaren kan gå vidare (inkludera även det som är speciellt positivt):**