

# Koncernkontoret

## Koncernstab HR



### MÖTESANTECKNINGAR

Process      Ange process  
 Skapad av    Cecilia Persson  
 Godkänd av   Gisela Larmark

Godkänt datum    2023-05-12  
 Version            Ange version  
 Ärendenummer    Ange ärendenummer

## Minnesanteckningar RÖN-ST internat 2023-05-03 – 23-05-04

**Närvarande:** Larmark Gisela, Christoffersen Christina, Ahl Jonas, Gebre-Medhin Samuel, Jurvanen Marja, Palmlund Cecilia, Pulverer Marat Eva, Sahlstrand Johnson Pernilla, Kjärsgård Pettersson Patrik, Persson Cecilia,

**Förhinder:** Fatemi Shahab, Andreasson Krynéll Monika, Mirzaei Layla, Wemné Malin

### Presentation

Laget runt där alla presenterar sig eftersom några fortfarande är nya för varandra. Det är också den första fysiska träffen efter en lång tid då endast digitala möten förekommit.

### Några heads up

Använd teamsytan. Där läggs alla delade filer upp samt anteckningarna från träffarna. Anteckningarna publiceras också på vårdgivare skåne.se.

Hålltiderna för internatdagarna går igenom.

Omprioriteringar i agendan görs och några punkter sparas till nästa gång då vi inte hinner med allt.

### ST-RÖN funktion? Vad vill vi med RÖN?

Kort diskussion i gruppen.

- Samsyn, samordna och synliggöra. Arbeta mot gemensamma mål samt driva och besluta gemensamt.
- Fokusera på regionala ärenden. Regionövergripande.
- Skapa en tydlig struktur och undvika parallella spår och stuprör. Central transparens.

ST 2021 hemsida. Vem uppdatera vad?

Monika och Layla erbjudit sig. Hur omfattande ska det vara? Dokument ST 2008 tas bort. Brevhuvud måste ändras och uppdateras. Cecilia Persson tar bort inaktuellt dokument från vårdgivare skåne.se samt uppdaterar brevhuvud att använda vid nyupplagningar.

Jonas och Pernilla uppdaterar dokument avseende ST 2021 och Cecilia Palmlund för ST 2015. Dokument delas via teams så att alla kan föra in synpunkter och åsikter i kommentarerna.

Dossier

Eva uppdaterar status angående införandet av Dossier. De har ej kunnat leverera som lovat och flera av kraven är försenade eller avbrutna. Några har lyckats, t ex Lärportalen, medarbetarsamtal och kompetensplattform. Möjlighet har funnits att bryta avtalet men man har valt att fortsätta med de delar som fungerar.

Undanträngningseffekter akuten internmedicin/akutsjukvård satsning  
Jonas lyfter bekymret med akutläkarsatsningen. Man ser nu effekterna av detta runt om i landet. Jonas är inbjuden till en paneldiskussion i Stockholm avseende detta. Diskussion om man ska ta med artikeln från RÖN-ST till FSL för vidare uppmärksammande av undanträngningseffekterna. Utbildningsfrågorna bör tas upp vid studierektorskonferens. Gisela tar det vidare med RÅD för ytterligare uppmärksammande.

Mercator

Henrik Wallentin inbjuden för att presentera sitt arbete med digital "rikshandbok för utbildning". Han har byggt upp program för lärande och utbildning som kan användas för att få en helhetsbild och översyn av ST-läkares sidotjänstgöringar och mål. Henrik gör klart till 80 % och lämnar utrymme för tillägg och ändringar utefter verksamheternas önskemål.

FSL status? Vad kan vi hjälpa till med?

Christina tar emot diskussionspunkter att ta upp på FSL. Vill att detta ska vara ett årligt arrangemang. Utbildningskongress för hela Sverige för alla utbildningsläkare, även specialister som vill fortbilda sig. Ett gemensamt forum för hela läkarkollegiet. Satsa på medicinsk vetenskap? Bjuda in specialistföreningar? Stora möjligheter att finslipa tema och stampa in marken.

### Artikeln

Cecilia/Pernilla med flera. Sista handen läggs nu vid artikeln och alla överens om att poängtera det gemensamma ansvaret, krav på studierektorsfunktion samt att den bör förses med "adresslapp".

Använda en tydlig ton utan att vara för aggressiv eller bitsk, undvika att klanka på privata vårdgivare men nämna bekymret med sjuksköterskor då detta är välbekant för politikerna. Alla ifrån RÖN-ST skriver under innan artikeln skickas för publicering till exempelvis Dagens Medicin.

Efter publicering eventuellt bjuda in Lars-Åke Rudin till RÖN-ST.

### Vetenskapligt arbete BT/ST 2021

Diskussion kring rutiner inom de olika förvaltningarna avseende det vetenskapliga arbetet och kvalitetsarbetet. Det skiljer sig lite sinsemellan avseende avsatt tid, presentation och om de båda kan bakas ihop. De svenskutbildade läkarna har redan gjort ett stort vetenskapligt arbete och då kan möjlighet skapas för arbete med forskning/förbättring som en del av det dagliga arbetet inom verksamheten.

Kvalitetsarbetet behöver ofta inte publiceras men däremot presenteras. Det ska bedrivas på ett vetenskapligt sätt och förankras med verksamheten och dess chef.

Ej ställa högre krav än förordningen då detta kan leda till förlängning av ST:n.

Måste måna om det vetenskapliga förhållningssättet och ett måste att kunna tolka vetenskapliga artiklar.

RÖN-ST utformar en riktlinje att stå bakom som är konsensus men måste inte vara samma över förvaltningarna. Riktlinje tolkas ner från förordningen och arbetsgrupp tillsätts. Det lutar åt två spår där ena halvan tolkar från förordningen 2015 och fortsätter att arbeta efter denna och andra halvan mot förordningen 2021 med en gemensam tydlig riktlinje vad som gäller för respektive förvaltning.

### Tema vetenskap

Diskussion på tema vetenskap. Nedåtstigande spiral om vetenskap och forskning utarmas. Det måste bli lättare att ta sig in, sänka ribban för doktorander. Stora krav på verksamheterna med finansiering som är svåra att möta. Involvera arbetsgivare och universitet'.

Vetenskaplig syn och hög kompetens kan vara kostnadseffektivt.

"Forsknings-ST" breddas/utökas? Ta fram ett "stimulanspaket" för forskning?

Gisela lyfter frågan till Caroline Mellberg.

### Vad vi vet om BT just nu

Vi väntar på BT-vågen. Söktrycket och antal behöriga är inte kolossalt. Öka ansöknings- och intagsfrekvensen?

Oklarheter kring hantering av specialister från tredje land.  
 Socialstyrelsen har otydlig formulering i förordningen.  
 Fortsatt en central väg in för att säkerställa kvalitén men framöver ev titta på andra sätt, t ex modifiera 6 månader, justera program-BT, öka intaget till 4 ggr/år. Stora fördelar med central skötsel då samordningen av placeringarna sköts därifrån. Detta blir svårt för den enskilde verksamheten.  
 Meddela BT-gruppen om den enskilde verksamheten har en anställd man vill ge BT.  
 Caroline sammansatt en arbetsgrupp avseende övergången från AT till BT. Största arbetet är det som ska bli "den riktiga BT:n". Det som händer dessförinnan hanteras centralt efterhand.

#### Möten 2024

14 februari, teams 15-17  
 2-3 maj, internat lunch->lunch  
 28 augusti, teams 12-14  
 24-26 september FSL  
 24 oktober, teams 12-14  
 4 december, heldag fysiskt Dockplatsen

#### Övrigt

Heldag 24 oktober, fysiskt Dockplatsen. Caroline Mellberg inbjuden.  
 Lunch under FSL för RÖN-ST 28 september, Christina bokar  
 Caroline skicka inbjudan för AW till studierektorer torsdagen 28 september.  
 Förordningen 2008 tas bort från ST-sidan.

#### Nästa möte

24 augusti, teams 13-15

#### Anteckningar

Cecilia Persson

#### *Ej avhandlade punkter*

*Vetenskapskurs? Hur främja klinisk forskning? Uppfinna strimma vetenskaplig utbildning under ST?  
 Främja JC? Utvärdera vetenskaplig kompetens hos ST läkare  
 Vinster med ST 2021?  
 ST SR roll nu och framtida? Central BT? om redan fått ST/eller vid klar specialist  
 Alla: kurskalendern? Utvärdera hur fungerar? Kursutbud? FSL kurser?  
 Gisela: Framtida projekt ST RÖN:*

*Studierektors utbildning Region Skåne? Regional SPUR  
Annat? Leading for change till Skåne? Inspirationsföreläsningar en  
dag per år? FSL?*