

Ronny Wain
040-675 31 16, 076-887 15 43
Ronny.Wain@skane.se

Minnesanteckningar

Datum 2023-02-23
Version [Version]
Dnr [Diarienummer]

1 (4)

Minnesanteckningar från Dialoggruppsmöte 2023-02-16

Närvarande: Charlotta Sunnqvist, Psykiatri, habilitering o hjälpmedel
Marie Hedin Christensson, Psykiatri, habilitering o hjälpmedel
Caroline Mellberg, Helsingborg/Ängelholm
Christian Frantz, Skånes universitetssjukhus
Marja Jurvanen, Kristianstad/Hässleholm
Åsa Andersson, Skånes universitetssjukhus
Jesper Petersson, Koncernkontoret, Avd för hälso- och sjukvårdsstyrning
Maria Gilderson, Medicinsk Service
Anna Malmer, Ystad
Ronny Wain, Koncernkontoret, Koncernstab HR

Förhinder: Shahab Fatemi, Trelleborg
Vakant, Landskrona

- 1) Alldeles särskilt välkomna till RÖN-Dialog ("Dialoggruppen")...!!**
... hälsades Anna Malmer och Maria Gilderson. Anna är representant för Lasarettet i Ystad och Maria ersätter Lisbeth Cederwald för Medicinsk service räkning.
- 2) Genomgång av HSNs beslut (230208) avseende ATBTST-budget 2023, inklusive status för de prioriterade ST (RD-beslut etc)**

Den 8 februari beslutade HSN om verksamhetsplan/internbudget i vilken ATBTST-budgeten ingår, protokollet justerades den 15 februari. Det är mycket glädjande att beslut togs enligt de förslag som Dialoggruppen (och beredningsgrupp för allmänmedicin) lämnat vad gäller tillägg år 2023.

Förändringarna är följande:

Utökning ST-läkare allmänmedicin

- + 20 ST-tjänster, inkl 2 forsknings-ST allmänmedicin
- + 5 ST-tjänster för dubbelspecialisering

Regional strategi för akutsjukvård 2015-2025

- + 18 ST-tjänster, färdiga ST 2022 frånräknas

Utökning av ST-tjänster, övrigt

- ST inom psykiatri, se kompetensförsörjningsplan PHH, 40 ST under 5 år, + 8 ST 2023
- Utökning ST inom förvaltningen SUS tfa. modellskifte (kompensation), 24 ST

Utökning AT-läkare (HSN 210624)

- Helårseffekt av utökning genomförd 2022 (9 AT * 6 mån)
- Ytterligare utökning 2023 med 2 AT-tjänster (Hbg) á 12 månader

Utökning BT-läkare

- Utökning med 6 BT (från 24 till 30 BT-platser) från 2023 samt utökning av ekonomiskt utrymme för att täcka lönekostnader för BT med specialistkompetens.

Därutöver beslutades även prioritering av 47 ST-utrymmen till bristspecialiteter/specialiteter med risk för brist, enligt Dialoggruppens förslag:

Central prioriterade ST, 47 utrymmen 2023

- | | |
|--|---|
| • Allergologi (2) | • Lungsjukdomar (1) |
| • Barn- och ungdomsallergologi (3) | • Medicinsk gastroenterologi och hepatologi (2) |
| • Barn- och ungdomshematologi m onkologi (1) | • Onkologi (4) |
| • Barn- och ungdomskardiologi (1) | • Palliativ medicin (1) |
| • Barn- och ungdomskirurgi (1) | • Radiologi (3) |
| • Barn- och ungdomsneurologi med hab (3) | • Rehabiliteringsmedicin (1) |
| • Endokrinologi och diabetologi (4) | • Reumatologi (3) |
| • Handkirurgi (1) | • Smärttindring (1) |
| • Kardiologi (6) | • Ögonsjukdomar (2) |
| • Klinisk genetik (1) | • Öron- näs- och halssjukdomar (4) |
| • Klinisk mikrobiologi (2) | |



På Dialoggruppsmöte kvarstod regiondirektörsbeslut om förvaltningsvis fördelning av de prioriterade ST-utrymmena. När minnesanteckningar skrivs så är detta beslut klart, publicering av beslutet väntas inom kort på <https://intra.skane.se/sidor/min-forvaltning-region-skane/ledningsinformation/>

3) Genomförande av 2023 års Läkarbemannings- och ST-undersökning, tidplan/arbetsätt etc

Region Skånes Läkarbemannings- och ST-undersökning ska givetvis genomföras även i år. Undersökningen görs årligen, 31 mars, för att få en

bild av läkarkårens utveckling och sammansättning inom Region Skåne. Planen utgör ett stöd i personalplaneringen och ger ett underlag för bedömning av behovet av att starta nya specialistutbildningstjänster inom olika specialiteter. Resultatet utgör också underlag för uppgifterna till det Nationella Planeringsstödet (NPS Socialstyrelsen).

Uppstartsarbetet för årets undersökning har dock något försenats av ny förvaltningsorganisation och att några nya förvaltningar inte hunnit anmäla lokala kontaktpersoner för undersökningen. Detta är dock nu i skrivande stund klart.

Tidplanen för undersökningen är preliminärt satt till att årets undersökning kommer att genomföras under perioden den 30 mars – 28 april. (Start- och slutdatum kan komma att ändras någon dag framåt eller bakåt).

Inbjudan till ett uppstartsmöte den 3 mars (em) för förvaltningarnas lokala kontaktperson är utskickad (med cc till Dialoggruppens medlemmar).

Tidplan i korthet:

3 mars	Uppstarts-/infomöte för förvaltningarnas lokala kontaktperson
Vecka 9-12	Möjlighet för individuella möten med förvaltningarnas kontaktpersoner
30 mars (prel)	Utskick av enkät till förvaltningarna och privata vårdgivare
28 april	Enkät ska vara inskickad från förvaltningar och privata vårdgivare
2 maj-12 maj	Påminnelser/komplettering
15 maj-26 maj	Kvalitetssäkring inför slutligt resultat
31 maj	Första genomgång av resultat i Dialoggruppen

4) Process för prioritering av ST inför 2024 och koppling till Region Skånes budgetprocess inför 2024

Läkarbemannings- och St-undersökningen är en viktig komponent i prioriteringen av ST inför 2024. Tider för Dialoggruppens prioriteringsarbete är satta till:

31 maj	Första genomgång av bla undersökningens resultat samt ”grovprioritering”
14 juni	Fortsatt prioritering
23 augusti	Slutprioriteringsmöte

Denna tidplan håller och synkar väl med Region Skånes budgetprocess då regionens övergripande budget väntas beslutas under oktober/november månad.

5) Uppdrag som kan påverka Dialoggruppens arbete under 2023

Två uppdrag har givits som kan påverka, eller åtminstone involvera, Dialoggruppen under 2023:

- **Uppdrag från HSN:** *"Hälso- och sjukvårdsdirektören får i uppdrag att utreda hur kapaciteten för ST-läkares sidotjänstgöring ("randning") på specialiserade verksamheter, kan öka, särskilt vad gäller ST-läkare inom allmänmedicin."*

Diskussioner pågår med hälso- och sjukvårdsdirektör om genomförandet av detta uppdrag. Ett arbete ska riggas för att kunna slutleverera rapport i december 2023.

- **RD-beslut Översyn inför fastställande av organisation:** "Följande funktioner utreds vidare i syfte att undersöka möjlighet till konsolidering: Utbildningsuppdraget inom funktionen Forskning och utbildning (HR-direktör)"

Även för detta uppdrag pågår diskussioner, i detta fall med HR-direktören.

På kommande Dialoggruppsmöten kommer mer konkret information om de båda uppdragen, när mer konkret finns.

6) Övriga fråga:

- Diskussion om sk "delad ST" dvs ST-tjänst som under ST:ns förlopp förläggs med chefsskap på olika verksamheter/förvaltningar. Orsaken till att frågan uppkommit är att lösningen skulle ge bättre lokal förankring. Diskussion i gruppen som landade i att denna lösning inte ska godkännas. Skälen är flera: Vikten av ett sammanhållet chefsskap som är tydligt under ST, det finns andra sätt att skapa "lokal förankring" med ex. uttalad placering på viss verksamhet samt sist administrativa komplikationer i att styra ersättningen för ST-utrymmet till rätt verksamhet/förvaltning.

7) Kommande möten

12 april kl. 13.30-15.00 (Teams alt fysiskt Dockplatsen Malmö)

31 maj kl. 9.00-11:30 (fysiskt Dockplatsen Malmö)

14 juni kl. 13.30-16.00 (fysiskt Dockplatsen Malmö)

23 augusti kl. 9.00-11.30 (fysiskt Dockplatsen Malmö)

15 november kl. 13.30-15.00 (Teams alt fysiskt Dockplatsen Malmö)

Mötena är utskickade i Outlook!

Vid anteckningarna

Ronny