

Ronny Wain
Ledningsstrateg
040-675 31 16, 076-887 15 43
Ronny.Wain@skane.se

Minnesanteckningar

Datum 2022-11-22
Version [Version]
Dnr [Diarienummer]

1 (3)

Minnesanteckningar från Dialoggruppsmöte 2022-11-17

Närvarande: Marie Hedin Christensson, Psykiatri, habilitering o hjm
Charlotta Sunnqvist, Psykiatri, habilitering o hjm
Caroline Mellberg, SSNV
Christian Frantz, SUS
Marja Jurvanen, SSNO
Åsa Andersson, SUS
Jesper Petersson, avdelningen för hälso- och sjukvårdsstyrning
Lisbeth Cederwald, Medicinsk Service
Ronny Wain, KS HR

1) Alldeles särskilt välkomna till Dialoggruppen...!!

... hälsades Charlotta Sunnqvist och Christian Frantz! Charlotta kommer fortsättningsvis att ersätta Marie för psykiatriförvaltningens räkning medan Christian ersätter Ulrika för SUS räkning.

2) Nuläge vad gäller ATBTST-budget 2023 inklusive prioritering av ST inför 2023

Politisk beredning pågår fortfarande i budgetprocessen för 2023. Ingen förhandsinformation finns om de förslag som är framarbetade. De förslag till förändringar som lagts fram från tjänstemannaorganisationen är följande:

Utökning ST-läkare allmänmedicin

- + 20 ST-tjänster, inkl 2 forsknings-ST allmänmedicin
- + 5 ST-tjänster för dubbelspecialisering

Regional strategi för akutsjukvård 2015-2025

- + 18 ST-tjänster, färdiga ST 2022 frånräknas

Utökning av ST-tjänster, övrigt

- ST inom psykiatri, se kompetensförsörjningsplan PHH, 40 ST under 5 år, + 8 ST 2023

- Utökning ST inom förvaltningen SUS tfa. modellskifte (kompensation), 24 ST

Utökning AT-läkare (HSN 210624)

- Helårseffekt av utökning genomförd 2022 (9 AT * 6 mån)
- Ytterligare utökning 2023 med 2 AT-tjänster á 12 månader

Utökning BT-läkare

- Utökning med 6 BT (från 24 till 30 BT-platser) från 2023 samt utökning av ekonomiskt utrymme för att täcka lönekostnader för BT med specialistkompetens.

Därutöver även prioritering av 47 ST-utrymmen till bristspecialiteter/specialiteter med risk för brist, enligt Dialoggruppens förslag:

Central prioriterade ST, 47 utrymmen 2023

- | | |
|--|---|
| • Allergologi (2) | • Lungsjukdomar (1) |
| • Barn- och ungdomsallergologi (3) | • Medicinsk gastroenterologi och hepatologi (2) |
| • Barn- och ungdomshematologi m onkologi (1) | • Onkologi (4) |
| • Barn- och ungdomskardiologi (1) | • Palliativ medicin (1) |
| • Barn- och ungdomskirurgi (1) | • Radiologi (3) |
| • Barn- och ungdomsneurologi med hab (3) | • Rehabiliteringsmedicin (1) |
| • Endokrinologi och diabetologi (4) | • Reumatologi (3) |
| • Handkirurgi (1) | • Smärttindring (1) |
| • Kardiologi (6) | • Ögonsjukdomar (2) |
| • Klinisk genetik (1) | • Öron- näs- och halssjukdomar (4) |
| • Klinisk mikrobiologi (2) | |



En liten förändring har gjorts inför inlämningen till den politiska beredningen. Dialoggruppen hade riktat ett prioriterat ST-utrymme för öron-, näs och halssjukdomar till Trelleborg. Trelleborg meddelade sent i processen att de inte hade möjlighet att ta emot ST-utrymme varför detta flyttas till SUS Malmö/Lund.

Så fort mer klarhet kommer ur den politiska processen om ATBTST så kommer Dialoggruppen att få information från Ronny.

3) Nuläge vad gäller rekrytering av regionövergripande läkare för ATBTST – läkares grundutbildning

Tjänsten är nu tillsatt. Caroline Mellberg kommer i början av februari månad att tillträda uppdraget.

4) Nuläge vad gäller reviderad förvaltningsorganisation och ev effekter på ATBTST-organisationen och särskilt för Dialoggruppen

Den 16 november meddelade tf regiondirektör Lars-Åke Rudin att Region Skåne föreslås få en ny förvaltningsstruktur fr o m den 1 januari 2023. Den största förändringen innebär att dagens tre sjukhusförvaltningar, Skånes sjukhus nordost, Skånes sjukhus nordväst och Skånes universitetssjukvård, istället blir åtta sjukhusförvaltningar. Förslaget innebär i korthet en decentralisering av organisationen med åtta sjukhusstyrelser:

Centralsjukhuset Kristianstad (CSK), Helsingborgs lasarett, Hässleholms sjukhus, Lasarettet i Landskrona, Lasarettet i Ystad, Lasarettet Trelleborg, Skånes universitetssjukhus (Sus) och Ängelholms sjukhus.

Det finns fortsatta oklarheter hur den nya organisationen kommer att påverka sammansättningen av de många representativa grupper som finns i Region Skåne, däribland inom ATBTST-organisationen. Mer klarhet är utlovad i frågan och först därefter kan eventuell anpassning göras.

Även i denna fråga återkommer jag med mer information när sådan finns.

5) Åtterrapporering av tillsatta prioriterade ST avseende 2022

Enligt tidigare besked skulle den årliga avrapporteringen av tillsatta ST inte behöva rapporteras under året. Nytt besked har nu getts och rapport ska ges till hälso- och sjukvårdsnämnden i december. Ronny påminner om att tillsättningsstatus behöver lämnas, enligt särskilt utsänt mail.

6) Planering och mötestider för Dialoggruppen under 2023

Tider för möten under 2023 har ännu inte satts. Orsaken till detta är en kombination av ny förvaltningsorganisation samt pågående diskussion om att Region Skånes budgetprocess ska tidigareläggas så att beslut om budget 2024 eventuell tas redan i juni månad.

Båda faktorerna kan, beroende på utfall, starkt påverka Dialoggruppens arbete under kommande år. Men störst påverkan har sannolikt en eventuell tidigarelagd budgetprocess. För att följa ordinarie arbetsgång skulle den årliga Läkarbemannings- och ST-undersökningen sannolikt behöva tidigareläggas minst två månader för att prioriteringen av ST-utrymmen skulle hinnas med. Detta bedöms som svårt att hantera kommande år.

Trots oklarheterna i nuläget så kommer Ronny under början av december att skicka mötestider till gruppen under december.

7) Övriga frågor

- a) Diskussion om fortsatt hantering av ST inom geriatrik. Dialoggruppen har lyft frågan om behov av inriktning ett antal gånger de senare åren och nu senast under oktober månad. Frågan ligger även fortsatt på avdelning för hälso- och sjukvårdsstyrning.
- b) Information om att Koncernstab HR, enheten för arbetsgivarfrågor, kommer att se över *Riktlinjer för lönesättning av ST-läkare*, [riktlinjer_lonesattning-st-lakare.pdf \(skane.se\)](https://www.skane.se/riktlinjer_lonesattning-st-lakare.pdf), i syfte att tydliggöra riktlinjerna. Översynen rör främst värderingen av forskning vid lönesättning.
- c) Lisbeth har fått uppdrag som tf förvaltningschef för Medicinsk service, stort grattis! Det ledsamma i detta är att Lisbeth nu måste sälla i sina uppdrag och därför lämnar sin plats i Dialoggruppen till Maria Gilderson som är HR-chef i förvaltningen.

Vid anteckningarna

Ronny