

Koncernkontoret

Koncernstab HR



MÖTESANTECKNINGAR

Process	Ange process	Godkänt datum	2022-11-14
Skapad av	Cecilia Persson	Version	Ange version
Godkänd av	Ange vem som godkänt innehållet	Ärendenummer	Ange ärendenummer

Minnesanteckningar ATBTST-råd 2022-11-14

Region Skåne

Närvarande: Petter Tyrberg, Ronny Wain, Caroline Mellberg, Cecilia Persson och Christina Christoffersen

Förhinder: Gisela Larmark

- Status vad gäller rekrytering av regionövergripande läkare ATBTST+GU
 Ronny informerar. Fyra ansökningar totalt varav tre interna. Två av dessa saknar ledarskapserfarenhet. En kandidat har gått vidare och träffar Pia Lundbom onsdagen 15 november.
- Status kring budget 2023 avs ATBTST-området
 Ronny informerar. Inget är ännu klart vad gäller ATBTST-budget 2023. Det ekonomiska läget inför 2023 är besvärande rent generellt.
 Utökning av AT som gjorts 2022 hänger kvar i 18 månader vilket lämnar spår under 2023. Allmänmedicinska ST föreslås utökas med 25 st varav 5 st dubbel-ST. Psykiatrin föreslås utökas med 8 st per år under en 5 årsperiod, alltså totalt 40 st. SUS finansierar till stor del ST själv men förslag finns att kompensera med 24 tjänster 2023. BT föreslås utökas med 6 BT samt kompensation för redan färdiga specialisters löneläge när dessa går in i BT. Dessa får högre lön vilket leder till att det bara räcker till 8 platser istället för 12. Denna grupp var inte medräknad i den kompetensförsörjningsplan man gjorde. Man bör också se över hur man ska handlägga de som har sin specialitet inom diagnostiken (röntgen, lab, patologi) hur de på bästa sätt får måluppfyllelse.

- Diskussion kring tankar om ST-RÖN och FSL
Christina tar upp frågan avseende FSL-kongress samt övrig kurshantering kring FSL. Det tar mycket tid i anspråk och Christina menar att hon inte riktigt hinner med sitt uppdrag inom ST-RÖN. Christina vill lägga tid på att förbättra de digitala kurserna för att hjälpa och underlätta för ST-läkarna som kan få en baskunskap via digitala kurser och sedan en fördjupad kunskap vid fysiska utbildningar. Man har sett att de digitala kurserna används till 80% av anställda inom regionen och 20 % från övriga landet.

Diskussion om representation och ordförandeskap i RÖN generellt. Ordföranderollen är en neutral roll, diskussion om möjlighet till roterande ordförandeskap inom respektive RÖN. Det finns flera problematiker med detta och Rådet är enigt om att detta i nuläget inte är aktuellt.

- Status kring dokumentationsportfölj och viss juridik kring detta. Ronny informerar. Det finns många gråzoner juridiskt och man behöver vara uppmärksam på att undvika återvändsgränder. Tänka på att hålla nyckelpersoner utanför som man ev behöver använda i ett senare skede i processen.
- BT-rekrytering
Caroline har sett ett behov av ett förtydligande avseende rekrytering av BT då det finns kliniker runt om som själv vill göra egna BT-lösningar. All BT-rekrytering ska gå via den gemensamma BT-organisationen med utsedd BT-chef som anställande chef. Ronny och Caroline formulerar en skrivelse.

Anteckningar
Cecilia Persson