

## Sammanställning av de vanligaste begreppen inom sjukförsäkringen

Version 2022-12-07

Ansvariga: Sofi Hedberg och Cecilia Stenfeldt

Aktivitetsersättning	Ersättning vid sjukdom som sätter ner arbetsförmågan i alla arbeten på arbetsmarknaden under minst 1 år (Unga 19–29 år) Se beskrivning nedan
Angiven Yrkesgrupp	Vid beslut om att man inte beviljas sjukpenning utifrån ett normalt förekommande arbete ska FK ange inom vilka yrkesgrupper förmågan bedöms kunna tas tillvara. Arbetsförmedlingen har <a href="#">Kunskapsmaterialet</a> , som ligger till grund för detta.
Arbets hjälpmedel	Bidrag till anställda i behov av hjälpmedel utöver arbetsgivarens ansvar.
Arbets skada	Ekonomisk försäkring vid skada/sjukdom/smitta orsakad av arbete eller vid resa till och från arbete. Kompenserar nedsatt inkomstförmåga, ej arbetsförmåga.
Arbets träning	Arbets träning enligt utarbetad plan för återgång i arbete med rehabiliteringsersättning beviljad av Försäkringskassan
Avstämningsmöte	Försäkringskassan i möte med den sjukskrivne, arbetsgivare, vården med flera för planering av återgång i arbete. Läkares tid kan ersättas av Försäkringskassan
FMR	Försäkringsmedicinsk rådgivare, specialistläkare och tjänsteman på Försäkringskassan med rådgivande funktion. Har ingen beslutsfattande roll.
FU	Försäkringsutredare, handläggaren på Försäkringskassan som hanterar ärendet. Inget krav på medicinsk utbildning, gör försäkringsjuridiska bedömningar.
Förebyggande sjukpenning	Ersättning vid inkomstbortfall i samband med aktivitet som avser förebygga alt. förkorta sjukdom/sjukfrånvaro. Se beskrivning nedan
Förstärkta samarbetet AF/FK	Gemensam insats för sjukskrivna i behov av extra stöd vid arbetslivsriktad rehabilitering på grund av nedsatt arbetsförmåga vid sjukdom. Målet är arbete eller utbildning.
Kontaktmöte	Vid risk att rätt till fortsatt ersättning mot ett normalt förekommande arbete inte föreligger erbjuds detta möte för orienterande information om Arbetsförmedlingens möjligheter.
Livränta	Ersättning som kompenserar för inkomstförlust på grund av godkänd arbets skada
Normalt förekommande	Bedömningen av arbetsförmåga ska från den 1 september 2022 göras mot förvärsarbete i en sådan <b>angiven yrkesgrupp</b> som innehåller arbeten som är normalt förekommande på arbetsmarknaden. Länk nedan
Omställningsmöte	När rätten till ersättning från sjukförsäkringen upphör erbjuds gemensamt möte med Arbetsförmedlingen för en smidig övergång mellan myndigheterna
Plan för återgång i arbete	Arbetsgivaren ska senast efter 30 dagar och i samråd med medarbetaren upprätta en plan för återgång i arbete. Ska revideras fortlöpande
Rehabiliteringsersättning	Ersättning vid aktiv arbetslivsriktad insats. Omfattar rehabiliteringspenning (SGI) och särskilt bidrag för merkostnader, t ex resor
Rehabiliteringskedjan	Fasta tidpunkter när nedsättningen på grund av sjukdom ska värderas gentemot ordinarie- respektive normalt förekommande arbete vid dag 90, 180 samt 365
Resor istället för sjukpenning	Vid nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom där resor kan undanröja hinder byter man ut sjukpenningen mot merkostnad för resor
Samordning	Försäkringskassan håller ihop och följer upp samtliga aktörers arbetslivsriktade insatser för återgång i arbete

SGI	Sjukpenninggrundande inkomst, den inkomst man går miste om vid arbetsförmåga/frånvaro på grund av egen- eller barns sjukdom samt föräldraledighet
Sjukersättning	Ersättning vid sjukdom som stadigvarande nedsätter arbetsförmågan i alla arbeten på arbetsmarknaden, även anpassade arbeten. Se beskrivning nedan
Sjukpenning	Tillfällig kompensation av inkomstbortfallet (SGI). Ersättning vid sjukdom som sätter ned arbetsförmågan med minst en fjärdedel.

### Mer om förebyggande sjukpenning:

#### Intyg FK 7265

- Förebygga sjukdom/sjukfrånvaro. Kan även användas för att förkorta ett sjukfall. En återgång i arbete fullt ut efter en sjukskrivning kan kombineras med förebyggande sjukpenning för att kunna gå ifrån jobbet och fullfölja sin behandling.
- Det ska föreligga en förhöjd sjukdomsrisk
- Ordinerad av läkare (ej att förväxla med fysisk träning på recept)
- Utföras under överinseende av medicinskt utbildad personal och kan inte användas vid egen träning, ex skogs promenader eller Friskis och svettis
- Behandlingsplanen godkänd av Försäkringskassan
- Patienten måste avstå från förvärvsarbete/arbetssökande på grund av behandlingen (helt, halvt, ¼ eller ¾ av den aktuella dagen) En fjärdedel av arbetsdagen är det minsta Försäkringskassan kan ersätta. Tiden räknas från det man lämnar arbetsplatsen till att man är tillbaka i arbete igen. Resa och insats samt ev tid för dusch efteråt ingår.
- Läkaren ordinerar och följer upp insatsen men dialogen kring hur patienten avstår från förvärvsarbete och ersättningsnivå sker mellan patienten och Försäkringskassan

### Mer om aktivitetsersättning:

#### Aktivitetsersättning (19–29 år)

- Nedsatt i minst 1 år på grund av sjukdom
- Beviljas för max 3 år i taget
- Planering av insatser under tid med ersättningen
  - **Förberedande insatser som tex:**
    - Daglig verksamhet på en arbetsplats (utflyttad och med LSS beslut)
    - Projektverksamhet (FINSAM, ESF osv.)
    - Praktikverksamhet ute på företag, planering via Försäkringskassan
  - **Arbetslivsinriktad rehabilitering**
    - Förstärkta samarbetet mellan AF och FK
  - **Aktiviteter**
    - Syssetsättning med möjlighet att få ersättning för kostnader
    - Har en positiv inverkan på sjukdomstillståndet
    - Ökar förutsättningarna för en förbättrad arbetsförmåga
    - Ansökan ska göras före utlägget (Blankett 5030)
- Förlängd skolgång

### Mer om sjukersättning:

#### Sjukersättning (30–66 år)

1. Sjukdom som stadigvarande nedsätter arbetsförmågan i alla arbeten på arbetsmarknaden
2. Medicinska insatser uttömda
3. Arbetslivsinriktade insatser uttömda:



## Försäkringskassan

- Tidpunkten för försäkringsfallet behöver fastställas för att kunna avgöra om en person uppfyller försäkringsvillkoren och har rätt till sjukersättning.
- Försäkrad genom bosättning eller arbete
- **Hel** sjukersättning kan beviljas redan från 19 år
- Fr o m 1 september 2022 kan personer som har o mest **fem år kvar tills de uppnår den ålder då de inte längre kan få sjukersättning utbetald (61-66 år)** och som ska prövas för sjukersättning ska få sin arbetsförmåga bedömd enbart mot arbeten som personen haft erfarenhet av under de senaste femton åren.