

Tystnadsplikt och sekretess

Bestämmelserna om sekretess (tystnadsplikt) regleras i Offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Se [Vardgivarwebben](#).

Lagen och dess bestämmelser om tystnadsplikt och sekretess gäller alla anställda inom hälso- och sjukvården och innefattar allt man ser och hör omkring patienten. Nya broschyrer om offentlighetsprincipen, tystnadsplikt och sekretess finns att hämta – [Tystnadsplikt och sekretess!](#)

TÄNK FÖRST – TALA SEDAN!

Enligt huvudregeln är det förbjudet att lämna sekretesskyddade uppgifter såväl muntliga som skriftliga, till någon, som står utanför vården av patienter.

Endast den som deltar i vården av patienten eller av andra skäl behöver uppgifter för att kunna sköta sitt arbete inom hälso- och sjukvården, har rätt att ta del av i sådan information.

Det är ingen ursäkt att arbetskamraterna också har tystnadsplikt. Bara för att man arbetar på samma ställe och alla har tystnadsplikt, så får man inte diskutera patienterna och deras förhållanden annat om det är till gagn för dem.

Tystnadsplikten gäller även efter det att Du slutat Din anställning eller slutfört Ditt uppdrag. Följden för den som bryter mot tystnadsplikten följer Brottsbalken (1962:700) beroende på brottets art.

Efter underskrift skickas original blanketten till:

**Region Skåne
Koncernkontoret
AKS/RSPE
291 89 Kristianstad**

Undertecknad har tagit del av ovanstående och är införstådd med att Offentlighets- och sekretesslagen även gäller mig under mitt arbete.

Datum: _____

Räddningstjänst/kommun _____

Namnunderskrift: _____

Namnförtydligande: _____