

Pre-ST, underlag för godkännande av ansökan om ST-tjänst till vårdcentral inom Region Skåne

Kraven på utbildningsenheten baseras på Socialstyrelsens föreskrift ([SOSFS 2015:8](#) och [HSLF-FS 2021:8](#)) samt Region Skånes riktlinjer för ST-utbildning ([Region Skåne ST- utbildning](#)).

Verksamhetschefen har ansvar för att ge förutsättningar för att specialiseringstjänstgöringen kan utformas utifrån Socialstyrelsens föreskrifter och fastställd målbeskrivning. Detta innebär enligt SOSFS 2015:8 minst 60 månaders handledd heltidstjänstgöring efter legitimation (förlängs vid deltid) och är en tillsvidareanställning hos aktuell vårdgivare.

För HSLF-FS 2021:8 gäller minst 54 månader.

Arbetet på vårdcentralen utgör grunden för kompetensutvecklingen under ST. Minst hälften av tjänstgöringen ska vara förlagd till vårdcentral.

All personal på vårdcentralen ska vara införstådd med vad det innebär att ha en utbildningsläkare. Utbildningsklimatet ska vara välkomnande.

Vårdcentral:.....

Verksamhetschef:.....

ST-läkarens namn:.....

Handledarens namn:

Beräknad slutdatum för ST-tjänstgöringen:

Vårdcentralen
kan erbjuda

	Ja	Nej	Kommentar
På vårdcentralen ska det finnas minst två fast anställda specialister i allmänmedicin. Vid deltidsanställda specialister ska den sammanlagda tjänstgöringsgraden uppgå till minst 150 %.			
ST- läkaren ska erbjudas en egen fysisk arbetsplats och en god psykosocial arbetsmiljö.			
Vårdcentralen ska erbjuda en bred allmänmedicinsk verksamhet inklusive BVC, vårdboende, hemsjukvård och ska ha ett upparbetat samarbete med fysioterapeuter, arbetsterapeuter och kuratorer/psykologer.			

Vårdcentralen ska ha adekvat medicinsk utrustning, exempelvis öronmikroskop, rektoskop, dopplerutrustning samt gynstol.			
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

Vårdcentralen
kan erbjuda

	Ja	Nej	Kommentar
Vårdcentralen ska ha tillgång till adekvat medicinsk litteratur och kunskapsstöd. Boken Allmänmedicin av Hunsbår är rekommenderad i målbeskrivningen.			
ST-läkaren ska ha en personlig handledare som har sin huvudsakliga tjänstgöring på enheten och har godkänd handledarutbildning.Handledning ska ske på i förväg avsatt tid, varje vecka, under en till två timmar, och följa region Skånes riktlinjer för handledning (Handledaruppdraget).Kompetensvärdering skall ske 6 ggr/år varav 4 medsittningar.			
ST-läkaren ska ha avsatt tid för planering och kompetensutveckling 4 timmar/vecka vid heltidstjänstgöring.			
Vårdcentralen ska erbjuda regelbunden och planerad internutbildning minst en gång per vecka.			
ST-läkaren ska kunna ha god och kontinuerlig tillgång till medicinsk instruktion i det kliniska vardagsarbetet.			
ST-läkaren ska ges möjlighet att delta i seminariedagar och kurser enligt särskild utbildningsplan samt ska ges möjlighet att avsätta tid för vetenskapligt arbete enligt vetenskapliga principer omfattande 10 veckors arbete inklusive kurstid.			
Verksamhetschefen ska sörja för att det finns tillgång till namngiven studierektor som ska medverka vid ST-tillsättning, medverkar i upprättandet av individuell ST-utbildningsplan och dess genomförande.			
Vårdcentralen ska genomgå SPUR vart femte år om ST-läkare finns på enheten. Har SPUR genomförts? När? Bifoga gärna.			

Basfakta angående vårdcentralen:

Antal listade patienter:

Antal läkartjänster:

Nuvarande ST-läkare:

Fast anställd läkare:	Specialist i allmänmedicin?	Tjänstgöringsgrad %	Handledarutbildad?
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

Vikarier:	Specialist i allmänmedicin
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

Förändringar som påverkar Vårdcentralens utbildningskvalitet ska meddelas omgående till studierektor.

Detta dokument är giltigt 3 månader fr o m datum för studierektors påskrift.

Datum:

.....

Underskrift verksamhetschef:

.....

Datum:

.....

Underskrift studierektor:

.....
