

Informationsmöte LOL / LOF

14 januari 2026

Agenda

Tid	Innehåll
16:30	Inledning
	Nära vård och hälsa
	Nuläge
	Uppföljning heltidskrav
	Framtiden - aktuellt 2026
ca 17:30	Avslutning

Inledning

Mari Månsson

Enhetschef

Allmän information

- Mötet spelas in; inspelning och bildspel publiceras på Vårdgivare Skåne
- Frågor?
 - Korta, tydliga frågor kan skrivas i chatten, besvaras i mån av tid
 - Ej besvarade frågor + svar publiceras på Vårdgivare Skåne
- Enkät skickas ut efter informationsmöte
 - Viktigt med er återkoppling
 - Svaren är anonyma

Omställning till nära vård

Med de resurser och den organisering som hälso- och sjukvården har idag kan vi inte möta de behov och utmaningar som finns – och utmaningarna växer.

Vi lever längre och kan behandla fler sjukdomar.

Färre ska försörja fler.

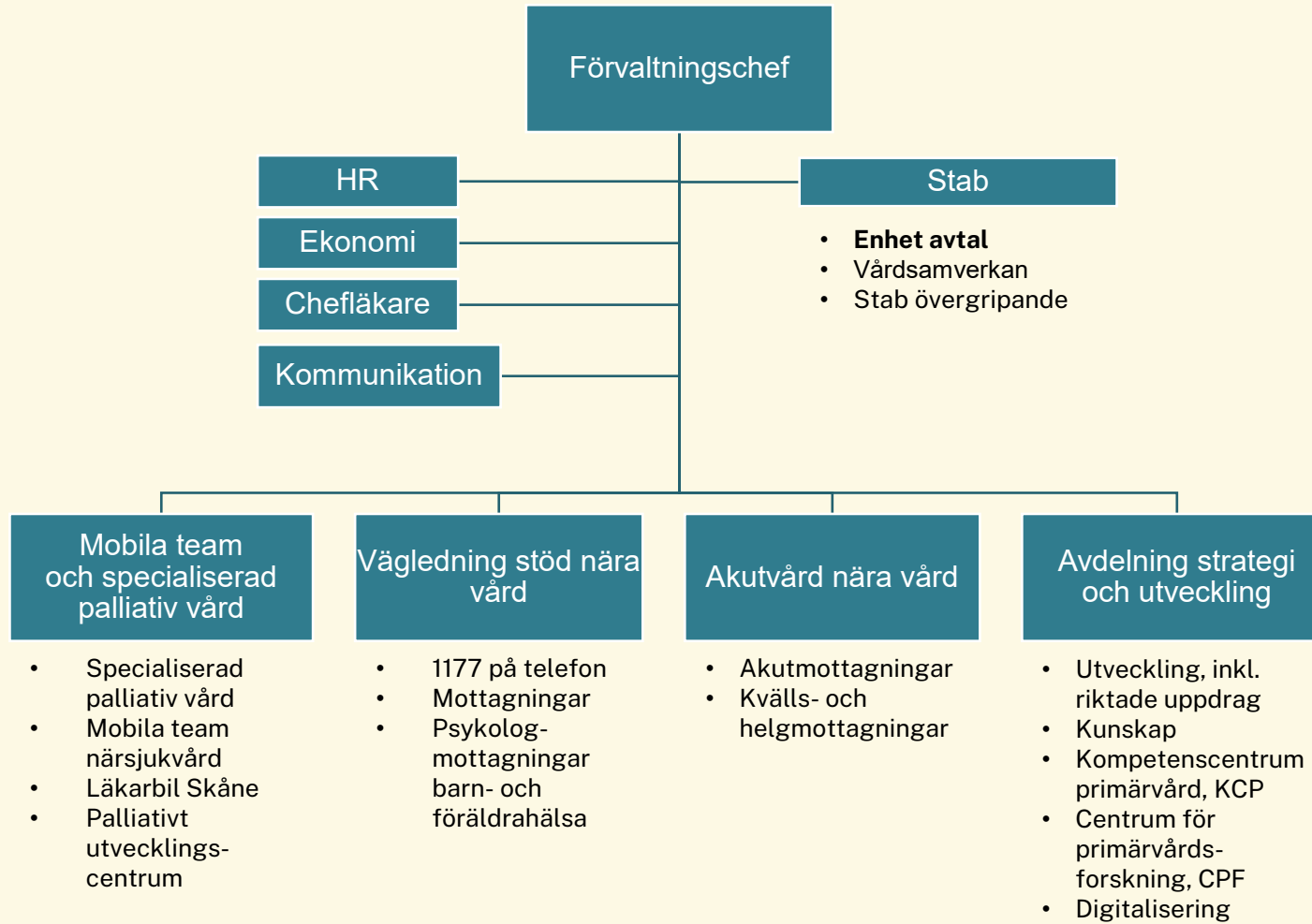
Hälsan är ojämlikt fördelad idag.

Dagens hälso- och sjukvård är svårnavigerad.

Fler efterfrågar vård- och hälsotjänster på ett annat sätt.

Digitalisering och teknikutveckling skapar nya förutsättningar.

Nära vård och hälsa ny förvaltning 2025-01-01



Syfte med ny förvaltning

- Att skapa bättre organisatoriska förutsättningar för Region Skånes fortsatta omställning till nära vård.
- Genom att samla vissa verksamheter i en förvaltning kan omställningen ske snabbare.

Nära vård

Målet med omställningen av hälso- och sjukvården är

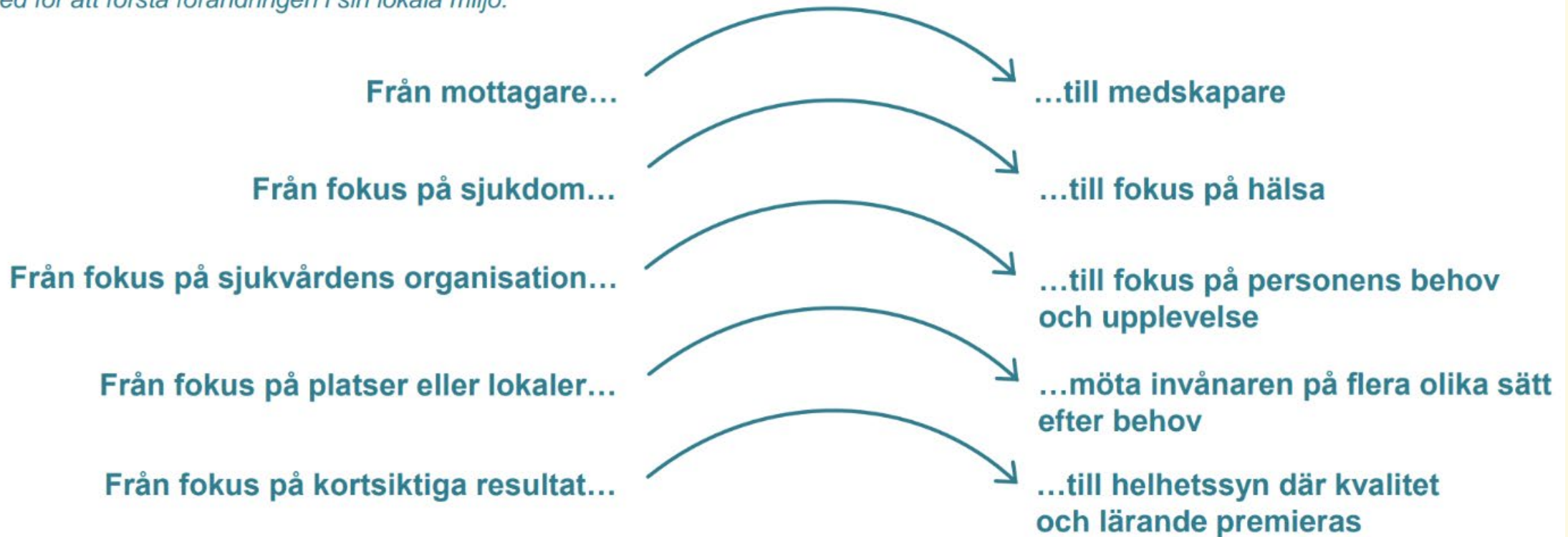
- att patienten får en god, nära och samordnad vård som stärker hälsan
- att patienten är delaktig utifrån sina förutsättningar och preferenser
- att uppnå en effektivare användning av hälso- och sjukvårdens resurser



Framtidens hälsosystem

ur Framtidens hälsosystem

Fem övergripande förflyttningar som alla kan arbeta med för att förstå förändringen i sin lokala miljö:



Enhet Avtal

Vårdval inom primärvård

Lag (2008:962) om valfrihetssystem (LOV)

Öppet förfarande – alla som uppfyller kraven får teckna avtal

Nationella taxan

Lag (1993:1651) om läkarvårdsersättning (LOL).

Förordningen (1994:1121) om läkarvårdsersättning (FOL)

Lag (1993:1652) om ersättning för fysioterapi (LOF).

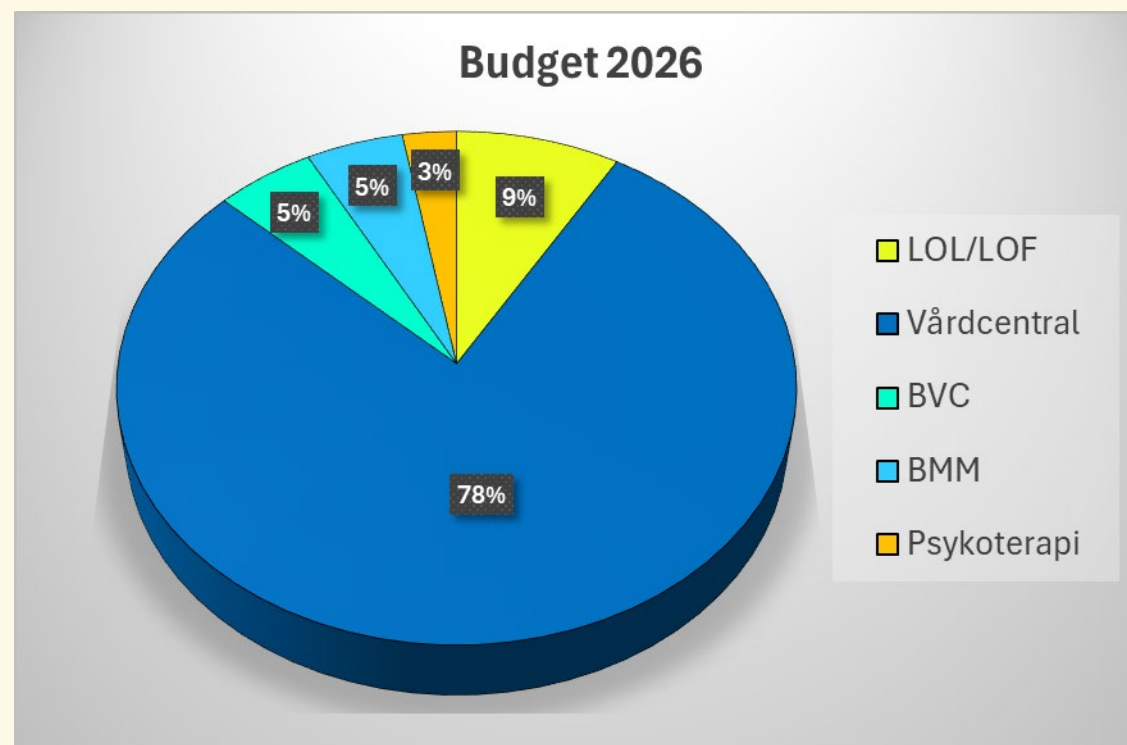
Förordningen (1994:1120) om ersättning för fysioterapi (FOF).

Avtal tecknas endast efter ersättningsetablering (sälj/köp)



Budget avtalsstyrd vård - Enhet avtal 2026

Uppdrag:	Budget 2026 (miljoner kr)
LOL/LOF	698,9
Vårdcentral	6 390
BVC	422
BMM	414
Psykoterapi	229,4
Totalt	8 154,3



Ökat fokus på arbete mot oegentligheter

- Större fokus på arbetet mot oegentligheter och välfärdsbrottslighet
- Ändrad lagstiftning och ökat myndighetssamarbete
- Regioner och kommuner samarbetar genom SKR

Välfärdsbrottslighet

- När en aktör – företag, förening eller privatperson – otillbörligen utnyttjar kommuners och regioners välfärdssystem för egen vinning (SKR)

Avtalsuppföljning

- Löpande uppföljning – administrativa uppföljningar och dialog med enheter
- Oannonserade besök
- Fördjupad uppföljning - på förekommen anledning eller utifrån tematisk grund, kan omfatta journalgranskning
- Åtgärder vid avvikelser
 - Kontroll, kontakt och beslut om åtgärd
 - Innehålla ersättning
 - Återkräva ersättning



Lärdomar & åtgärder

- Inrättat funktion mot oegentligheter
- **Visselblåstjänst** [Visselblåsfunktion - Region Skåne](#)
- Säkerställt fungerande avtalsskrivningar
- Aktiv avtalsuppföljning
- Ökat myndighetssamarbete

Några framgångsfaktorer:

- Möjlighet till hävning av avtal
- Ledningen vågar agera
- Polisanmälan
- Transparens & kommunikation

Nuläge

Sara Billenquist

Hälso- och sjukvårdsstrateg

Vad är nationella taxan (LOL/LOF)?

Nationella taxan är ett samlingsbegrepp för de nationella lagar och förordningar som reglerar verksamhet och ersättning för privatpraktiserande läkare och fysioterapeuter verksamma inom systemet.

Läkare

- Lag (1993:1651) om läkarvårdsersättning = LOL
- Förordning (1994:1121) om läkarvårdsersättning = FOL

Fysioterapeuter

- Lag (1993:1652) om ersättning för fysioterapi = LOF
- Förordning (1994:1120) om ersättning för fysioterapi = FOF

Lag och förordning

Lagarna (LOL och LOF) beskriver de verksamheter som får bedrivas samt reglerar regionernas ansvar för den vård som ges i enlighet med förordningen.

Förordningarna (FOL och FOF) reglerar den ersättning regionerna ska utbetala för utförd vård.

Ersättningsnivåerna utgår från en nationell taxa som förhandlas fram i överenskommelse mellan SKR, Sveriges läkarförbund och Fysioterapeuterna. Överenskommelsen fastställs i respektive förordning som beslutas av Socialdepartementet.

Annonserade ersättningsetableringar (försäljningar)

År	LOL	LOF	Totalt/år
2025	13	16	29
2024	10	11	21
2023	12	10	22

Försäljningspriser (av säljare antagna anbud) varierar, hos LOL oftast beroende på specialitet. Ökning kan ses över tid. Antagna anbud under 2024 – 2025 har legat mellan:

- LOL: 51 000 kr (psyk) – 4,6 mnkr (gyn)
- LOF: 300 000 – 799 900 kr

LOL Specialistområde fördelning (antal etableringar 124 st)

Specialistområde	Specialitet	Antal vårdgivare
Opererande specialitet	Allmänkirurgi	9
	Ortopedi	11
	Urologi	4
Invärtes medicin	Internmedicin allmän	2
	Kardiologi	9
	Gastroenterologi	2
	Njurmedicin	1
Anestesiologi/Intensivvård	Anestesiologi/intensivvård	2
Allmänmedicin	Allmänmedicin	24
Hud- och könssjukdomar	Hud- och könssjukdomar	8
Ögon	Ögon	6
Öron-Näsa-Hals sjukdomar	ÖNH	7
Psykiatri	Psykiatri	12
Gynekologi/obstetrik	Gynekologi/obstetrik	21
Barnmedicin	Barnmedicin	4
Neurologi	Neurologi	2

LOF - fysioterapeuter

Kategori	År	Antal vårdgivare
Behandlingstaxa A	2025	147
Behandlingstaxa B	2025	89

Antal etableringar: 236 st.

Region Skånes kostnader för LOL och LOF 2024

LOL

Läkararvode	390 400 000
Medicinsk service	59 500 000
Läkemedel	119 000 000
Summa	568 900 000

Totalsumma 818 000 000

LOF

Behandlingstaxa A	134 400 000
Behandlingstaxa B	114 500 000
Summa	248 900 000

Uppföljning heltidskrav

Raja Sundman

Hälso- och sjukvårdsstrateg

Heltidskravet inom LOL och LOF

- Vad är heltidskravet och hur följer Region Skåne upp det?
- Resultat av uppföljningen 2025 (2023-2024) och 2023 (2021-2022)
- Förslag till riktlinje för Region Skånes uppföljning av heltidskravet
 - Förtydligande av heltidskravet och hur uppföljning genomförs
 - Nytt: möjlighet till handlingsplan för
 - Ökad produktion
 - Planerad stängning
- Förslaget till Primärvårdsnämnden 2026-02-04 för beslut

Vad är heltidskravet?

I både Lag (1993:1651) om Läkarvårdsersättning (LOL) samt Lag (1993:1652) om ersättning Fysioterapi (LOF) anges att verksamheten ska bedrivas på heltid senast ett år efter det att verksamheten påbörjades.

Om heltidskravet inte är uppfyllt finns inte rätt till ersättning.

Rätt till ersättning är ett krav för att få ersättningsetablera (sälja).

Hur synliggörs heltid i LOL och LOF: arbetad tid samt erhållen ersättning

Sambandet mellan heltid, full årsarbetstid och ersättningsnivån vid tak 1 klarläggs i lagar, förordningar och förarbete (prop.).

Fortsättning: vad är heltidskravet?

I **LOL och LOF § 8** anges att vårdgivare är heltidsverksamma om de arbetat minst 35 timmar per vecka i genomsnitt någon sammanhängande tolv månaders period under de senaste två åren. Genomsnittet är beräknat utifrån arbete 40 timmar per vecka, 45 veckor om året.

I **LOL och LOF § 17** beskrivs sambandet mellan full årsarbetstid och ersättningstak 1: om det till en läkare/fysioterapeut och vikarie i dennes verksamhet under ett kalenderår har lämnats ersättning med ett belopp som motsvarar ersättningen för en full årsarbetstid, lämnas därefter ersättning med reducerade belopp.

I **Proposition 1996/97:123, Privata vårdgivare**, framgår att ersättningstaket anger hur mycket ersättning som utbetalas till en läkare eller sjukgymnast under ett kalenderår. Beloppet motsvarar full årsarbetstid inom specialiteten.

När vårdgivaren nått upp till ersättningstaket, dvs. till ett belopp motsvarande en full årsarbetstid, lämnas därefter ersättning med reducerade belopp upp till nästa tak som ytterligare motsvarar en halv årsarbetstid.

Region Skånes uppföljning av heltidskravet

Sedan 2020 kontrollerar Region Skåne heltidskravet genom beräkning av utbetald ersättning i förhållande till respektive vårdgivares ersättningstak 1.

Information utgick 2019-04-24 per brevpost till samtliga då verksamma vårdgivare. Därefter har alla nya vårdgivare informerats inför start.

Heltidskravet är uppnått när vårdgivaren erhållit 85 % av tak 1, vilket vårdgivaren ska ha uppnått under någon tolv månadersperiod de senaste två åren.

Procentsatsen på 85 % speglar det genomsnitt om minst 35 timmar per vecka som anges i § 8 i LOL och LOF.

Genomsnittet är beräknat utifrån arbete 40 timmar per vecka, 45 veckor om året. (35 timmar av 40 är 87,5 %)

Fortsättning: Region Skånes uppföljning av heltidskravet

Ledigheter som beviljats i enlighet med § 8 (t ex föräldraledighet, sjukdom, förestående ålderspensionering, studier, fackliga uppdrag) sänker ersättningstak 1 i motsvarande grad.

Ex: 50 % beviljad ledighet under en månad sänker tak 1 för denna månad med 50 %.

Observera skillnaden mot § 10 avseende anmälan om vikarie under ledighet vid t ex sjukdom, **semester**, ledighet för vård av barn mm. Denna ledighet sänker inte tak 1.

Resultat uppföljning av heltidskravet 2023 (2021-2022)

LOL

Av 138 läkare var det 18 som efter administrativ uppföljning inte klarade heltidskravet något av åren 2021/2022.

Efter möjlighet till komplettering var det 12 (7 %) som inte klarade heltidskravet.

LOF

Av 238 Fysioterapeuter var det 37 som efter administrativ uppföljning inte klarade heltidskravet något av åren 2021/2022.

Efter möjlighet till komplettering var det 25 (11 %) som inte klarade heltidskravet

Slutförande

Med hänsyn tagen till de restriktioner som fanns under pandemin genomfördes inga åtgärder gentemot de vårdgivare som inte uppnådde heltidskravet. I enlighet med lagarna kvarstod dock hindret för dem att ersättningsetablera, d v s de kunde inte sälja.

Resultat uppföljning av heltidskravet 2025 (2023-2024)

LOL

Av ca 126 läkare kvarstod 11 som efter administrativ genomgång och kontakt inte klarade heltidskravet något av åren 2023/2024.

2 av de 11 har stängts under utredningstiden pga. att de inte uppburit någon ersättning alls de senaste åren.

Därmed kvarstår 9 av 124 LOL (7%)

Slutförande

Fortsatt handläggning är pausad i avvaktan på beslut om förslag till riktlinje för uppföljning av heltidskravet.

LOF

Av ca 236 fysioterapeuter var det 16 (7%) som efter administrativ genomgång och kontakt inte klarade heltidskravet något av åren 2023/2024.

Därmed kvarstår 16 av de 236 LOF (7%).

Förslag till riktlinje för Region Skånes uppföljning av heltidskravet

Syftet med förslaget är en enhetlig och förutsebar praxis med likabehandling och rättssäkerhet som mål.

Föreslagen riktlinje innehåller förtydligande av Region Skånes uppföljning av heltidskravet samt en ny möjlighet till handlingsplan i de fall heltidskravet inte uppnåtts.

Vårdgivare som inte uppnått 85 % av tak 1 informeras om aktuellt resultat och ges möjlighet till förklaring. Vid synnerliga skäl, till exempel akut sjukdom, kan Region Skåne ge vårdgivare möjlighet att komplettera med retroaktiv ansökan om ledighet samt handlingar som styrker godkänd frånvaro.

Vårdgivare som efter återkoppling, och eventuell komplettering, fortfarande inte uppnår 85 % av tak i informeras om att de inte uppnått heltidskravet. Region Skåne tar därefter ställning till ev. framtagande av handlingsplan för produktionsökning alternativt handlingsplan för planerat avslut av etablering.

2026-02-04 väntas Primärvårdsnämnden ta beslut om föreslagen riktlinje.

Framtiden - aktuellt 2026

Johanna Persson

Hälso- och sjukvårdsstrateg

Framtiden - aktuellt 2026

Vad händer med LOL och LOF?

Tidigare nationella utredningar nedlagda, inga nya besked finns.

Uppräkning av taxan 2026-2027 (2028)

Förslaget är framtaget i förhandling mellan SKR, Läkarförbundet och Fysioterapeuterna. Förslaget innebär uppräkning av beloppen med 3,1% 2026 och 3,0 % 2027 men kan förlängas ett år. Beslut väntas i februari.

Region Skåne utgår ifrån föreslagen taxa för 2026 fr o m 1 januari.

Följer beslutet inte förslaget justeras gjorda ersättningar för 2026 i efterhand.

När beslut är taget av Socialdepartementet återkommer Region Skåne med information.

Fortsättning framtiden - aktuellt 2026

Uppföljning och utökad samverkan

- Uppföljning sker på olika sätt; löpande/ administrativ och fördjupad. Fokus har legat på administrativ.
- Utökad samverkan med bl a Enheten för Läkemedel, Strama (uppföljning ab-förskrivning), Vårdhygien Skåne, andra regioner och SKR.

Utvecklat stöd och information

- Fånga behov/ synpunkter från vårdgivare – ni bidrar till utveckling!
- Hemsidor, utskick och blanketter – förbättra och förenkla

Avslutning

- Mötet spelas in; inspelning och bildspel publiceras på Vårdgivare Skåne
- Ej besvarade frågor + svar publiceras på Vårdgivare Skåne
- Enkät skickas ut efter informationsmöte
 - Viktigt med er återkoppling
 - Svaren är anonyma

Tack!