

Information

Liselott Rehn
Tf verksamhetsområdeschef
liselott.rehn@skane.se

Datum 2025-09-22
Version 1.0

Arbetsgivaransvar

Den vårdcentral som stödjer med bemanning är fortfarande **personens arbetsgivare**. Det innebär att vårdcentralen har ansvar för:

- Lön och anställningsvillkor
- Arbetsskadeförsäkring och sjukförsäkring
- Arbetsrättsliga frågor

Arbetsmiljöansvar

Kvälls- och helgmottagningen (KHM) har ansvaret för gemensamt arbetsställe enligt arbetsmiljölagen vilket innebär att KHM ansvarar för:

- Att ge en säker arbetsmiljö på plats
- Att introducera och handleda medarbetare i lokala rutiner
- Att ingen utsätts för fara i arbetet pga. brist på information eller stöd

Försäkringsansvar

Arbetsskadeförsäkring

Den vårdcentral som stödjer med bemanning står för arbetsskadeförsäkring via till exempel AFA eller motsvarande.

Om en arbetsskada eller tillbud sker på KHM, ska det anmälas både internt på KHM och till huvudarbetsgivaren.

Patientskadeförsäkring

KHM ansvarar alltid för att patienterna är försäkrade genom Patientskadelagen – oavsett vem som ger vården.

Sjukfrånvaro och rapportering

Den vårdcentral som stödjer med bemanning hanterar sina anställdas sjukfrånvaro. Berörd KHM ska informeras om frånvaron.

Tillbud, arbetsmiljöavvikelser eller skador ska rapporteras enligt KHM:s interna rutiner och huvudarbetsgivaren ska informeras.