

# Styrgrupp VFU och Ledningsgrupp VFU Gemensamt möte

Looft Angelika  
HR-strateg  
040-625 73 35  
[angelika.Looft@skane.se](mailto:angelika.Looft@skane.se)

Protokoll

Datum 2020-05-12  
Version [Version]  
Dnr [Diarienummer]



1 (6)

## Styrgrupp VFU och Ledningsgrupp VFU Gemensamt möte

### Närvarande

Carin Alm-Roijer  
Irén Tiberg  
Leili Laanemets  
Maria Björkqvist  
Martin Wolgast  
Jonathan Hall Ordförande  
Pia Andersson  
Pia Nilsson Kommunförbundet  
Blomberg Lea  
Sparv David  
Andriette Näslund  
Ann-Cathrine Bramhagen  
Anneli Orrung Wallin  
Erika Werner  
Hedin Christensson Marie  
Jolfson Annika  
Ketty Andersson  
Lina Axelsson  
Persson Ulrika M  
Pulverer Marat Eva  
Rose Anna-Karin  
Todorova Lizbet  
Tomas Kempe

## Agenda

### **Styrgruppens nya ordförande**

Välkommen Carin Alm-Roijer från Malmö universitet som ny ordförande i Styrgrupp VFU. Tack till avgående ordförande Maria Björkqvist.

### **HT20 mötestider för Styrgrupp VFU;**

21/9 kl 9-11,

3/12 kl 13-16 gemensamt möte med Ledningsgrupp VFU kl 14-16

### **Ledningsgruppens nya ordförande**

Välkommen Ann-Cathrine Bramhagen från Malmö universitet som ny ordförande i Ledningsgrupp VFU. Tack till avgående ordförande Irén Tiberg.

### **HT20 mötestider för Ledningsgrupp VFU;**

29/9 kl 10-12,

3/12 kl 14-16 gemensamt möte med Styrgrupp VFU

### **Placering av studenter på VFU HT20**

Oklart vilken påverkan Covid-19-situationen har på lärosäten och vårdverksamheter vad gäller VFU. Verksamheterna har gjort vad de kallar "skuggplaneringar", detta för att ingen vet i dagsläget vilka enheter som finns tillgängliga vid terminsstart. Planeringen kommer att behöva göras om och Region Skåne ber lärosätena att vara tydliga till studerande redan nu om att det kommer att bli förändringar, kanske stora sådana.

Socialhögskolan har en ovanligt stor grupp som ska ut i höst. Utlands VFU är stoppad så i och med det blir det ännu fler på VFU hemma. Känslan är att det kommer att gå att lösa.

Hälso- och sjukvårdskurator; start av ny utbildning – 20 studerande ska ut, handledare håller på att rekryteras.

Lunds universitet – Vi är mer flexibla än vi trodde. Vi har genomfört stora förändringar i ett snabbt tempo nu i kristider.

Malmö stad – Hålla i och hålla ut, studerande är vår tillväxt, så de studerande ska prioriteras, men de ska inte träffa Covid-19-smittade patienter. Det rullar på, viktigt med skyddsutrustning, basala hygienrutiner och kompetens.

Primärvården – Tufft år pga HKR lagt om kurser, så Primärvården har dubbla studerande framförallt i Kristianstadsområdet. Den

pedagogiska modellen Peer learning har varit en framgångsfaktor i Malmö. Hankar oss fram, men förbereder oss på att det blir en tuff höst. För sjuksköterskestuderande framförallt.

Osby kommun – Tar gärna emot studerande! Ställer frågan vem som har arbetsgivaransvaret för studerande vad gäller risk för smitta. Provtagning och andra riktlinjer behöver vara på plats, så att allt är tydligt innan studerande kommer ut. Försöker flytta och organisera om VFU. Läkarbedömning i Osby om det ska provtas.

*LU svar: Incidentrapport om det är risk för smitta och detta finns det rutiner för. Verksamheten som studerande befinner sig i är de som bestämmer om studerande ska provtas.*

*MAU svar – studierektorn tar sig an detta via de kliniska lärarna.*

*HKR svar – Kammarkollegiets försäkring bygger på samma arb skadeförsäkring som för medarbetare. Verksamhetens rutiner gäller även för stud, men lärosätet måste också göra en separat analys.*

*SUS svar – Personalprovtagning inom 72 timmar, gäller för personal som har patientnära arbete, för att de ska kunna gå tillbaks till arbetet och har symtom, inte för alla.*

SSNV – Personalen kommer att vara trött i höst. All personal får kanske inte få semester. Det är med stor sannolikhet stora omplaneringar som kommer att krävas inför höstens VFU.

Psykologprogrammet – Previa genomför hälsoundersökning t ex MRSA, TBC. Vill man så kan man ju ha det så sent som möjligt och kunna lägga till frågor kring Covid-19; hur kan vi utveckla den befintliga rutinen?

Region Skåne svar – Virusets kan inte veta var man blivit smittad. Hälsoundersökning bra, men svårt att koppla på Covid-19. Idag är symtomen bärande i provtagningen, frisk går till VFU, sjuk stannar hemma eller går hem.

BMA – många planerade studenter. Studenterna själv kan vara oroliga att gå ut i VFU pga Covid-19 eller vill inte för att de har anhöriga i riskgrupp eller sjuka som de måste vårda. Räknar med högre frånvaro.

*LU svar: Kommunikation och tydlighet och verksamheternas rutiner blir viktiga här.*

*Region Skåne svar - Info FHM och de riktlinjer som RS tagit fram.*

*Kommunförbundet svar – Kommunerna har gått på samma linje som Region Skåne*

Alla vill samma; att studerande ska kunna genomföra sin VFU. Diskussion kring gemensamma riktlinjer för praktik i kommunal och i Region Skånes verksamheter.

## **VFU – förväntad utökning av utbildningsplatser. Hur klarar vi ett större uppdrag? Hur påverkar detta fördelning av VFU i Skåne?**

HKR – Inga planer på utökning av studerande i nuläget.

BMA inget utökande ännu. Har kompletteringsstudenter, har inte många översökande, 50 % genomför utbildningen, vi kan möjligen ta några till, men inte till höst 2020 VFU:n

MAU – Ingen ökning på SSK programmet, möjligen på fristående kurser, men det blir inte bra på avancerad nivå eftersom de redan är anställda och behövs i vården. Vården behöver kompetensförhöjning, men inte okomplicerat hur detta ska ske i och med belastningen Covid-19 medför.

KSHR – regeringen har via Region Skånes Personalnämnd bett KSHR utreda en utökning i VFU-platser (S). Sept-okt Lea Blomberg tar kontakt med lärosätena för dialog kring detta med fokus på om vi kan tänka annorlunda kring VFU för att öka platserna? Gott exempel med uppdragsutbildning "Avancerad omvårdnad vid akut andningssvikt".

LU – Om det ska finnas möjlighet till utökning VT2021 behöver lärosätena veta det tidigt i höst 2020, men den här situationen har lärt oss att vi måste kunna agera mycket snabbare.

SUS – Ser fram emot att arbeta med "hur arbetar vi tillsammans lärosäten och verksamheter?" Ny startpunkt; kan detta vara föremål för workshop; hur tänker vi nytt kring VFU?

### **Workshop VFU 8/10**

Bakgrund

2016 kompetensgrupp HS-avtalet som arbetat med olika kompetensinsatser tex gapet mellan kommun och region. 80 % av hälso- och sjukvården finns i kommunerna. Samsyn på kompetensöverföring. Sätta samman en arbetsgrupp ledd av Angelika Looft som ska ta fram ett koncept. Maria Björkqvist frågar Roger Molin. Save-the-date kommer att komma ut från Kommunförbundets sida.

Inriktningsförslag: 3års och 5års perspektiv med riktning mot 2030, ny samverkan mellan Kommun, Region Skåne; Primärvård,

slutenvård, psykiatri och lärosäten. Teamsamverkan behövs - men hur bygga upp det? Nya roller i framtiden? Samverkan över huvudmannaskapsgränserna.

Målgrupp beslutsfattare - definiera dessa. Idéer mottas tacksamt. Lämnas till Carin Alm-Roijer, Pia Nilsson eller Angelika Looft

### **Praktikplatsportalen**

Stor frustration vad gäller det gamla systemet i region Skåne. Info från Region Skåne om att Praktikplatsen.se håller på att implementeras och förhoppningsvis kommer detta att bli en stor förändring till det bättre. Mer information kommer att skickas ut till berörda.

### **Volymbilagor VFU**

Psykologutb - Orättvis fördelning av vem som åtar sig uppdraget som handledare. Hur kan vi tänka kring fördelningsprinciper, kan vi titta på detta i samband med implementering av det nya systemet?

Ledningsgruppen får i uppdrag att formera en arbetsgrupp kring volymbilagor (fokus andra grupper än ssk) som bereder problematiken till ledningsgruppen och sen till beslut i Stygruppen: Deltagare: Tomas Kempe, Marie Hedin Christensson

### **”Alf-modellen” – hur har den nya fördelningen av VFU-platser fungerat?**

HKR – Inte riktigt helt effektuerat har fortfarande vissa studerande i t ex Ystad och Trelleborg. Kanske gå till en gemensam ansökning? Särskilda antagningar vill Alf ha och det hörsammades av HKR, men det har visat sig medföra vissa komplicerande faktorer. Det är högre poäng i Kristianstads-klassen än i Helsingborgs-klassen. Om någon ur Kristianstadsklassen hoppar av får Helsingborgs-klassen möjlighet att byta och det innebär att någon ny tas in i Helsingborgsklassen och då blir det studerande med lägre betyg. Kanske måste man ändra detta från specificerade antagningar till en gemensam?

LU – Har en antagning men placerar utifrån Alf-modellen, vilket fungerar. RTG ssk (LU) och BMA (HKR) konkurrerar om platserna på Klinisk fysiologi. VFU:n blir den trånga sektorn.

MAU – Det ser bra ut. Avtalet sa ett ökat intag i Ystad och Trelleborg. Arbetat mycket med vårdcentraler och kommunen i de här områdena. MAU vill gärna ha platserna som HKR nu använder, så dialog behövs här hur/när man gör det nya fullt ut.

Skriftlig utvärdering av den nya modellen önskas att genomföras från lärosätenas sida. Förslag att gör det när hela omfördelningen är gjord

och i full drift. 2022 är förslaget; instruktion till styrgruppen HT21 om att utvärdering ska genomföras.

**UKÄ utvärdering 2023 – möjligen med fokus på VFU?**

Bevaka frågan, uttrycks som olyckligt i dessa tider om fokus blir VFU eftersom inget är "som vanligt" i och med Covid-19. Hur detta ska genomföras i så fall är oklart och ska i så fall gälla lärosäten, region och kommuner.