

Looft Angelika  
HR-strateg  
040-625 73 35  
angelika.looft@skane.se

Minnesanteckningar

Datum 2020-09-29  
Version [Version]  
Dnr [Diarienummer]

1 (3)

## Ledningsgrupp VFU 2020-09-29

### Deltagare:

Ann-Cathrine Bramhagen - Malmö universitet  
Pia Nilsson - Kommunförbundet/Malmö stad  
Anneli Orrung Wallin – Högskolan i Kristianstad  
Lina Axelsson – Högskolan i Kristianstad  
Erika Werner – Lunds universitet  
Lisa Ekstam – Lunds universitet  
Magnus Sandberg – Lunds universitet  
Tomas Kempe – Lunds universitet  
Tabitha Wright Nielsen – Lunds universitet  
Ulrika M Persson – Region Skåne  
Annika Jolfson – Region Skåne  
Marie Hedin Christensson – Region Skåne  
Anna-Karin Rose – Region Skåne  
Lizbet Todorova – Region Skåne  
Karin Grotting – Region Skåne  
Angelika Looft – Region Skåne

## Minnesanteckningar

### **Covid-19 situationen, lärosätena och verksamheterna**

#### **Referat från Styrgruppens möte**

Utbildningsdepartementet vill utreda frågan kring förkortad utbildning till sjuksköterskor och poliser. Framförallt med fokus på att undersköterskors reella kompetens ska kunna översättas och valideras till formell kompetens.

#### **- Uppdrag till ledningsgruppen från Styrgruppen**

Uppdrag från Styrgrupp VFU är att bevaka frågan internt och tillsammans. Bra med de olika professionernas syn på detta. Samordning och eventuellt gemensamt agerande är att föredra.

Arbetsgrupp skapas: Annelie Orrung Wallin, Magnus Sandberg, Ann-Cathrine Bramhagen, Ulrika M Persson, Anna-Karin Rose, Angelika Looft

Några utdrag från diskussionen: Reell kompetens är svårt att bedöma och arbetskrävande att bedöma individ för att skatta deras formella kompetens. Går det ens att mäta reell kompetens? Hur ska man göra detta?

Det är inte endast praktiska färdigheter som ska bedömas; perspektivförflyttningen är komplicerad från en yrkesgrupp till en annan. Ett generellt snabbspår är sannolikt svårt att genomföra. Jmf med de sjuksköterskor och andra yrkeskategorier som har legitimation från annat land; där vi har personer som efter en kortare praktik är bedömda att vara klara att börja arbeta i sitt yrke. Här finns kö till att komma i praktik men det finns komplicerande faktorer som arbetstillstånd och andra intyg som försvårar. Kanske bör fokus läggas här istället?

### **VFU situationen**

- **Volymbilaga psykologprogrammet** – presentation av Marie Hedin Christensson, Tomas Kempe

Kan vi ta beslut om att volymerna beslutas utifrån antal anställda? Kan fördelning av studerande ske utifrån den procent som varje förvaltning har? Vilka grunder kan man ha för att neka studenter? Alla som vill ta emot studenter får kanske inte frågan? Förvaltningschefen har ansvar för att ha fungerande organisation och ansvara för den här frågan. PP- finns bilagd i kallelsen till mötet.

Beslut: Sjukvårdsförvaltningarna få volymbilagan och beställningen läggs utifrån detta.

- Hur ska vi gå vidare med andra studerandegrupper som inte heller har volymbilagor?
- Hur ska vi hantera detta vad gäller kommunplatser?
- Behov av funktioner för dialog mellan lärosäte och kommuner som är stabila över tid. Hur kan Kommunförbundet Skåne vara behjälpliga här?

Fråga skickas både till Styrgrupp VFU och Kommunförbundets grupprepresentant via mail. Angelika Looft ansvarar för detta.

- **Beställningar från externa studenter/lärosäten**

Samordningsbehov behövs, nu arbetar både lärosäten, kommuner och regionen med frågan och studerande mailar ut direkt i verksamheterna men även till lärosätena. Många som arbetar med samma sak och detta skapar merarbete och otydlighet. Våra avtalsmässiga praktikplatser ska besättas först. Externa studerande får plats om det finns och först då våra egna studerande från de Skånska lärosätena är placerade.

När Region Skånes nya praktikplatsplaneringsverktyg är implementerat till alla studerande grupper kommer detta att bli tydligare. Ansvaret/dialogen med de externa lärosätena bör gå direkt till arbetsgivare och till centralinstans eftersom det är här platserna ska tillsättas och avtal ska skrivas mellan de externa lärosätena och arbetsgivaren som erbjuder plats. Studenterna ska inte maila enskild chef utan kontakt ska tas minst med förvaltningarnas VFU-samordnare/-ansvariga men helst centralt till VFU-ansvarig på Koncernkontoret.

- **Utvärdering av den s.k Alf-modellen för sjuksköterskeutbildningens VFU**

Angelika Looft ber lärosätena att ta hem och utvärdera fördelar och nackdelar med denna VFU-fördelning av sjukhusen i Skåne. Kommer att kalla till möte i november med representanter för dialog/utvärdering även om modellen inte har kunnat implementeras fullt ut.

De som kommer att kallas: Annelie Orrung Wallin, Magnus Sandberg, Ann-Cathrine Bramhagen, Ulrika M Persson, Anna-Karin Rose, Annika Jolfson

- **Information om praktikplatsportalen**

Information att Region Skåne håller på att implementera ett nytt praktikplatsplaneringsverktyg. Processen är startad med praktikplanering för gymnasie-, vuxen- och yrkeshögskolestuderande. Hösten 2021 kommer alla studerandekategorier att vara implementerade och Region Skånes gamla praktikplaneringsverktyg avvecklas parallellt.

- **Förtydligande VFU – riktlinjer för studenter på VFU i Kommunal verksamhet och Region Skåne**

Behövs ändring och koppling till riktlinjer för vilka digitala kommunikationssystem som används och hur de används vad gäller Region Skånes riktlinjer.

**Inspirationsdagen den 8/10**

Kort information och inbjudan läggs i mötets kallelse

Nästa möte för Ledningsgrupp VFU är gemensamt med Styrgrupp VFU den 3/12 kl 10:00-12:00.

Frågor som inte hanns med:

- **Vad kan vi gemensamt göra utifrån att det är många nya och oerfarna handledare?**
- **Kortsiktig samt långsiktig strategiplanering av VFU platser, antal och kvalité**