

Aktiva åtgärder i praktiken, rasism

Fortbildningsdag Likarätt 2021-09-22

Preliminärt program med reservation för ändringar.

09.00 – 09.10	Uppkoppling till digital plattform	Logga in i god tid
09.10 – 09.15	Välkomna till fortbildningsdagen	Ola Björgell/Karin Andersson, Region Skåne Valbone Mehmeti, Länsstyrelsen Skåne
09.15 – 09.30	Introduktion	Ana Marega och Jerk Elmén, processledare på Malmö mot Diskriminering
09.30 – 09.45	Hur förstår vi Aktiva åtgärder? <i>Hur förstår vi diskrimineringslagens tredje kapitel om aktiva åtgärder, och gör det till ett effektivt verktyg för att synliggöra och motverka potentiellt diskriminerande strukturer på arbetsplatsen? Malmö mot Diskriminering har bedrivit en forskningscirkel i syfte att testa lagens föreskrifter inom en rad olika verksamheter – och processleder arbetsplatser och skolor i deras aktiva åtgärdsarbete.</i>	Ana Marega
09.45 – 10.00	Paus	
10.00 – 10.40	Att undersöka och analysera – praktiska exempel <i>Med erfarenheter från forskningscirkeln och från sitt processledande arbete delar MmD med sig av praktiska exempel på hur en arbetsplats kan undersöka och analysera, de två första stegen i de aktiva åtgärderna. Därefter diskussion och samtal utifrån deltagarnas sammanhang.</i>	Jerk Elmén
10.40 – 10.50	Paus	
10.50 – 11.30	Att åtgärda och följa upp – praktiska exempel <i>Med erfarenheter från forskningscirkeln och från sitt processledande arbete delar MmD med sig av praktiska exempel på hur en arbetsplats kan åtgärda och följa upp, de två sista stegen i de aktiva åtgärderna. Därefter diskussion och samtal utifrån deltagarnas sammanhang</i>	Ana Marega

11.30 – 11.45	Utdelning av Stora Likarättspriset 2021	Pontus Lindberg och David Westerlund
11.45 – 12.45	Lunch på egen hand	Ta en promenad i friska luften
12.45 – 13.30	<p>Samverkan och att höja medvetenheten i frågan</p> <p><i>Lagen om aktiva åtgärder syftar till att höja medvetenheten om diskriminering och mänskliga rättigheter ute på arbetsplatserna (och hos utbildningsanordnare). Det här är en av anledningarna till att alla fyra steg ska ske i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare. Det här kräver ett processtänk – hur görs alla erfarenheter och perspektiv hörda, hur kan alla känna ägarskap i frågan? MmD delar med sig av tips och erfarenheter som processledare i aktiva åtgärdsarbete.</i></p>	Ana Marega
13.30 – 13.50	<p>Våra samlade erfarenheter</p> <p><i>Gruppdiskussion och erfarenhetsutbyte kring det förebyggande arbetet mot diskriminering på våra arbetsplatser</i></p>	Jerk Elmén
13.50 – 14.00	Paus	
14.00 – 15.30	Om rasism och dess uttryck	Marco Helles, Forum för levande historia och Länsstyrelsen Skåne
15.30 – 15.45	Kort info från SLS:s kandidat- och underläkarförening samt avslutning	Sara Wide Gustafsson Ola Björgell/Karin Andersson Valbone Mehmeti