

2014-08-27

Praktisk information avseende omvandling av visstidsanställning ("gråblock") till ordinarie ST-tjänst för legitimerade läkare utan specialistexamen (gäller ej primärvården).

Från och med 1/1 2014 ska visstidsanställningar omvandlas till ordinarie ST-tjänster **tidigast efter 6 månaders visstidsanställning vid aktuell klinik men senast efter ett år**. En förutsättning är att det föreligger en överenskommelse mellan verksamhetschef och ST-läkare om specialistutbildning och att denna blivit konkretiserad i form av ett utbildningsprogram. I praktiken ska verksamhetschef och visstidsanställd läkare träffas för avstämning efter 6 månaders anställning för att komma överens om fortsatt tjänst alternativt avveckling. Om läkaren ska vara kvar på kliniken ska utbildningsprogram skrivas och vara färdigt senast 7 månader efter anställning. och Tjänsten ska snarast, och absolut senast efter 12 månaders visstidsanställning, omvandlas till ordinarie ST. Omvandlingen omfattar även så kallade 2:5-or, vilket betyder tillsvidareanställda läkare under specialistutbildning men utan ordinarie ST-tjänst. Dessa riktlinjer gäller således framöver och ska tillämpas fortlöpande under förutsättning att kriterierna ovan är uppfyllda.

Bifogad ansökan om omvandling ska, tillsammans med utbildningsprogram, skickas till AT/ST-enheten asa.andersson@skane.se . AT/ST-enheten beslutar i ärendet. Ansökan ska vara undertecknad av divisions- och verksamhetschef. Utlysning av tjänsten ska ej ske. Nytt anställningsavtal ska utfärdas av verksamheten efter AT-ST-enhetens godkännande.

Utbildningsprogrammen ska uppfylla målbeskrivningen för aktuell specialitet. Nödvändiga sidotjänstgöringar och kurser ska inkluderas. I de fall tjänsten kommer att placeras i gren/tilläggspecialitet ska utbildningsprogrammet även innehålla konkret plan för erhållande av relevant basspecialitet.

De omvandlade visstidsanställningarna kommer att erhålla full och likvärdig ST-status gällande kodning i HR-fönstret/anställningsavtalet, arbetsrätt, tjänstgöring och utbildning. Detta ska också gälla lönenivån som inte bör skilja sig från den som gäller för ordinarie ST-läkare med utbildningsbidrag. Möjligheterna för sidotjänstgöringar och kurser ska vara samma som vad idag gäller för ordinarie ST-läkare.

Anställningen ska ligga på den klinik som initierat visstidsanställningen och tagit kostnaderna för denna. Nuvarande regelverk för bas- gren/tilläggspecialisering gäller.

Finansiering av omvandlade gråblock ska ske genom att de kliniker som idag har kostnaderna för de visstidsanställda läkarna betalar hela kostnaden för den genom omvandling erhållna ordinarie ST-tjänsten utan budgetomfördelning eller omföring till ett centralt konto.

Alt. 1. Tjänsten placeras i basspecialitet:

I samband med sidotjänstgöringar eller grenspecialisering gäller Region Skånes finansieringsregler med den skillnaden att utbildningsbidraget inte kan medräknas. Moderkliniken får bära de extra kostnader som uppstår genom avsaknad av

utbildningsbidraget. Kostnaderna för mottagande kliniker kommer att bli oförändrade jämfört med dagens situation.

Alt 2. Tjänsten placeras i gren/tilläggspecialitet:

Finansieringsfrågorna blir komplicerade eftersom detta specialfall inte täcks av Region Skånes finansieringsregler. Moderkliniken får bära huvuddelen av kostnaderna men tidiga diskussioner mellan involverade verksamhetschefer är nödvändiga för överenskommelser om finansiell lösning i varje enskilt fall. En allmän rekommendation kan vara att kostnaderna för de första två årens tjänstgöring inom basspecialitet delas mellan bas- och gren-/tilläggspecialitet. Detta är att betrakta som en övergående situation eftersom det under 2015 förväntas beslut om nya specialitetsindelningar samt nya anpassade regionala finansieringsregler.

Vi uppmanar till så kallad utbytestjänstgöring i de fall detta är möjligt.

När den därefter fast anställde ST-läkaren uppnått specialistkompetens behåller kliniken budgetmedel och beslutar på vilket sätt dessa ska användas. Om ansökan om ny omvandling av visstidsanställning till ordinarie ST blir aktuell gäller samma ansökningsregler som ovan. Den färdiga specialisten blir tillsvidareanställd i Region Skåne enligt gällande regelverk. Nytt anställningsavtal som specialistläkare med tillsvidareanställning i Region Skåne ska utfärdas retroaktivt från den dag beviset om uppnådd specialistkompetens gäller. Härefter har man 6 månader på sig att avgöra om det finns ledig specialistläkarbefattning att söka på kliniken, om det finns andra lediga befattningar att söka inom Region Skåne eller om omställningshantering måste ske.

Den ordinarie ST-fördelningsprocessen (ST med utbildningsbidrag) påverkas inte av ovanstående.

AT/ST-enheten svarar gärna på frågor om något är oklart.

Lars Stavenow
ST-ansvarig SUS
31940

Lars.E.Stavenow@skane.se

Åsa Andersson
Utbildningshandläggare
72744

Asa.Andersson@skane.se

Sven Karlander
Övergripande studierektor
32438

sven.karlander@skane.se