

BESLUT

Datum 2016-12-29

Dnr: 1600109

Version

<b>Ärende</b>	Beslut ST-studierektorers ersättning relaterat till antal ST-läkare inom verksamheten		
<b>Ersätter tidigare beslut</b>	-		
<b>Föredragande</b>	Ulrika Uddenfeldt Wort, utbildningschef och övergripande ST-studierektor		
<b>Beslutet omfattar</b>	Skånes universitetssjukvård exklusive primärvården		
<b>Beredning</b>	Omfattande utredning och förankring med Anders Dybjer och Ingemar Petersson på möte med den strategiska gruppen för ATST-frågor. Redovisats på möte med FLG 161114.		
<b>Samverkan och MBL</b>	-		
<b>Delges</b>	SUS ledningsgrupp		
<b>Gäller från och med</b>	170101		
<b>Kommunikation</b>	Hur? A3? I linjen Chefsnytt VGI	När? Snarast enligt rutin	Ansvar: Stab Kommunikation
<b>Uppföljning</b>	Hur? ST-studierektorer	När? December 2017	
<b>Ansvar för återrapportering:</b>	Ingemar Petersson, stabschef, stab forskning och utbildning		

**Beslut**

ST-studierektorernas ersättning relaterat till antal ST-läkare inom verksamheten fastställs enligt bifogat underlag.

Skånes universitetssjukvård den 2016-12-29

.....  
Anders Dybjer, tf förvaltningschef

Ingemar Petersson  
Forskningschef  
0721-998265  
Ingemar.petersson@skane.se

**Beslutsunderlag**

Datum 2016-12-04  
Version 2.0  
Dnr

1 (2)

## **ST-studierektorernas ersättning relaterat till antal ST-läkare inom verksamheten**

### **Sammanfattning**

Studierektorsfunktionen inom ST-utbildningen är en från verksamhetschefen delegerad uppgift med ledningsansvar att sköta vidareutbildningstjänster (ST) inom verksamheten. Till uppdraget kan knytas en varierande grad av befogenheter och ansvar beroende på lokala förhållanden.

Sambandet med verksamhetschefen måste vara tydligt. Den person som utses till uppdraget måste följaktligen förutom genuint intresse för utbildnings- och utvecklingsfrågor även ha en viss tyngd i gruppen för att kunna påverka och utforma lokala utbildningsplaner och schemaläggning och tillsammans med verksamhetschef skapa förutsättningar för en lärande miljö och organisationsutveckling.

Socialstyrelsens nya förordning och allmänna råd 2015 betonar och förstärker studierektors roll inför framtiden.

Studierektorns ansvar och arbetsuppgifter beskrivs detaljerat i ett regional dokumentet "Arbetsuppgifter in ST-utbildningen, bilaga 6".

### **Beskrivning av ärendet**

I vårt regionala dokument finns rekommendationer för hur mycket tid en studierektor bör få tilldelat beroende på hur många ST-läkare, inklusive de sidoutbildande ST-läkarna som studierektorn ansvarar för inom sin verksamhet:

≤ 10 ST-läkare	≤ 8 tim/vecka
≤ 20 ST-läkare	≤ 12 tim/vecka
≤ 30 ST-läkare	≤ 16 tim/vecka
> 30 ST-läkare	> 16 tim/vecka

Tidsdelning för studierektorsuppdraget skall implementeras på alla verksamheter för att en god kvalitet ska uppnås.

De flesta ST-studierektorer har idag en extra ersättning vilket framkom vid genomgångar under åren 2010-2014. De flesta erhöll 1000:-/månad/10% tid de var tilldelade för uppdraget. En praxis som tidigare gällt även andra ansvarspositioner.

Tilldelad tid skall vara relaterat till antal ST-läkare inom verksamheten enligt ovan. Tidigare förekom att vissa ST-studierektorer inte fick någon ersättning. Erfarenheten är att de som engagerar sig är de som har ett definierat uppdrag i tid och lönetillägg. De har tid att engagera sig, komma till möten och arbeta aktivt med att förbättra ST-utbildningen inom sina verksamheter, och de har stöd från sin chef.

Ersättning i förhållande till uppdragets storlek:

≤ 10 ST läkare	≤ 8 timmar/vecka	2000 kr
≤ 20 ST läkare	≤ 12 timmar/vecka	3000 kr
≤ 30 ST läkare	≤ 16 timmar/vecka	4000 kr

Detta beslut avser ett lönetillägg enligt principen 1000:-/månad/10% uppdrag (vilket förutsätter reserverad tid i relation till antal ST-läkare enligt de regionala rekommendationerna ovan). Tillägget upphör då uppdraget avslutas. Detta bedöms öka kvaliteten på ST på SUS genom mer engagerade ST-studierektorer.

### **Konsekvenser för patienter, patientsäkerhet och kvalitet**

Ökar kvaliteten på utbildning och handledning.

### **Konsekvenser för medarbetare och arbetsmiljö**

Ej applicerbart.

### **Samverkan och MBL med berörda fackliga organisationer**

Behöver ej samverkas.

### **Juridisk bedömning**

Ej applicerbart.

### **Miljökonsekvenser**

Ej applicerbart.

### **Ekonomiska konsekvenser och finansiering**

Finansieras inom verksamheten.

### **Kommunikation**

Kommuniceras i linjen.

### **Uppföljning och ansvar för återrapportering**

Uppföljning via enheten AT ST och läkarutbildning samt avseende uppdragets avslut till respektive HR ansvarig i verksamheten.