

**BESLUT**

Datum 2022-12-05  
Dnr: 2022-O000007  
Version 3

<b>Ärende</b>	Beslut - ST-studierektorers ersättning relaterat till antal ST-läkare inom verksamheten.	
<b>Ersätter tidigare beslut</b>	2022-09-07 Innebär förlängning av tidigare beslut fattat 2016-12-29	
<b>Föredragande</b>	Sven Karlsson, Chefläkare	
<b>Beslutet omfattar</b>	Skånes universitetssjukvård	
<b>Beredning</b>	Område AT ST	
<b>Samverkan och MBL</b>	Information i samverkan 2022-12-14	
<b>Gäller från och med</b>	Retroaktivt från 2022-09-07	
<b>Kommunikation</b>	Hur? I linjen, Chefsnytt och intranät	Ansvar? Kommunikation och Område ATST
<b>Uppföljning</b>	Hur?	Årligen med start 23-09-01
<b>Ansvar för återrapportering</b>	Sven Karlsson, chef, avdelning strategisk vårdutveckling	
<b>Bilaga</b>	Beslutsunderlag ST studierektorers ersättning.	

**Beslut**

Tidigare beslut 2022-09-07 upphävs och ersätts med tidigare beslut från 2016-12-29, angående ST studierektorers ersättning, som härmed förlängs.

Skånes universitetssjukvård den 19 december 2022



Björn Lövgren-Ekmehag, förvaltningschef

# ST-studierektorernas ersättning relaterat till antal ST-läkare inom verksamheten

## Sammanfattning

Studierektorsfunktionen inom ST-utbildningen är en från verksamhetschefen delegerad uppgift med ledningsansvar att sköta vidareutbildningstjänster (ST) inom verksamheten. Till uppdraget kan knytas en varierande grad av befogenheter och ansvar beroende på lokala förhållanden.

Sambandet med verksamhetschefen måste vara tydligt. Den person som utses till uppdraget måste följaktligen förutom genuint intresse för utbildnings- och utvecklingsfrågor även ha en viss tyngd i gruppen för att kunna påverka och utforma lokala utbildningsplaner och schemaläggning och tillsammans med verksamhetschef skapa förutsättningar för en lärande miljö och organisationsutveckling.

Socialstyrelsens nya förordning och allmänna råd 2015 och 2021 betonar och förstärker studierektors roll inför framtiden.

Studierektorns ansvar och arbetsuppgifter beskrivs detaljerat i ett regional dokumentet ”Arbetsuppgifter in ST-utbildningen, bilaga 6”.

<http://vardgivare.skane.se/siteassets/3.-kompetens-och-utveckling/st/regionalt-st-lakare/bilaga-1-6-till-riktlinjer-fillistning/bilaga-6-arbetsuppgifter-inom-st-utbildning.pdf>

## Beskrivning av ärendet och skälen till förslaget

I vårt regionala dokument finns rekommendationer för hur mycket tid en studierektor bör få tilldelat beroende på hur många ST-läkare, inklusive de sidoutbildande ST-läkarna, som studierektorn ansvarar för inom sin verksamhet:

≤ 10 ST-läkare	≤ 8 tim/vecka
≤ 20 ST-läkare	≤ 12 tim/vecka
≤ 30 ST-läkare	≤ 16 tim/vecka
> 30 ST-läkare	> 16 tim/vecka

Tidsdelning för studierektorsuppdraget skall implementeras på alla verksamheter för att en god kvalitet ska uppnås. De flesta ST-studierektorer har idag en extra ersättning vilket framkom vid genomgångar under åren 2010-2014. De flesta erhöll 1000:-/månad/10% tid de var tilldelade för uppdraget. En praxis som tidigare gällt även andra ansvarspositioner.

Tilldelad tid skall vara relaterat till antal ST-läkare inom verksamheten enligt ovan. Tidigare förekom att vissa ST-studierektorer inte fick någon ersättning. Erfarenheten är att de som engagerar sig är de som har ett definierat uppdrag i tid och lönetillägg. De har tid att engagera

sig, komma till möten och arbeta aktivt med att förbättra ST-utbildningen inom sina verksamheter, och de har stöd från sin chef.

Ersättning i förhållande till uppdragets storlek:

≤ 10 ST läkare	≤ 8 timmar/vecka	2000 kr
≤ 20 ST läkare	≤ 12 timmar/vecka	3000 kr
≤ 30 ST läkare	≤ 16 timmar/vecka	4000 kr

Detta beslut avser ett lönetillägg enligt principen 1000:-/månad/10% uppdrag (vilket förutsätter reserverad tid i relation till antal ST-läkare enligt de regionala rekommendationerna ovan). Tillägget upphör då uppdraget avslutas. Detta bedöms öka kvaliteten på ST på SUS genom mer engagerade ST-studierektorer.

### **Konsekvenser för patienter, patientsäkerhet och kvalitet**

Beslutet väntas öka kvaliteten på utbildning och handledning vilket är av godo för såväl patienter, patientsäkerhet och vårdkvalitet.

### **Konsekvenser för medarbetare och arbetsmiljö**

Beslutet väntas öka kvaliteten på utbildning och handledning vilket är av godo för såväl medarbetare som.

### **Samverkan och MBL med berörda fackliga organisationer**

Information i samverkan 2022-12-14.

### **Juridisk bedömning**

Beslutet medför inga juridiska konsekvenser.

### **Miljökonsekvenser**

Beslutet medför inga direkta miljökonsekvenser.

### **Ekonomiska konsekvenser och finansiering**

Finansieras inom befintlig verksamhet.

### **Kommunikation**

Kommuniceras i linjen.

### **Uppföljning och ansvar för återrapportering**

Uppföljning via Område ATST.