

BESLUT

Datum 2024-08-26
Dnr: 2024-O000003
Version 4

Ärende	Beslut – ”Bättre ST på SUS”	
Ersätter tidigare beslut	2022-03-01	
Föredragande	Sven Karlsson, chef för Avdelning strategisk vårdutveckling och säkerhet samt Christian Frantz, chef för Område AT ST	
Beslutet omfattar	Skånes universitetssjukhus	
Beredning	Område AT ST	
Samverkan och MBL	Information i CESAM/MBL 2024-09-05	
Gäller från och med	2024-09-05	
Kommunikation	Hur? I linjen Chefsnytt VGI	Ansvar? Kommunikation
Uppföljning	Årlig uppföljning sker via en enkät till alla ST-studierektorer.	
Ansvar för återrapportering	Sven Karlsson, chef för avdelning strategisk vårdutveckling och säkerhet samt Christian Frantz, chef för område ATST	
Bilaga	Riktlinje för bättre ST på Sus	

Beslut

Beslut om reviderade riktlinjer för Bättre ST inom Sus besluts att gälla för förvaltningen Skånes universitetssjukhus från och med 2024-09-05. Beslutet innebär fortsatt vetenskapligt arbete inom ST 2021, specialister ska beredas tid för handledning och att återkopplingsantalet går från sex till nio.

Skånes universitetssjukhus den 6 september 2024



Björn Lövgren-Ekmehag, förvaltningschef

Christian Frantz
Chef område AT ST
040-332051
Christian.frantz@skane.se

Beslutsunderlag

Datum 2024-08-26
Version 4
Dnr 2024-O000003

2 (3)

”Bättre ST på Sus”

Sammanfattning

Beslutet beskriver åtgärder för förbättring av ST-tjänstgöring inom förvaltning Skånes universitetssjukhus.

Beskrivning av ärendet och skälen till förslaget

ST-tjänstgöring och utbildning måste hålla hög kvalitet för att vi ska kunna garantera god kompetens hos våra framtida läkare. I en pressad klinisk vardag är det lätt att glömma vad som krävs för att åstadkomma ett bra utbildningsklimat. Därför sammanfattas i detta dokumentdirektiv för bättre ST inom förvaltning Skånes universitetssjukhus. Beslutet ersätter tidigare beslut. Det innebär bland annat att Skånes universitetssjukhus står kvar vid krav på vetenskapligt arbete även för ST som fullgörs enligt Socialstyrelsens föreskrift och allmänna råd för ST 2021 (HSFL-SF 2021:8), i fortsättningen kallat ST 2021, samt en anpassning till uppdaterade regionala riktlinjer.

Konsekvenser för patienter, patientsäkerhet och kvalitet

Med bättre ST-tjänstgöring och utbildning får vi mer kompetenta läkare vilket borde ha en positiv effekt för patienter, patientsäkerhet och kvalitet på vården.

Konsekvenser för medarbetare och arbetsmiljö

Med bättre ST-tjänstgöring och utbildning får vi mer kompetenta läkare vilket borde ha en positiv effekt för medarbetare och arbetsmiljö.

Samverkan och MBL med berörda fackliga organisationer

Information i CESAM/MBL 2024-09-05

Juridisk bedömning

Beslutet medför inga juridiska konsekvenser.

Miljökonsekvenser

Beslutet medför inga negativa miljökonsekvenser.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Beslutet ska genomföras med befintliga resurser.

Kommunikation

Detta beslut kommer att kommuniceras i linjen, i Chefsnytt och på VGI. De som berörs mest och ska vara fullt informerade om innehållet är verksamhetschefer, ST-chefer, HR-ansvarig, ST-studierektorer och ST-läkarna själva.

Uppföljning och ansvar för återrapportering

Årlig uppföljning sker redan via en enkät till alla ST-studierektorer. Ansvarig är Sara Halldén, övergripande ST-studierektor. Inför att giltighetstiden för detta dokument går ut kommer det att omarbetas. Övergripande ansvar för projektet har Sven Karlsson, chef för avdelning strategisk vårdutveckling och säkerhet samt Christian Frantz, chef för område AT ST.

Christian Frantz
Chef område AT ST
040-332051
Christian.frantz@skane.se

Bilaga beslut Bättre ST på Sus

Datum 2024-08-26
Dnr. 2024-O000003

1 (3)

Riktlinjer för bättre ST på Sus

ST-tjänstgöring och utbildning måste hålla hög kvalitet för att Skånes universitetssjukhus ska kunna garantera god kompetens hos våra framtida läkare. I en pressad klinisk vardag är det lätt att glömma vad som krävs för att åstadkomma ett bra utbildningsklimat. Därför sammanfattas i detta dokument de viktigaste riktlinjerna för en bättre ST-utbildning inom förvaltning Skånes universitetssjukhus.

Enligt beslut i förvaltningsledningen ska tidsbegränsade anställningar som "legitimerad underläkare" omvandlas till tillsvidareanställnings som "legitimerad underläkare ST" senast efter tolv månaders visstidsanställning i verksamheten (se beslut *Omvandling av vikariat till klinikfinansierade ST-tjänster*, 2024-o000003). En förutsättning är att den visstidsanställda och verksamheten är överens om att anställningen ska leda till en specialistutbildning, vilket ska diskuteras vid avstämning efter sex månaders vikariatstid.

Ekonomi

- Finns det ingen ledig ST-tjänst med central delfinansiering, står verksamheten för hela lönekostnaden.

Ansvar chef och studierektorer

- Alla ST-läkare ska ha regelbunden schemalagd studietid minst fyra timmar/månad.
- Studierektorerna på sändande och mottagande klinik/sektion ska säkerställa att alla sidotjänstgöringar/placeringar under ST har tydliga mål och att det är tydligt hur ST-läkaren ska bedömas.
- För att skapa ett forum för ST-frågor och fortbildning för handledare ska studierektorn hålla regelbundna möten med ST-läkarna och med alla specialister som handleder ST-läkare inom verksamheten, enskilt eller i grupp. Målet är att dessa möten sker minst två gånger per år.

- Alla ST-studierektorer ska regelbundet delta i verksamhetens ledningsgruppsmöten, på inbjudan av verksamhetschefen, förslagsvis minst två gånger per termin.
- Studierektorn ska, vid behov, vara delaktig i schemaprioriteringar.
- Övergripande studierektor ska regelbundet delta i Sus ledningsforum för att informera om och diskutera ST-frågor. Varje vår ska Sus sammanställda verksamhetsberättelse presenteras.
- Alla ST-läkare ska, tillsammans sina handledare, under det första året av ST, delta i ett uppstartsseminarium. Målet är att lära sig mer om hur ST är upplagt, hur man ska bedömas, hur man ska planera sin ST och hur allt formuleras i ett individuellt utbildningsprogram. Uppstartsseminarium anordnas av område AT ST.
- Alla ST-läkarna ska vara föremål för specialistkollegium minst tre gånger under ST. ST-läkarkollegium ska genomföras med samma frekvens som specialistkollegium. Detta är ett forum för ST-läkarna att gemensamt samla in återkoppling om handledarna eller instruktörerna inom verksamheten och också diskutera utbildningsklimatet.
- I ST 2021 är både kravet om kurs och vetenskapligt arbete borttaget. På Skånes universitetssjukhus kvarstår dock kravet och tid för arbete avsätts med upp till tio veckor inklusive kurs.

På Sus följer vi de regionala riktlinjer¹ som finns för ST, av särskild stor vikt är att;

- Ett individuellt utbildningsprogram ska utformas av alla läkare, som är anställda med målet att bli specialister, senast efter sju månaders anställningstid.
- Alla ST-läkare skall ha handledningsmöten minst nio gånger under en 12 månaders tjänstgöringsperiod.
- Bedömning av kompetensutvecklingen med skriftlig återkoppling ska göras minst nio gånger under en 12 månaders tjänstgöringsperiod.
- Alla aktiva ST-handledare ska ha genomgått grundläggande handledarutbildning. Den lokala studierektorn ansvarar för att det sker en regelbunden intern fortbildning i ST-frågor och handledning. Verksamheten ska avsätta tid både för detta ändamål och för handledning.

¹ Regionala riktlinjer (ST 2021) finns på [1 Region Skånes riktlinjer för specialiseringstjänstgöring ST 2021 \(skane.se\)](https://www.skane.se/regionalspecialiseringstjanstgoring-st-2021)

- Samtliga utbildningsaktiviteter för ST-läkare ska redovisas årligen med stöd av utarbetad årlig rapport. Studierektorn ska varje år sammanställa de årliga rapporterna i en webenkät. Detta blir en enkel verksamhetsberättelse för ST-aktiviteter som ska presenteras och diskuteras i läkarkollegiet samt på ledningsgruppsmöten.
- ST-utbildningen inom alla förvaltningar i Region Skåne ska, vart femte år, genomgå sjukhusomfattande extern granskning. Däremellan ska alla verksamheter delta i intern kvalitetsutvärdering. Efter både den interna och externa granskningen ska studierektor och chef utarbeta en handlingsplan som också ska följas upp.