

**BESLUT**

Datum 2020-01-31

Dnr: 2020-o000028

Version

<b>Ärende</b>	Riktlinjer för Bättre ST på SUS	
<b>Ersätter tidigare beslut</b>	2017-11-28	
<b>Föredragande</b>	Sven Karlsson, chef för Avdelning strategisk vårdutveckling och säkerhet samt Ulrika Uddenfeldt Wort, chef för Område ATST	
<b>Beslutet omfattar</b>	Skånes universitetssjukvård	
<b>Beredning</b>	Område AT ST	
<b>Samverkan och MBL</b>	2019-12-04	
<b>Gäller från och med</b>	2020-01-31	
<b>Kommunikation</b>	Chefsnytt Intranät	Kommunikation
<b>Uppföljning</b>	Årlig uppföljning sker via en enkät till alla ST-studierektorer.	
<b>Ansvar för återrapportering</b>	Sven Karlsson, chef för Avdelning strategisk vårdutveckling och säkerhet samt Ulrika Uddenfeldt Wort, chef för Område ATST	
<b>Bilaga</b>	Riktlinjer för bättre ST	

**Beslut**

I föreliggande beslut finns uppdaterade riktlinjer för arbetet med Bättre ST inom Sus.

Skånes universitetssjukvård den 9 mars 2020



Björn Lövgren-Ekmehag, förvaltningschef

## Riktlinjer för bättre ST på Sus

### Sammanfattning

Beslutet beskriver åtgärder för förbättring av ST-tjänstgöring inom förvaltning Skånes universitetssjukvård.

### Beskrivning av ärendet och skälen till förslaget

ST-tjänstgöring och utbildning måste hålla hög kvalitet för att vi ska kunna garantera god kompetens hos våra framtida läkare. I en pressad klinisk vardag är det lätt att glömma vad som krävs för att åstadkomma ett bra utbildningsklimat. Därför sammanfattas i detta dokument riktlinjer för bättre ST inom förvaltning Skånes universitetssjukvård.

### Konsekvenser för patienter, patientsäkerhet och kvalitet

Med bättre ST-tjänstgöring och utbildning får vi mer kompetenta läkare vilket borde ha en positiv effekt för patienter, patientsäkerhet och kvalitet på vården.

### Konsekvenser för medarbetare och arbetsmiljö

Med bättre ST-tjänstgöring och utbildning får vi mer kompetenta läkare vilket borde ha en positiv effekt för medarbetare och arbetsmiljö.

### Samverkan och MBL med berörda fackliga organisationer

Samverkan 2019-12-04.

### Juridisk bedömning

Inga konsekvenser identifierade.

### Miljökonsekvenser

Inga negativa konsekvenser identifierade.

### Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Beslutet ska genomföras med befintliga resurser.

### Kommunikation

Detta beslut kommer att kommuniceras i linjen, i Chefsnytt och på intranätet. De som berörs mest och ska vara fullt informerade om innehållet är verksamhetschefer, ST-chefer, HR-ansvarig, ST-studierektorer och ST-läkarna själva.

## **Uppföljning och ansvar för återrapportering**

Årlig uppföljning sker via en enkät till alla ST-studierektorer. Ansvarig är övergripande ST-studierektor. Inför att giltighetstiden för detta dokument går ut kommer det att omarbetas.

Övergripande ansvar för projektet har chef för Avdelning strategisk vårdutveckling och säkerhet samt chef för område AT ST.

Ulrika Uddenfeldt Wort  
Chef område ATST  
0725 – 97 79 16  
Ulrika.uddenfeldtwort@skane.se

Bilaga beslut Bättre ST på Sus

Datum 20200305  
Dnr.

1 (3)

## Riktlinjer för bättre ST på Sus

ST-tjänstgöring och utbildning måste hålla hög kvalitet för att Skånes universitetssjukhus ska kunna garantera god kompetens hos våra framtida läkare. I en pressad klinisk vardag är det lätt att glömma vad som krävs för att åstadkomma ett bra utbildningsklimat. Därför sammanfattas i detta dokument de viktigaste riktlinjerna för en bättre ST-utbildning inom förvaltning Skånes universitetssjukvård.

Enligt beslut i förvaltningsledningen ska tidsbegränsade anställningar som ”leg. underläkare” omvandlas till tillsvidareanställnings som ”leg. underläkare ST” senast efter tolv månaders visstidsanställning i verksamheten (se beslut *Omvandling av s k ”gråblock” inom ST tjänstgöring till fasta tjänster* Dnr. 1300289). En förutsättning är att den visstidsanställda och verksamheten är överens om att anställningen ska leda till en specialistutbildning, vilket ska diskuteras vid avstämning efter sex månaders vikariatstid.

### *Ekonomi*

- Finns det ingen ledig ST-tjänst med central delfinansiering, står verksamheten för hela lönekostnaden.

### *Ansvar chef och studierektorer*

- Alla ST-läkare ska ha regelbunden schemalagd studietid minst fyra timmar/månad.
- Studierektorerna på sändande och mottagande klinik/sektion skall säkerställa att alla sidotjänstgöringar/placeringar under ST har tydliga mål och att det är tydligt hur ST-läkaren skall bedömas.
- För att skapa ett forum för ST-frågor och fortbildning för handledare skall studierektorn hålla regelbundna möten med ST-läkarna samt med alla specialister som handleder ST-läkare inom verksamheten,

enskilt eller i grupp, med målet att varje läkare kallas minst två gånger per år.

- Alla ST-studierektorer skall regelbundet delta i verksamhetens ledningsgruppsmöten, på inbjudan av verksamhetschefen, förslagsvis minst två gånger per termin.
- Studierektorn skall vara delaktig i schemaprioriteringar vid behov.
- Övergripande studierektor skall regelbundet delta i förvaltningsledningsmöten för att diskutera ST-frågor samt presentera verksamhetsberättelsen.
- Alla ST-läkarna skall vara föremål för specialistkollegium minst tre gånger under sin ST.
- ST-läkarkollegium, där ST-läkarna gemensamt samlar in återkoppling till handledarna/instruktörerna inom verksamheten, skall genomföras med samma frekvens som specialistkollegium.

#### *Uppföljning*

- Samtliga utbildningsaktiviteter för ST-läkare skall redovisas årligen med stöd av utarbetad årlig rapport. Studierektorn skall varje år sammanställa de årliga rapporterna i en webenkät. Detta blir en enkel verksamhetsberättelse för ST-aktiviteter som skall presenteras och diskuteras i läkarkollegiet samt på ledningsgruppsmöten. Även på övergripande nivå skall en verksamhetsberättelse skrivas som skall presenteras och diskuteras med förvaltningsledningen
- ST-utbildningen på inom förvaltning Skånes universitetssjukvård skall vart femte år genomgå sjukhusomfattande extern granskning. Däremellan skall alla verksamheter delta i intern kvalitetsutvärdering. Granskningar skall leda till en uppföljande handlingsplan.

*På Sus följer vi de regionala riktlinjer<sup>1</sup> som finns för ST, av särskild stor vikt är att;*

- Ett individuellt utbildningsprogram ska utformas för alla ST-läkare (inklusive de ovan) kring sju månaders anställningstid. Inom förvaltning Skånes universitetssjukvård skall det göras genom att anmäla sig till ett uppstartsseminarium med sin handledare. Detta uppstartsseminarium anordnas av Område ATST.

---

<sup>1</sup> Regionala riktlinjer (uppdaterade 2015) finns på <https://vardgivare.skane.se/siteassets/3.-kompetens-och-utveckling/st/regionalt-st-lakare/riktlinjer-fillistning/riktlinjer-st-region-skane.pdf>

Utbildningsprogrammet tas fram först när ST-tjänst är aktuellt och inte vid start av vikariat.

- Alla ST-läkare skall ha handledningsmöten minst nio gånger under en 12 månaders tjänstgöringsperiod.
- Bedömning av kompetensutvecklingen med skriftlig återkoppling skall göras minst 6 gånger per år.
- Alla aktiva ST-handledare skall ha genomgått grundläggande handledarutbildning och inom förvaltning Skånes universitetssjukvård skall det ske en regelbunden intern fortbildning i ST-frågor och handledning. Verksamheten skall avsätta tid för handledning.