

## Återkoppling från ST-läkare till handledare och aktuell sektion/klinik efter tjänstgöring under ST

ST-läkare

Aktuell sektion/klinik

Handledare

### 1. Allmänna omdömen

Hur var introduktionen på sektionen/kliniken? 0----1----2----3----4----5----6----7----8----9----10  
IG tillfredsställande MVG

Hur upplevde Du den praktiska instruktionen? 0----1----2----3----4----5----6----7----8----9----10  
IG tillfredsställande MVG

Hur upplevde Du den teoretiska instruktionen? 0----1----2----3----4----5----6----7----8----9----10  
IG tillfredsställande MVG

Hur upplevde Du stödet i det kliniska arbetet? 0----1----2----3----4----5----6----7----8----9----10  
IG tillfredsställande MVG

Hur upplevde Du handledarens tillgänglighet? 0----1----2----3----4----5----6----7----8----9----10  
IG tillfredsställande MVG

Hur upplevde Du handledarens bemötande? 0----1----2----3----4----5----6----7----8----9----10  
IG tillfredsställande MVG

### 2. Upplever Du att Dina delmål för specialistutbildningen uppfyllts under tjänstgöringen?

.....  
.....  
.....

### 3. Utvärdering av tjänstgöringen. (Konstruktiv kritik av exempelvis avd. t.jg, mott, jour, praktiska moment.)

Vad har fungerat bra? Vad kan fungera bättre?

Ett ifyllt exemplar av återkopplingsblanketten lämnas till din handledare när ni tillsammans går igenom din tjänstgöringsperiod.

En kopia skall lämnas till övergripande studierektor senast två veckor efter avslutad tjänstgöring.

## Region Skånes riktlinjer för ST-utbildning

### Feedback till ST-läkare

ST-läkare: ..... Klinik/sektion: .....

ST läkarens huvudhandledare: ..... Tjänstgöringstid: .....

Handledare under tjänstgöringen: .....

Inför bedömning har samråd har skett med:

.....

**Teoretisk kunskap** 0---1---2---3---4---5---6---7---8---9---10  
(Enligt målbeskrivning för tjänstgöringen) IG tillfredsställande MVG

**Praktiska färdigheter** 0---1---2---3---4---5---6---7---8---9---10  
(Enligt målbeskrivning för tjänstgöringen) IG tillfredsställande MVG

**Förmåga till klinisk bedömning  
och handläggning** 0---1---2---3---4---5---6---7---8---9---10  
(inkl. professionellt förhållningssätt och etik) IG tillfredsställande MVG

**Förmåga till dialog med patienter  
och närstående** 0---1---2---3---4---5---6---7---8---9---10  
IG tillfredsställande MVG

**Förmåga till kommunikation med  
Andra läkare och medarbetare** 0---1---2---3---4---5---6---7---8---9---10  
IG tillfredsställande MVG

**Förmåga att informera och undervisa** 0---1---2---3---4---5---6---7---8---9---10  
(Patienter, närstående, andra läkare,  
medarbetare och studenter) IG tillfredsställande MVG

**Förmåga att handleda** 0---1---2---3---4---5---6---7---8---9---10  
(Andra läkare, medarbetare och studenter) IG tillfredsställande MVG

## Region Skånes riktlinjer för ST-utbildning

### Bilaga 2

2009-08-25

<b>Styrkor</b>	<b>kan förbättra/utvecklingspotential</b>
Tex goda kunskaper, bra samarbetsförmåga, engagerad och positiv mm)	Här kan man ta upp brister i kunskaper, färdigheter som behöver åtgärdas eller färdigheter som inte kunnat tränas för att möjlighet inte funnits

Aktuell handledare under tjänstgöringen ska diskutera resultatet av denna bedömning med ST-läkaren vid avstämningssamtal inför tjänstgöringens slut.  
Det skriftliga feedbackformuläret är ST-läkarens egendom. Innehållet ska diskuteras med huvudhandledaren.

Datum:.....

Underskrift av handledare under tjänstgöringen

## Självskattningsmall till ST läkare (Att använda tillsammans med "feedback till ST-läkare")

ST-läkare: ..... Klinik/sektion: .....

ST-läkarens huvudhandledare: ..... Tjänstgöringstid: .....

Handledare under tjänstgöringen: .....

**Teoretisk kunskap** 0----1----2----3----4----5----6----7----8----9----10  
(Enligt målbeskrivning för tjänstgöringen) IG tillfredsställande MVG

**Praktiska färdigheter** 0----1----2----3----4----5----6----7----8----9----10  
(Enligt målbeskrivning för tjänstgöringen) IG tillfredsställande MVG

**Förmåga till klinisk bedömning  
och handläggning** 0----1----2----3----4----5----6----7----8----9----10  
(inkl. professionellt förhållningssätt och etik) IG tillfredsställande MVG

**Förmåga till dialog med patienter  
och närstående** 0----1----2----3----4----5----6----7----8----9----10  
IG tillfredsställande MVG

**Förmåga till kommunikation med  
Andra läkare och medarbetare** 0----1----2----3----4----5----6----7----8----9----10  
IG tillfredsställande MVG

**Förmåga att informera och undervisa** 0----1----2----3----4----5----6----7----8----9----10  
(Patienter, närstående, andra läkare,  
medarbetare och studenter) IG tillfredsställande MVG

**Förmåga att handleda** 0----1----2----3----4----5----6----7----8----9----10  
(Andra läkare, medarbetare och studenter) IG tillfredsställande MVG

**Styrkor**

Tex goda kunskaper, bra samarbetsförmåga, engagerad och positiv mm)

**kan förbättra/utvecklingspotential**

Här kan man ta upp brister i kunskaper, färdigheter som behöver åtgärdas eller färdigheter som inte kunnat tränas för att möjlighet inte funnits

**Ifylles av ST läkaren inför avstämningsamtal vid tjänstgöringens slut**

avstämningsamtal inför tjänstgöringens slut.

Det skriftliga feedbackformuläret är ST-läkarens egendom. Innehållet ska diskuteras med huvudhandledaren.