

Revideringsdatum: 2020-04-07 (Godkänt i Region Skånes Krisledningsstab (RSKS))  
Gällande: From 2021-01-01 och tillsvidare

## **Finansiering av ST och sidotjänstgöring för ST-läkare i Region Skåne**

ST-läkare är vanligtvis i behov av sidotjänstgöring vid andra vårdenheter än där de är anställda, för att uppnå specialistkompetens. Sidotjänstgöringen kan variera från månader upp till ca 2,5 år.

Omstruktureringen av den skånska sjukvården har medfört att man under specialistutbildningen har större behov att förlägga sidotjänstgöringen vid andra vårdenheter än där ST-läkaren har sin anställning.

Grundtanken med nuvarande specialitetsindelning i bas-, gren-, och tilläggs-specialiteter är att en specialist ska ha en bred basutbildning. Fördjupningen/utbildningen i gren- eller tilläggspecialitet kan påbörjas under utbildningen i basspecialiteten men kan även göras efter utbildningen i basspecialiteten.

Mellan sjukhusen i Region Skåne har uttalats önskan att ST-läkare vid Skånes universitetssjukvård (Sus) bör tjänstgöra utanför Sus och att verksamhetscheferna gemensamt bör verka för att sådan tjänstgöring kommer till stånd.

Region Skåne kan även som Uppdragsgivare uppdra åt ackrediterade vårdenheter som ingår i vårdvalssystemet att fullgöra ST-utbildningsuppdraget i sin helhet såväl som sidoutbildningsuppdraget, för en eller flera ST-läkare.

Södra Regionvårdsnämnden har fastställt anvisningar för ST-läkares specialiseringsutbildning mellan landstingen i södra sjukvårdsregionen i enlighet med regionavtal. Se överenskommelse om Regionala priser och ersättningar, se [www.srvn.se](http://www.srvn.se).

## Ersättning för ST-läkare

Inom Region Skåne betalar hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN) ersättning för ST-utbildning (utbildningsbidrag).

Aktuella ersättningar finns tillgängliga på Region Skånes webbsida för ST, <http://vardgivare.skane.se/kompetens-utveckling/st/>.

Ersättningen är beräknad att täcka lön, arbetsgivaravgifter, semesterdagstillägg och kostnader för infrastrukturen för ST-läkaren såsom studierektor, handledning mm.

### Flyttning av utbildningsbidrag

Om en placering för en ST inte lever upp till krav på exempelvis utbildningskvalitet och handledare kan utbildningsbidraget flyttas till annan placering (dvs. förvaltning eller sjukhus). Denna flyttning av utbildningsbidrag kan ske vid ett tillfälle per år i samband med HSN:s beslut om internbudget (vanligen i augusti/september månad). Flyttning av utbildningsbidrag måste överenskommas mellan berörda förvaltningar/sjukhus och meddelas ansvarig handläggare för ST-frågor på koncernkontoret.

### Hantering vid förtida avslutad ST

Om en HSN-finansierad ST avslutas i förtid kan detta ST-utrymme återbesättas, förutom vad gäller ST-läkare i allmänmedicin, oavsett när under ST-tiden förtida avslut sker. Beslutet om återbesättning fattas på sjukhus-/förvaltningsnivå under förutsättning att behov kvarstår av ST inom berörd specialitet. Återbesättning av förtida avslutad ST i allmänmedicin kräver ansökningsförfarande enligt gällande rutin för anställande av ST-läkare inom allmänmedicin.

## 1 Sidotjänstgöring mellan vårdenheter i Region Skåne

Nedan avser sidotjänstgöring vilken krävs för att uppfylla målen under bas-, gren- eller tilläggspecialisering och som sker på annan vårdenhet än där ST-läkaren har sin anställning.

Samtliga vårdenheter med ett utbildningsuppdrag är skyldiga att medverka i ST-utbildning med sidotjänstgöring. Region Skåne kan som Uppdragsgivare uppdra åt ackrediterade vårdenheter som ingår i vårdvals-systemet att fullgöra ST-utbildningsuppdraget i sin helhet såväl som sidoutbildningsuppdraget, för en eller flera ST-läkare.

Vårdenheten där ST-läkaren har sin anställning och fullgör sin specialitet benämns nedan *sändande* vårdenhet medan vårdenheten där ST-läkaren fullgör sin sidotjänstgöring benämns *mottagande* vårdenhet.

- 1.1 Ersättning för ST-utbildning utbetalas av hälso- och sjukvårdsnämnden till förvaltning eller ackrediterad vårdenhet i Region Skåne där ST-läkaren är anställd, och som är ansvarig att betala hela lönen fram till dess att specialisering uppnåtts.
- 1.2 Under sidotjänstgöringen behåller ST-läkaren sin anställning vid den sändande vårdenheten, vilken utbetalar ST-läkarens hela lön och administrerar ST-läkarens anställning, ledigheter, sjukfrånvaro mm fram till dess att specialisering inom bas-, gren- eller tilläggspecialitet har uppnåtts.
- 1.3 Vid sidotjänstgöring ska som huvudregel ingen fakturering ske mellan sändande och mottagande enhet från första dagen upp till och med tre månader. Särskild överenskommelse kan dock tecknas mellan sändande och mottagande enhet. Från och med månad fyra ska den sändande vårdenheten fakturera mottagande vårdenhet under sidotjänstgöringen. Faktureringen ska vara ett månadsbelopp som motsvarar innevarande års ST-ersättning, relaterat till verklig tjänstgöringsgrad. Undantag är ST inom allmänmedicin där sändande vårdenhet finansierar all sidotjänstgöring oavsett sidotjänstgöringens längd.
- 1.4 Förvaltningen avgör själv om fakturering ska ske mellan egna vårdenheter från och med månad fyra.
- 1.5 Den mottagande vårdenheten har skyldighet att rapportera all ledighet, frånvaro mm under sidotjänstgöringen till den sändande vårdenheten.
- 1.6 All sidotjänstgöring ska planeras så tidigt som möjligt av sändande vårdenhet där ST-läkaren är anställd. Kontakt tas med mottagande vårdenhet för planering av sidotjänstgöringen senast 12 månader innan tjänstgöringens början, för att den mottagande vårdenheten ska kunna planera för verksamheten och erbjuda bästa möjliga utbildningskvalitet. Avser sidotjänstgöringen längre tid än 12 månader ska samråd ske redan när utbildningsprogrammet upprättas.
- 1.7 Omfattningen av eventuell jourtjänstgöring under sidotjänstgöringen, inom sändande eller mottagande vårdenhet, ska vara godkänd av båda vårdenheterna innan sidotjänstgöringen påbörjas. Kostnaderna för jourtjänstgöringen liksom eventuell fredagsersättning och övertidsersättning etc. betalas av vårdenheten där jourtjänstgöringen fullgörs.

## 2 Sidotjänstgöring mellan regioner i Södra sjukvårdsregionen

Södra Regionvårdsnämnden har fastställt anvisningar för ST-läkares specialiseringsutbildning mellan regionerna i södra sjukvårdsregionen, i enlighet med regionavtal. Se överenskommelse om Regionala priser och ersättningar ([www.srvn.se](http://www.srvn.se)).

Södra sjukvårdsregionen omfattar Skåne, Kronoberg, Blekinge och södra delen av Hallands län motsvarande Halmstad, Hylte och Laholms kommuner. Regionsjukhus är Skånes universitetssjukvård (Lund och Malmö). I enlighet med riksavtalet kan överenskommelsen tillämpas även för regioner utanför Södra sjukvårdsregionen.

Överenskommelsen innebär att de tre första månaderna av sidotjänstgöring vid Skånes universitetssjukvård betalas av sändande region/vårdenhet, oavsett om tjänstgöringar sker vid flera olika vårdenheter, vilket inte är ovanligt. För ST-läkare från Skånes universitetssjukhus under sidotjänstgöring i annan region betalas på lika sätt de tre första månaderna av Skånes universitetssjukhus.

Vid ST från annan regions sidotjänstgöring på Skånes universitetssjukhus:

- 2.1 Om mer än en mottagande vårdenhet berörs fördelas de tre ”fria” tjänstgöringsmånaderna proportionellt mellan vårdenheterna.
- 2.2 Under sidotjänstgöringen behåller ST-läkaren sin tjänst vid den sändande vårdenheten som också svarar för att utbetala hela lönen till ST-läkaren.
- 2.3 Från månad fyra har den sändande vårdenheten rätt att fakturera mottagande vårdenhet under sidotjänstgöringen, ett månadsbelopp som motsvarar en genomsnittlig månadslön för ST-läkare inom Region Skåne, anpassat till faktisk tjänstgöringsgrad. Om ST-läkarens lön överstiger detta belopp betalas eventuell mellanskillnad av den sändande vårdenheten. Den mottagande vårdenheten har skyldighet att rapportera ledighet och frånvaro (sjuk- och friskänmälning, semester etc.) till den sändande vårdenheten.  
Ersättningar för kommande år kommer att göras tillgängliga på Region Skånes webb-sida för AT/ST, <http://vardgivare.skane.se/kompetens-utveckling/st/>.
- 2.4 För eventuell jourtjänstgöring ska timanställning vid aktuell vårdenhet vid Skånes universitetssjukvård göras.

### **3 Sidotjänstgöring mellan regioner utanför Södra sjukvårdsregionen**

Vid sidotjänstgöring mellan Region Skånes verksamheter och regioner utanför Södra sjukvårdsregionen rekommenderas att de regler som framgår av avsnitt 2 ovan, *Sidotjänstgöring mellan regioner i Södra sjukvårdsregionen*, tillämpas även vid dessa förhållanden. Överenskommelsen mellan sändande och mottagande enhet ska dokumenteras innan sidotjänstgöring påbörjas.

### **4 Allmänna regler**

4.1 Verksamhetschefen vid den mottagande vårdenheten har det medicinska och administrativa ledningsansvaret och arbetsmiljöansvaret.



Pia Lundbom  
Hälso- och sjukvårdsdirektör