

## **Finansiering av ST och sidotjänstgöring för ST-läkare i Region Skåne**

ST-läkare är vanligtvis i behov av sidotjänstgöring vid andra vårdenheter än där de är anställda, för att uppnå specialistkompetens. Sidotjänstgöringen kan variera från månader upp till ca 2,5 år.

Omstruktureringen av den skånska sjukvården har medfört att man under specialistutbildningen har större behov att förlägga sidotjänstgöringen vid andra vårdenheter än där ST-läkaren har sin anställning.

Grundtanken med nuvarande specialitetsindelning i bas-, gren-, och tilläggs-specialiteter är att en specialist ska ha en bred basutbildning. Fördjupningen/utbildningen i gren- eller tilläggspecialitet kan påbörjas under utbildningen i basspecialiteten men kan även göras efter utbildningen i basspecialiteten.

Mellan sjukhusen i Region Skåne har uttalats önskan att ST-läkare vid Skånes universitetssjukvård (Sus) bör tjänstgöra utanför Sus och att verksamhetscheferna gemensamt bör verka för att sådan tjänstgöring kommer till stånd.

Region Skåne kan även som Uppdragsgivare uppdra åt ackrediterade vårdenheter som ingår i vårdvalssystemet att fullgöra ST-utbildningsuppdraget i sin helhet såväl som sidoutbildningsuppdraget, för en eller flera ST-läkare.

Södra Regionvårdsnämnden har 2013-11-22 § 46 fastställt anvisningar för ST-läkares specialiseringsutbildning mellan landstingen i södra sjukvårdsregionen i enlighet med regionavtal. Se överenskommelse om Regionala priser och ersättningar ([www.srvn.se](http://www.srvn.se)).

## Ersättning för ST-läkare

Inom Region Skåne betalar hälso- och sjukvårdsnämnden ersättning för ST-utbildning. Ersättningen för ST inom slutenvård uppgår 2015 till 347 000 kr per år, eller ca 28 917 kr per månad. Ersättningen för ST i allmänmedicin uppgår till 488 000 kr per år, eller ca 40 667 kr per månad. Skillnaden är motiverad av att så stor del av tjänstgöringen i allmänmedicin sker utanför vårdcentralen där ST-läkaren har sin anställning.

Ersättningar för kommande år kommer att göras tillgängliga på Region Skånes webbsida för AT/ST, <http://vardgivare.skane.se/kompetens-utveckling/atst/>.

Ersättningen är beräknad att täcka lön, arbetsgivaravgifter, semesterdagstillägg och kostnader för infrastrukturen för ST-läkaren såsom studierektor, handledning mm.

## Sidotjänstgöring mellan vårdenheter i Region Skåne

Nedan avser sidotjänstgöring vilken krävs för att uppfylla målen under bas-, gren- eller tilläggspecialisering och som sker på annan vårdenhets än där ST-läkaren har sin anställning.

Samtliga vårdenheter med ett utbildningsuppdrag är skyldiga att medverka i ST-utbildning med sidotjänstgöring. Region Skåne kan som Uppdragsgivare uppdraga åt ackrediterade vårdenheter som ingår i vårdvalssystemet att fullgöra ST-utbildningsuppdraget i sin helhet såväl som sidoutbildningsuppdraget, för en eller flera ST-läkare.

Vårdenheten där ST-läkaren har sin anställning och fullgör sin specialitet benämns nedan *sändande* vårdenhets medan vårdenhets där ST-läkaren fullgör sin sidotjänstgöring benämns mottagande vårdenhets.

- 1.1 Ersättning för ST-utbildning utbetalas av hälso- och sjukvårdsnämnden till förvaltning eller ackrediterad vårdenhets i Region Skåne där ST-läkaren är anställd, och som är ansvarig att betala hela lönen fram till dess att specialisering uppnåtts.
- 1.2 Under sidotjänstgöringen behåller ST-läkaren sin anställning vid den sändande vårdenhets, vilken utbetalar ST-läkarens hela lön och administrerar ST-läkarens anställning, ledigheter, sjukfrånvaro mm fram till dess att specialisering inom bas-, gren- eller tilläggspecialitet har uppnåtts.

- 1.3 Den sändande vårdenheten har rätt att fakturera mottagande vårdenhet från första tjänstgöringsdag under sidotjänstgöringen, ett månadsbelopp som motsvarar innevarande års ST-ersättning. Undantag är ST inom allmänmedicin där sändande vårdenhet finansierar all sidotjänstgöring.
- 1.4 Förvaltningen avgör själv om fakturering mellan egna vårdenheter ska ske.
- 1.5 Den mottagande vårdenheten har skyldighet att rapportera all ledighet, frånvaro mm under sidotjänstgöringen till den sändande vårdenheten.
- 1.6 All sidotjänstgöring ska planeras så tidigt som möjligt av sändande vårdenhet där ST-läkaren är anställd. Kontakt tas med mottagande vårdenhet för planering av sidotjänstgöringen senast 12 månader innan tjänstgöringens början, för att den mottagande vårdenheten ska kunna planera för verksamheten och erbjuda bästa möjliga utbildningskvalitet. Avser sidotjänstgöringen längre tid än 12 månader ska samråd ske redan när utbildningsprogrammet upprättas.
- 1.7 Omfattningen av eventuell jourtjänstgöring under sidotjänstgöringen, inom sändande eller mottagande vårdenhet, ska vara godkänd av båda vårdenheterna innan sidotjänstgöringen påbörjas. Kostnaderna för jourtjänstgöringen betalas av vårdenheten där jourtjänstgöringen fullgörs.

## **Sidotjänstgöring mellan landsting i Södra sjukvårdsregionen**

Södra Regionvårdsnämnden har 2013-11-22 § 46 fastställt anvisningar för ST-läkares specialiseringsutbildning mellan landstingen i södra sjukvårdsregionen i enlighet med regionavtal. Se överenskommelse om Regionala priser och ersättningar ([www.srvn.se](http://www.srvn.se)).

Södra sjukvårdsregionen omfattar Skåne, Kronoberg, Blekinge och södra delen av Hallands län motsvarande Halmstad, Hylte och Laholms kommuner. Regionsjukhus är Skånes universitetssjukvård (Lund och Malmö). I enlighet med riksavtalet kan överenskommelsen tillämpas även för landsting utanför Södra sjukvårdsregionen.

Överenskommelsen innebär att de tre första månaderna av sidotjänstgöring vid Skånes universitetssjukvård betalas av sändande landsting/vårdenhet, oavsett om tjänstgöringar sker vid flera olika vårdenheter vilket inte är ovanligt.

- 2.1 Om mer än en mottagande vårdenhet berörs fördelas de tre ”fria”

tjänstgöringsmånaderna proportionellt mellan vårdenheterna.

- 2.2 Under sidotjänstgöringen behåller ST-läkaren sin tjänst vid den sändande vårdenheten som också svarar för att utbetala hela lönen till ST-läkaren.
- 2.3 Från månad fyra har den sändande vårdenheten rätt att fakturera mottagande vårdenhet under sidotjänstgöringen, ett månadsbelopp som motsvarar en genomsnittlig månadslön för ST-läkare inom Region Skåne. 2015 uppgår denna till 41 500 kr. Om ST-läkarens lön överstiger detta belopp betalas eventuell mellanskillnad av den sändande vårdenheten. Den mottagande vårdenheten har skyldighet att rapportera ledighet och frånvaro (sjuk- och friskanmälning, semester etc.) till den sändande vårdenheten.

Ersättningar för kommande år kommer att göras tillgängliga på Region Skånes webb-sida för AT/ST,  
<http://vardgivare.skane.se/kompetens-utveckling/atst/>.

- 2.4 För eventuell jourtjänstgöring ska timanställning vid aktuell vårdenhet vid Skånes universitetssjukvård göras.

## Allmänna regler

- 3.1 Verksamhetschefen vid den mottagande vårdenheten har det medicinska och administrativa ledningsansvaret och arbetsmiljöansvaret.

## Ikraftträdande

För ST-läkare anställda i Region Skåne eller hos ackrediterade vårdenheter som ingår i Region Skånes vårdvalssystem, träder dessa finansieringsregler för sidotjänstgöring i kraft för alla tjänstgöringar som påbörjas efter **2015-02-01**.