

Återkoppling till ST-läkare efter en tids gemensamt rondarbete

ST-läkare:	Verksamhet/avdelning:
Handledare/överläkare under tjänstgöringen på avdelningen:	Tjänstgöringstid på avdelningen:

BEDÖMNING - kriterier att använda för bedömning av ST-läkarens uppnådda kliniska kompetenser

På vilken nivå tycker du att ST-läkaren klarade av att leda en rond? Sätt ett kryss i rätt ruta.	ST-läkaren är inte alls insatt i aktiviteten och kan bara observera annan läkare som utför den.	ST-läkaren är inte adekvat insatt och utför aktiviteten med proaktiv (mycket) handledning.	ST-läkaren är adekvat insatt i aktiviteten men behöver reaktiv (lite) handledning.	ST-läkaren är helt insatt och genomför aktiviteten självständigt.	ST-läkaren kan utföra aktiviteten helt självständigt och dessutom uppvisar förmåga att själv handleda i den.	Inte observerat
ANAMNES						
Presenterar sig och etablerar bra relation med patienten, personal och anhöriga						
Tar anamnes med struktur, omsorg och empati. Använder öppna frågor. Leder in samtalet på ett rimligt spår. Undviker ledande frågor utom när det är oundvikligt.						
Är påläst och har inhämtat tillräckligt med information från journalsystemet						
Efterfrågar information från övriga yrkeskategorier						
STATUS (somatisk undersökning)						
Beaktar hygienföreskrifter						
Undersöker patienten vänligt med respekt, ger god formell och känslomässig kontakt						
Systematisk undersökningsteknik, uppvisar kompetens att urskilja normala från patologiska fynd						

På vilken nivå tycker du att ST-läkaren klarade av att leda en rond? Sätt ett kryss i rätt ruta.	ST-läkaren är inte alls insatt i aktiviteten och kan bara observera annan läkare som utför den.	ST-läkaren är inte adekvat insatt och utför aktiviteten med proaktiv (mycket) handledning.	ST-läkaren är adekvat insatt i aktiviteten men behöver reaktiv (lite) handledning.	ST-läkaren är helt insatt och genomför aktiviteten självständigt.	ST-läkaren kan utföra aktiviteten helt självständigt och dess-utom uppvisar förmåga att själv handleda i den.	Inte observerat
DIAGNOSTIK OCH TERAPEUTISK FÖRMÅGA						
Identifierar, beskriver och sammanfattar patientens aktuella problem på ett koncist och korrekt sätt. Sammanväger anamnes och status.						
Ger rimliga diagnosförslag, beaktar differentialdiagnoser, föreslår adekvat utredningsgång och ändamålsenlig behandling						
Rådgör med seniora kollegor och relevanta konsulter på ett adekvat sätt och i lagom omfattning						
Lägger upp en handlingsplan i samråd med patienten, kollegor och andra yrkeskategorier						

RONDEN SOM HELHET – förmåga inom områdena ledarskap, etik samt kommunikation med patient, anhöriga och medarbetare

	ST-läkaren uppvisar förmåga mycket under vad som krävs av en nyss färdig specialist	ST-läkaren uppvisar förmåga under vad som krävs av en nyss färdig specialist	ST-läkaren uppvisar förmåga på den nivå som krävs av en nyss färdig specialist	ST-läkaren uppvisar förmåga över vad som krävs av en nyss färdig specialist	Inte observerat
Informerar patient och anhöriga om den aktuella situationen och prognosen					
Kommunicerar med andra yrkeskategorier på ett bra sätt. Undervisar, lyssnar, väger in och låter alla komma till tals. Löser eventuella åsiktsskillnader på ett klokt sätt.					
Beskriver etiska dilemman. Diskuterar vid behov med patient/anhörig samt kollegor på ett empatiskt och tydligt sätt och fattar sedan kloka beslut i dessa frågor.					
Leder rondens på ett strukturerat sätt inom de tidsramar som finns uppsatta					

Vad är bra? Vad bör göras mer av/fortsättas med? Ge konkreta tips!	Vad kan utvecklas, vad bör göras mindre av/slutas med? Ge konkreta tips!
---	---

Resultatet från denna rondmall ska diskuteras med ST-läkaren då man överlämnar den och jämföras med ST-läkarens egen uppfattning om sina prestationer vid rondens/ronderna

Datum

Underskrift av handledaren/senior kollega under rondens

Namnförtydligande