

360 grader (*Sheffield peer review assessment tool*)

Översatt av Ulrika Uddenfeldt Wort © NHS, Storbritannien

Medarbetares bedömning

ST-läkare:

Var har du huvudsakligen observerat ST-läkaren:

Ditt yrke/yrkesposition:

Hur länge har ni arbetat tillsammans

Hur länge har du arbetat i detta yrke:

Ringa in den siffra som stämmer bäst. Om du inte kan bilda dig en uppfattning kan du hoppa över den aktuella frågan.

Hur bedömer du (1-6) ST-läkarens:

KLINISKA KOMPETENS

1. Förmåga att diagnostisera patientens problem/sjukdom (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

2. Förmåga att formulera korrekta handlingsplaner (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

3. Förmåga att klara komplicerade sjukdomsfall (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

4. Förmåga att se sina egna begränsningar (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

5. Förmåga att se psykosociala aspekter på sjukdomar (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

6. Förmåga att använda resurser korrekt, exempelvis beställa undersökningar (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

7. Förmåga att bedöma både fördelar och nackdelar/risker med olika behandlingar (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

8. Förmåga att koordinera vården av patienten (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

FÖRMÅGA ATT UPPRÄTTHÅLLA GOD MEDICINSK STANDARD

9. Teknisk skicklighet (adekvat för situationen) (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

10. Förmåga att utnyttja nya behandlingsmetoder (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

11. Förmåga att använda tiden effektivt/att prioritera rätt (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

12. Förmåga att klara stress (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

PEDAGOGISK FÖRMÅGA

13. Intresse av att lära nytt (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

14. Entusiasm att lära ut (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

15. Förmåga att ge konstruktiv återkoppling (ärlig och stödjande) (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

FÖRHÅLLANDE TILL PATIENTER

16. Kommunikation med patienter (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

17. Kommunikation med anhöriga (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

18. Respekt för patientens integritet och sekretess (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

FÖRHÅLLANDE TILL MEDARBETARE

19. Verbal kommunikation med medarbetare (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

20. Skriftlig kommunikation med medarbetare (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

21. Förmåga att känna igen och uppskatta andras bidrag (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

22. Nåbarhet/pålitlighet (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

23. Ledarskapsegenskaper (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

24. Administrativ skicklighet (Inte observerat)

1 2 3 4 5 6
Otillfredsställande *Tillfredsställande* *Utmärkt*

SAMMANFATTNINGSVIS

25. Sammantaget, hur värderar du denna ST-läkare jämfört med andra som har hunnit lika långt i sin utbildning (Inte observerat)

1	2	3	4	5	6
<i>Otillfredsställande</i>		<i>Tillfredsställande</i>			<i>Utmärkt</i>

Om du graderar ST läkaren 1 eller 2 på någon fråga är det viktigt med en skriftlig kommentar.

Förslag till förbättringar? Det är extra viktigt att svara om man bedömt med 1 eller 2. Använd baksidan vid behov