

## INSTRUKTIONER for STINS (ST-INSpektion)

- Verksamhetschefen, studierektorn, minst en handledare och minst en ST-läkare ska delta i interninspektionen.
- VC för sig, SR för sig, HL i grupp och ST-läkarna i grupp bedömer påståendena i fliken Bedömningar och poängsätter deras giltighet i tillämpliga gråmarkerade rutor enligt skalan:
- 3=stämmer helt, 2=stämmer ganska bra, 1=stämmer dåligt, 0=stämmer inte alls, X=ej relevant/vet ej
- Lämpligen bör varje bedömargrupp få tillgång till en utskrift eller egen version av bedömningsfliken och en neutral person fylla i rutorna i den gemensamma fliken Bedömningar, när alla svar inkommit.
- Om man fyllt i alla rutor korrekt kommer egeninspektionsresultatet i fliken Resultat.
- Påståendena är i såväl bedömningsfliken som resultatfliken ordnade i Föreskrifter, Allmänna råd och Kvalitetsindikatorer, vilka i nämnd ordning har störst betydelse för resultatet.
- Resultatet anges med färger (Grönt, Gult, Rött, Svart), som i fallande ordning återger hur väl enheten bedömts ha uppfyllt kraven i påståendena.
- XXX betyder att påståendet bedömts som irrelevant/ej kunnat besvaras av samtliga.
- För varje enskild rad betyder ### ofullständigt ifyllda bedömningsrutor, OK att alla rutor är korrekt ifyllda, FEL att ett felaktigt värde (ex. <0 eller >3) ifyllts.
- Δ i kolumnen diskrepans betyder att det finns en stor diskrepans i bedömningen mellan grupperna vad gäller påståendet i samma rad.
- Den sammanvägda bedömningen för de olika kriterierna (t ex A. Verksamheten) anges i de blå rutorna enligt skalan i det blå fältet.
- Helhetsbedömningen för hela enheten anges i översta raden.
- ### i rutorna för kriteriebedömning eller helhetsbedömning betyder att påståenden som är avgörande för resultatberäkningen inte kunnat besvaras och samtliga har angivit X i alla frågor gällande Föreskrifter eller Allmänna råd eller Kvalitetsindikatorer.
- När allt är färdigt sparas Excelfilen under nytt namn, där klinik och förvaltning anges, enligt mallen **STINSår\_klinik\_förvaltning.xls** (ex. STINS12\_ONH\_CSK.xls).
- Det är lämpligt att sedan samla alla (ST/HL/VC/SR) för att gå igenom resultatet, diskutera brister och diskrepanser samt lägga upp en plan för förbättringar.