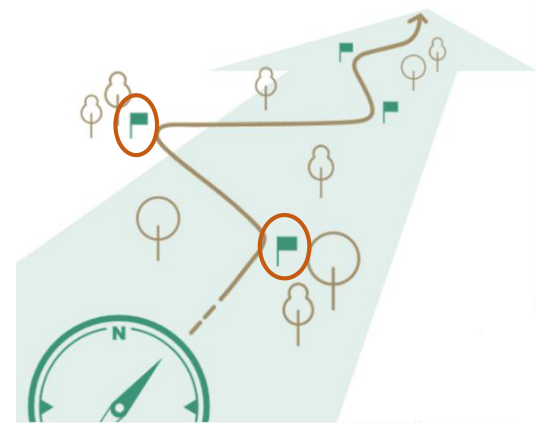


Förändrings- och genomförandeplan för Framtidens hälsosystem 2022-2025

Förändrings- och genomförandeplanen för Framtidens hälsosystem beskriver vilka strategiskt viktiga milstolpar som behöver uppnås under 2022-2025, och är en konkretisering av [Mål och strategi för Framtidens hälsosystem](#). I mål- och strategidokumentet anges riktningen för omställningsarbetet i form av långsiktiga målbilder, och ramen i form av tydliga vägval och prioriteringar. Det handlar om att flytta fokus till att se invånare som aktiva medskapare, ha fokus på hälsa och individens berättelse och behov, möta invånaren på flera olika sätt efter behov, samt ha en styrning och uppföljning där helhetssyn, kvalitet och ekonomisk långsiktighet premieras. För att hantera den komplexiteten som omställningen innebär prioriteras ett modigt ledarskap och medarbetarskap, där man har tillit till och tar vara på kraften i att alla vill möta invånarnas behov, tar beslut och uppmuntrar till lärande som gagnar helheten, vågar ta in nya perspektiv och samverkar över gränser, samtidigt som man prioriterar åtgärder för att uppnå milstolpar i närtid som ligger i linje med de långsiktiga målbilderna.

Strategisk karta och önskade effekter

Förändrings- och genomförandeplanen innehåller en strategisk karta med milstolpar, uppdelade enligt de sju prioriterade insatsområdena i [Färdplan för framtidens hälsosystem](#) (Figur 1; zoomas in på några milstolpar i figur 1a, 1b och 1c). Kartan innehåller de initiala milstolparna, som kan liknas vid de första flaggorna i illustrationen. Fler fylls på i takt med att arbetet fortskrider. Den strategiska kartan är ett verktyg för olika beslutsnivåer för att få en överblick, kunna orientera sig och följa vilka steg som behöver tas när och i vilken ordning, men också för att kunna efterfråga progress, lärande och effekter vid förväntad tid. För det syftet krävs möjligheten att alltid kunna bedöma när en milstolpe är uppnådd. Alla milstolpar har inte samma karaktär, men alla är steg i riktning mot målen. Milstolpen kan handla om test av nya modeller och arbetssätt för att åstadkomma systemiskt lärande likaväl som de kan handla om redan beslutade uppdrag. Centralt är att milstolparna är strategiskt viktiga för att få guidning av och gagna helheten.

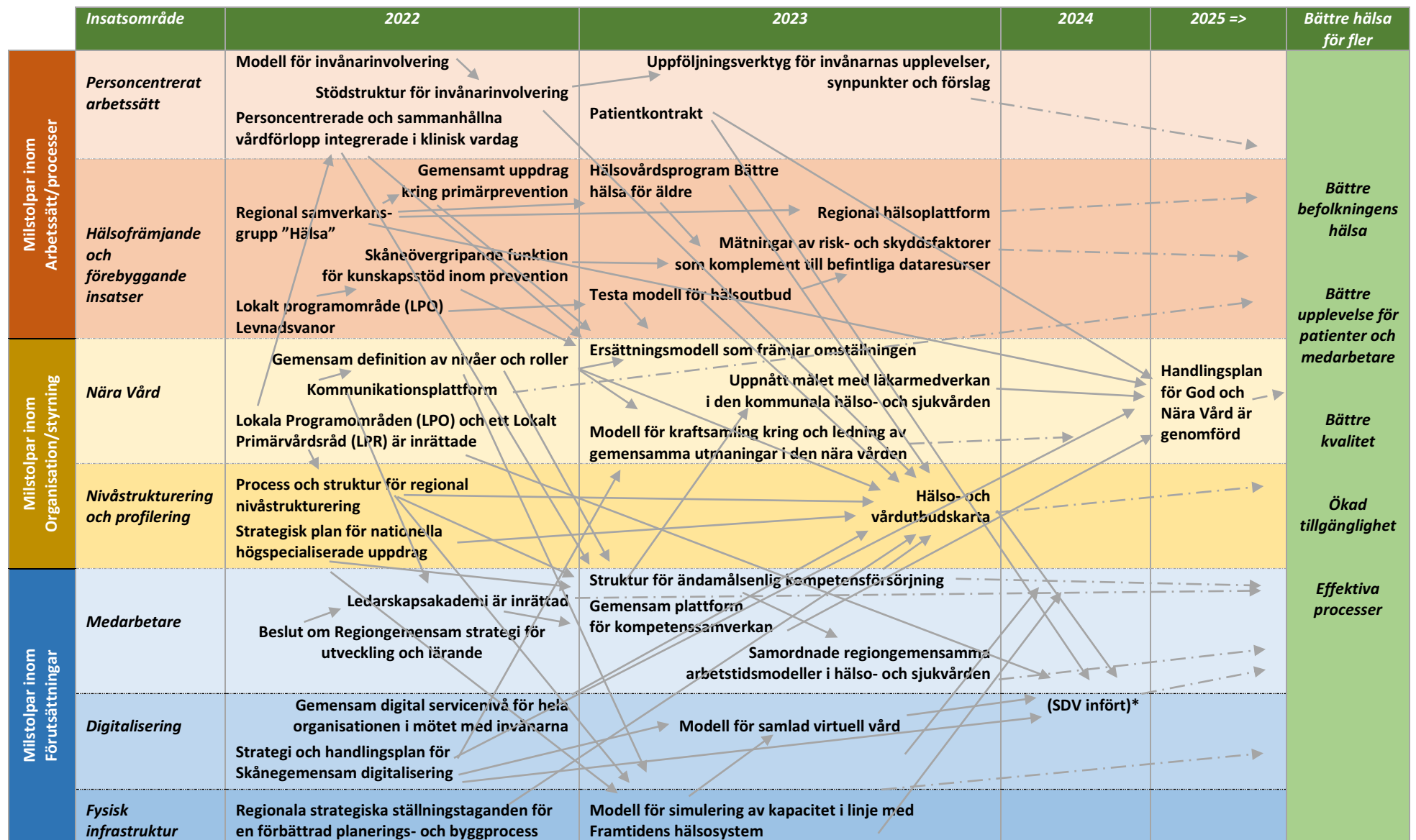


Den strategiska kartan kompletteras i tabell 1 med en beskrivning av de effekterna av varje milstolpe på kort sikt för invånarna, systemet och/eller verksamheterna. Önskade effekter på kort sikt förstärker förståelsen för behovet av att uppnå milstolpen som ett steg i riktning mot de långsiktiga målbilderna och därmed motivationen till att bidra, men utgör också stöd i att planera och ge underlag för att utforma lösningar och prioriterade åtgärder. De beslut som behövs kring åtgärder, lösningar och uppdrag som bidrar till att uppnå de önskade effekterna, hanteras i ordinarie ärendeprocesser eller, där det är lämpligt, i Region Skånes verksamhetsplans- och budgetprocesser.

Årlig uppföljning

För att säkerställa att omställningsarbetet håller riktningen mot Framtidens hälsosystem, utvärderas och revideras denna plan årligen mot de effekterna uppnådda på kort sikt och de långsiktiga målbilderna. Även ändamålsenligheten och effektiviteten i de långsiktiga målbilderna utvärderas årligen för att, utifrån nya lärdomar, förutsättningar och behov, specificera målbilderna ytterligare. Omställningen genomförs i ett mycket komplext system, och beredskap för att justera utifrån nya förutsättningar och lärdomar är en nyckel till framgång. Planen utgör därmed en viktig grund för prioritering av uppdrag i olika delar av Region Skånes budget och verksamhetsplan för att alla delar i Region Skåne håller riktningen mot Framtidens hälsosystem.

Figur 1. Strategisk karta med initialt viktiga strategiska milstolpar. En milstolpes placering innebär tidpunkt då den har uppnåtts. Alla milstolpar bidrar till omställningen och de övergripande målen. Vissa milstolpar bidrar också med förutsättningar till att andra milstolpar kan uppnås. Dessa samband indikeras med pilar. Streckade pilar pekar mot kommande milstolpar och mål. Kartan kommer att fyllas på med milstolpar i takt med rörelsen mot målen för Framtidens hälsosystem.



*Inväntar tidplan, för närvarande ej bestämt.

Figur 1a. Fokus på den delen av den strategiska kartan som visar steg längs vägen för att uppnå milstolpen "Hälsa- och vårdutbudskarta". Milstolpar i fet stil och pilarna dem emellan symboliserar vilka steg som behöver tas i vilken ordning för att bidra till att uppnå "hälsa- och vårdutbudskartan".

	Insatsområde	2022	2023	2024	2025 =>	Bättre hälsa för fler
Milstolpar inom Arbetsätt/processer	Personcentrerat arbetssätt	Modell för invånarinvolvering Stödstruktur för invånarinvolvering Personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp integrerade i klinisk vardag	Uppföljningsverktyg för invånarnas upplevelser, synpunkter och förslag Patientkontrakt			Bättre befolkningens hälsa Bättre upplevelse för patienter och medarbetare
	Hälsöfrämjande och förebyggande insatser	Gemensamt uppdrag kring primärprevention Regional samverkansgrupp "Hälsa" Skåneövergripande funktion för kunskapsstöd inom prevention Lokalt programområde (LPO) Levnadsvanor	Häsovårdsprogram Bättre hälsa för äldre Regional hälsoplattform Mätningar av risk- och skyddsfaktorer som komplement till befintliga dataresurser Testa modell för hälsoutbud			
Milstolpar inom Organisation/styrning	Nära Vård	Gemensam definition av nivåer och roller Kommunikationsplattform Lokala Programområden (LPO) och ett Lokalt Primärvårdsråd (LPR) är inrättade	Ersättningsmodell som främjar omställningen Uppnått målet med läkarmedverkan i den kommunala hälso- och sjukvården Modell för kraftsamling kring och ledning av gemensamma utmaningar i den nära vården		Handlingsplan för God och Nära Vård är genomförd	Bättre kvalitet Ökad tillgänglighet
	Nivåstrukturering och profilering	Process och struktur för regional nivåstrukturering Strategisk plan för nationella högspecialiserade uppdrag				
Milstolpar inom Förutsättningar	Medarbetare	Ledarskapsakademi är inrättad Beslut om Regiongemensam strategi för utveckling och lärande	Struktur för ändamålsenlig kompetensförsörjning Gemensam plattform för kompetenssamverkan Samordnade regiongemensamma arbetstidsmodeller i hälso- och sjukvården			Effektiva processer
	Digitalisering	Gemensam digital servicenivå för hela organisationen i mötet med invånarna Strategi och handlingsplan för Skånegemensam digitalisering	Modell för samlad virtuell vård		(SDV infört)*	
	Fysisk infrastruktur	Regionala strategiska ställningstaganden för en förbättrad planerings- och byggprocess	Modell för simulering av kapacitet i linje med Framtidens hälsosystem			

*Inväntar tidplan, för närvarande ej bestämt.

Figur 1b. Fokus på den delen av den strategiska kartan som visar steg längs vägen för att uppnå milstolpen **"Handlingsplan för God och Nära Vård är genomförd"**. Denna handlingsplan har överenskommits mellan Region Skåne och de skånska kommunerna. Milstolpar i fet stil ingår i handlingsplanen och pilarna symboliserar hur de bidrar till att uppnå att **"Handlingsplan för God och Nära Vård är genomförd"**.

Insatsområde		2022	2023	2024	2025 =>	Bättre hälsa för fler
Milstolpar inom Arbetsätt/processer	Personcentrerat arbetsätt	Modell för invånarinvolvering Stödstruktur för invånarinvolvering Personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp integrerade i klinisk vardag	Patientkontrakt Uppföljningsverktyg för invånarnas upplevelser, synpunkter och förslag			Bättre befolkningens hälsa Bättre upplevelse för patienter och medarbetare
	Hälsofrämjande och förebyggande insatser	Gemensamt uppdrag kring primärprevention Regional samverkansgrupp "Hälsa" Skåneövergripande funktion för kunskapsstöd inom prevention Lokalt programområde (LPO) Levnadsvanor	Hälsovårdsprogram Bättre hälsa för äldre Regional hälsoplattform Mätningar av risk- och skyddsfaktorer som komplement till befintliga dataresurser Testa modell för hälsoutbud			
Milstolpar inom Organisation/styrning	Nära Vård	Gemensam definition av nivåer och roller Kommunikationsplattform Lokala Programområden (LPO) och ett Lokalt Primärvårdsråd (LPR) är inrättade	Ersättningsmodell som främjar omställningen Uppnått målet med läkarmedverkan i den kommunala hälso- och sjukvården Modell för kraftsamling kring och ledning av gemensamma utmaningar i den nära vården		Handlingsplan för God och Nära Vård är genomförd	Bättre kvalitet
	Nivåstrukturer och profilering	Process och struktur för regional nivåstrukturer Strategisk plan för nationella högspecialiserade uppdrag	Hälso- och vårdutbudskarta			Ökad tillgänglighet
Milstolpar inom Förutsättningar	Medarbetare	Ledarskapsakademi är inrättad Beslut om Regiongemensam strategi för utveckling och lärande	Struktur för ändamålsenlig kompetensförsörjning Gemensam plattform för kompetenssamverkan Samordnade regiongemensamma arbetstidsmodeller i hälso- och sjukvården			Effektiva processer
	Digitalisering	Gemensam digital servicenivå för hela organisationen i mötet med invånarna Strategi och handlingsplan för Skånegemensam digitalisering	Modell för samlad virtuell vård	(SDV infört)*		
	Fysisk infrastruktur	Regionala strategiska ställningstaganden för en förbättrad planerings- och byggprocess	Modell för simulering av kapacitet i linje med Framtidens hälsosystem			

*Inväntar tidplan, för närvarande ej bestämt.

Figur 1c. Fokus på den delen av den strategiska kartan som visar steg längs vägen för att uppnå milstolpar kring **"Kompetensförsörjning"**. Milstolpar i fet stil och pilarna dem emellan symboliserar vilka steg som behöver tas i vilken ordning för att bidra till att uppnå **"Kompetensförsörjning"**. Att uppnå dem bidrar i sig till fortsättningar för efterföljande steg och milstolpar för att få de önskade effekter och mål i riktning mot framtidens hälsosystem.

	Insatsområde	2022	2023	2024	2025 =>	Bättre hälsa för fler
Milstolpar inom Arbetsätt/processer	Personcentrerat arbetssätt	Modell för invånarinvolvering Stödstruktur för invånarinvolvering Personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp integrerade i klinisk vardag	Uppföljningsverktyg för invånarnas upplevelser, synpunkter och förslag Patientkontrakt			Bättre befolkningens hälsa Bättre upplevelse för patienter och medarbetare
	Hälsofrämjande och förebyggande insatser	Gemensamt uppdrag kring primärprevention Regional samverkansgrupp "Hälsa" Skåneövergripande funktion för kunskapsstöd inom prevention Lokalt programområde (LPO) Levnadsvanor	Hälsovårdsprogram Bättre hälsa för äldre Regional hälsoplattform Mätningar av risk- och skyddsfaktorer som komplement till befintliga dataresurser Testa modell för hälsoutbud			
Milstolpar inom Organisation/styrning	Nära Vård	Gemensam definition av nivåer och roller Kommunikationsplattform Lokala Programområden (LPO) och ett Lokalt Primärvårdsråd (LPR) är inrättade	Ersättningsmodell som främjar omställningen Uppnått målet med läkarmedverkan i den kommunala hälso- och sjukvården Modell för kraftsamling kring och ledning av gemensamma utmaningar i den nära vården		Handlingsplan för God och Nära Vård är genomförd	Bättre kvalitet
	Nivåstrukturering och profilering	Process och struktur för regional nivåstrukturering Strategisk plan för nationella högspecialiserade uppdrag	Hälso- och vårdutbudskarta			Ökad tillgänglighet
Milstolpar inom Förutsättningar	Medarbetare	Ledarskapsakademi är inrättad Beslut om Regiongemensam strategi för utveckling och lärande	Struktur för ändamålsenlig kompetensförsörjning Gemensam plattform för kompetenssamverkan Samordnade regiongemensamma arbetstidsmodeller i hälso- och sjukvården			Effektiva processer
	Digitalisering	Gemensam digital servicenivå för hela organisationen i mötet med invånarna Strategi och handlingsplan för Skånegemensam digitalisering	Modell för samlad virtuell vård	(SDV infört)*		
	Fysisk infrastruktur	Regionala strategiska ställningstaganden för en förbättrad planerings- och byggprocess	Modell för simulering av kapacitet i linje med Framtidens hälsosystem			

*Inväntar tidplan, för närvarande ej bestämt.

Tabell 1. Beskrivning av varje milstolpe och önskade effekter för invånarna, systemet och/eller verksamheter av varje milstolpe på kort- och långsikt

År	Milstolpe	Effekter av uppnådd milstolpe på kort sikt för invånarna (inv), systemet (sys), verksamheter (vsh)	Målbilder per insatsområde som beskriver långsiktiga önskade effekter	Övergripande effektmål	
Personcentrerat arbetssätt	2022	<p>Modell för invånarinvolvring Finns en modell för att arbeta med invånarinvolvring i hela hälsosystemet</p> <p>Stödstruktur för invånarinvolvring För att möjliggöra invånarinvolvring på alla nivåer utifrån sina förutsättningar behövs centrala stödstrukturer och samordningsfunktioner (inklusive organisation). För att säkerställa invånarperspektiv är samverkan över organisationsgränser en nödvändighet.</p>	<p>Invånaren ges ökad möjlighet till påverkan av hälso- och sjukvårdens utveckling vilket leder till ett resiliellt hälso och sjukvårdssystem (inv)</p> <p>Invånarens perspektiv inhämtas på alla nivåer (sys)</p> <p>Beslut som fattas utgår i större utsträckning från invånarnas behov (sys)</p> <p>Undvika att fastna i organisationens behov. (sys)</p>	<p>Personen i sin livssituation är den viktigaste aktören i hälsosystemet.</p> <ul style="list-style-type: none"> Personens berättelse, behov och förmågor styr vårt förhållningssätt för att uppnå en jämlik hälsa och vård Hälsosystemet baseras på hur personen och professionen skapar värde tillsammans Invånaren är en medskapare i prioriteringar och förbättringar på alla nivåer i Framtidens hälsosystem genom inkludering och representation av invånarens perspektiv på olika sätt på alla nivåer. 	<p>Bättre befolknings hälsa</p> <p>Bättre upplevelse för patienter och medarbetare</p> <p>Bättre kvalitet</p> <p>Ökad tillgänglighet</p> <p>Effektiva processer</p>
	2022	<p>Personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp integrerade i den kliniska vardagen Personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp baseras på bästa tillgängliga kunskap och är ett av de kunskapsstöd som utarbetas inom det nationella kunskapsstyrningssystemet. 28 personcentrerade sammanhållna vårdförlopp är integrerade i den kliniska vardagen under 2022.</p>	<p>Öka jämlikheten, effektiviteten och kvaliteten i vården.</p> <p>Patienter upplever en mer välorganiserad och helhetsorienterad process utan onödigt väntetid i samband med utredning och behandling (inv)</p> <p>Patienternas livskvalitet och nöjdhet med vården förbättras och vården bli mer jämlik och jämställd (inv)</p> <p>Ökad trygghet för patienten (inv)</p>		
	2023	<p>Uppföljningsverktyg för invånarnas upplevelser, synpunkter och förslag Finns uppföljningsverktyg för invånarnas upplevelser, synpunkter och förbättringsförslag som en integrerad del av utvecklingsarbetet</p>	<p>Invånaren upplever bättre tillgänglighet när mer ändamålsenliga tjänster erbjuds (inv)</p> <p>Invånarnas önskemål och behov leder till utveckling av tjänster och utbud (sys, vsh)</p> <p>Ökad kunskap om invånarna ökar möjligheten till bättre bemötande (inv)</p>		
	2023	<p>Patientkontrakt Syftet med patientkontrakt är att genom en gemensam överenskommelse mellan patient och vårdgivare säkerställa delaktighet, samordning, tillgänglighet och samverkan, med patientens perspektiv som utgångspunkt.</p> <p>Enligt avtal om ansvarsfördelning och utveckling avseende hälso- och sjukvården i Skåne mellan Region Skåne och de skånska kommunerna, och tid – och aktivitetsplan för God och Nära Vård, i vårdsamverkan</p>	<p>Tryggare patient (inv)</p> <p>Effektivare vård (sys, vsh)</p> <p>Samverkan mellan olika vårdande organisationer underlättas (vsh, sys)</p>		

År	Milstolpe	Effekter av uppnådd milstolpe på kort sikt för invånarna (inv), systemet (sys), verksamheter (vsh)	Målbilder per insatsområde som beskriver långsiktiga önskade effekter	Övergripande effektmål	
Hälsofrämjande och förebyggande insatser	2022	Gemensamt uppdrag kring primärprevention Ett gemensamt uppdrag för aktörer i Framtidens hälsosystem gällande preventiva och tidiga samordnade insatser, där aktörer på andra arenor än hälso- och sjukvården också har en tydlig roll	<ul style="list-style-type: none"> - Invånare får möjlighet till fler och mer samordnade förebyggande insatser (inv) - Berörda aktörer tar ansvar för sin del men även för sin roll i det gemensamma preventionsarbetet för att överbygga organisatoriska mellanrum (sys) 	<p>Invånare har en ljus framtidssyn och bra självskattad hälsa oavsett livssituation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personen har kunskap, förmåga och motivation att göra hälsosamma val. • Personen erbjuds sammanhållna individ- och behovsanpassade lösningar för en bättre och mer jämlik hälsa baserade på gällande bästa tillgängliga kunskap i Framtidens hälsosystem 	<p>Bättre befolknings hälsa</p> <p>Bättre upplevelse för patienter och medarbetare</p> <p>Bättre kvalitet</p> <p>Ökad tillgänglighet</p> <p>Effektiva processer</p>
	2022	Regional samverkansgrupp "Hälsa" Enligt avtal om ansvarsfördelning och utveckling avseende hälso- och sjukvården i Skåne mellan Region Skåne och de skånska kommunerna, och inom ramen för Vårdsamverkan Skåne etableras en samverkanstruktur för "Hälsa" för att utveckla det hälsofrämjande och förebyggande arbetet riktat till alla ålders- och behovsgrupper i samverkan. Finns i tids- och aktivitetsplan för God och Nära Vård, i vårdsamverkan	Sammanhållet hälsofrämjande och förebyggande arbete (sys)		
	2022	Skåneövergripande funktion för kunskapsstöd inom prevention Övergripande funktion för kunskapsstyrning, samordning och implementeringsstöd inom hälsofrämjande/förebyggande insatser	Evidens- och kunskapsbaserade initiativ sprids (sys) Samordnade insatser (inv, sys) Gemensamt lärande (sys, vsh) Effektmetning (sys)		
	2022	Lokalt programområde (LPO) levnadsvanor Inom ramen för kunskapsstyrning. Stödjer processer kring arbete med levnadsvanor med kunskap och utvärderingsinsatser. Arbetet är en del av en strategiskt viktig satsning på prevention och hälsa	Kunskapsstöd inom levnadsvanor (sys, vsh)		
	2023	Hälsovårdsprogram Bättre hälsa för äldre För att skapa förutsättningar för ett strukturerat långsiktigt hälsofrämjande arbete för äldre etableras ett hälsovårdsprogram. Baseras på evidensbaserade metoder för att främja hälsa, förebygga ohälsa och tidigt upptäcka sjukdom hos personer från 70 års ålder.	Möjlighet att ta kontroll över sin egen hälsa (inv) Teamsamarbete och samverkan (sys, vsh) Ökad vaccinationstäckning i programmets målgrupp (vsh) Förbättrad täckning i screeningprogram för målgruppen (vsh)		
	2023	Testa modell för hälsoutbud Utifrån resultat från en förstudie kring ett samlat hälsoutbud, testa en modell, inklusive finansieringslösning.	Kunskap och lärdomar om: <ul style="list-style-type: none"> - Hur invånarna upplever det (inv, sys) - Mäta effekter (inv, sys) - Samverkan mellan olika aktörer (sys) - Ackreditering (sys) - Finansieringsmodell (sys) - Kompetenser (sys, vsh) 		
	2023	Regional hälsoplattform Öppen innovationsarena där aktörer i Skåne, såsom offentlig sektor, näringsliv, akademi, civilsamhället, osv. samlas och agerar tillsammans för en bättre hälsa	Möjlighet att designa, utveckla och testa nya lösningar som sedan kan implementeras och skalas upp Underlättar samverkan mellan aktörer med olika perspektiv kring behov kopplat till hälsofrämjande och prevention för att utveckla innovativa lösningar		
	2023	Mätningar av risk- och skyddsfaktorer som komplement till befintliga dataresurser Befintliga dataresurser kompletterats med mätningar av risk- och skyddsfaktorer för styrning och uppföljning av interventioner kopplad till primär- och sekundär prevention	<ul style="list-style-type: none"> - Stärka skyddsfaktorer (inv) - Nulägesbild som underlag för preventiva insatser (sys) - Utvärdering och uppföljning av tidiga insatser (sys, vsh) - Kan kopplas till styrning genom ersättning för insatser som påverkar risk- och skyddsfaktorer (sys) 		

År	Milstolpe	Effekter av uppnådd milstolpe på kort sikt för invånarna (inv), systemet (sys), verksamheter (vsh)	Målbilder per insatsområde som beskriver långsiktiga önskade effekter	Övergripande effektmål	
Nära Vård	2022	Gemensam definition av nivåer och roller i FHS Definition av hälso-, vård- och omsorgsnivåer och dess olika roller; inkluderar Nära Vård, den primära vården, sjukhusens och universitetssjukhusens framtida roller, men även forskningens och digitaliseringens roll. Görs tillsammans med berörda aktörer.	Ett system som är lätt att förstå (inv) Grund för att ställa om vården och göra Nära Vård-förflyttningar (sys) Vårdnivåer identifieras och fastställs (sys)	Nära vård är ett förhållningssätt som bygger på tillitsfulla och ömsesidiga relationer <ul style="list-style-type: none"> Personen upplever - utifrån sina behov och förutsättningar - ett sammanhållet hälsosystem med hälsa i fokus, som är lätt att nå och förstå 	<p>Bättre befolknings hälsa</p> <p>Bättre upplevelse för patienter och medarbetare</p> <p>Bättre kvalitet</p> <p>Ökad tillgänglighet</p> <p>Effektiva processer</p>
	2022	Lokala Programområden (LPO) och ett Lokalt Primärvårdsråd (LPR) är inrättade Ämnesorienterade LPO - med bred geografisk och multiprofessionell representation - ansvarar för ledning, styrning och samordning av kunskapsstyrning inom resp. område. Motsvarar de 25 nationella programområdena (NPO). Knyts ihop av Region Skånes kunskapsstyrningsråd.	Skapar förutsättningar för en mer kunskapsbaserad, jämlik, personcentrerad och resurseffektiv vård av hög kvalitet (sys, vsh) Möta nya eller ändrade behov som stödjer omställningen för Nära Vård och framtidens hälsosystem (sys, vsh)	<ul style="list-style-type: none"> Personen upplever trygghet och kontinuitet Alla ges rätt förutsättningar, känner fullt stöd och samagerar för bästa möjliga livskvalitet 	
	2022	Kommunikationsplattform etablerad Kommunikationsstöd och -aktiviteter till olika målgrupper för att fördjupa förståelsen kring Framtidens hälsosystem och skapa dialog för att identifiera vad strategin innebär för den målgruppen och på vilka sätt den kan bidra till att uppnå mål	Dialog kring vad Framtidens hälsosystem/nära vård innebär och varför vi behöver röra oss framåt tillsammans (vsh) Få medarbetare och samarbetspartners att förstå syftet, känna sig delaktiga och bidra till omställningen (vsh, sys)		
	2023	Ersättningsmodell som främjar omställningen till Nära Vård Modellen ska vara enkel att förstå, lätt att administrera, rimligt rättvis och svår att manipulera. - Tillsammans med andra styrprinciper ska den främja innovation, samverkan och prevention. - Utveckla uppföljning och dialog samt tydliggöra mål och prioriteringar. Tillit och ansvarsutkrävande utgör centrala delar av den övergripande styrningen.	Nära-vårdinitiativ främjas (sys) Möjliggör nya och innovativa lösningar för att möta invånarnas behov på olika sätt, till exempel genom digitala lösningar eller förflyttning av vård närmare invånaren. (sys, vsh, inv)		
	2023	Uppnått målet med läkarmedverkan i den kommunala hälso- och sjukvården Enligt avtal om ansvarsfördelning och utveckling avseende hälso- och sjukvården i Skåne mellan Region Skåne och de skånska kommunerna, och tid – och aktivitetsplan för God och Nära Vård, i vårdssamverkan	Säkerställa läkarmedverkan på primärvårdsnivå för att invånare med kommunala hälso-och sjukvårdsinsatser får rätt insatser utifrån behov. Ger bättre förutsättningar för kontinuitet och kvalitet. (inv) Fast läkarkontakt och fast vårdkontakt (inv)		
	2023	Modell för kraftsamling kring och ledning av gemensamma utmaningar i den nära vården Gemensamma välfärdsutmaningar kräver en kraftsamling över gränserna. En modell för kraftsamling och ledning innebär nya sätt att samagera över organisationsgränser i gemensamma utmaningar och områden. Nuvarande hälso- och sjukvårdsavtal behöver breddas och utvecklas för att tillsammans kunna möta framtida behov	Förutsättning för att leverera sömlös vård som utgår från invånarens behov (sys) Ökad effektivitet, genom minskat dubbelarbete (sys, vsh) Främjar samarbete och fokus på helhetslösningar (sys)		
	2025	Handlingsplan för God och Nära Vård är genomförd Enligt avtal om ansvarsfördelning och utveckling avseende hälso- och sjukvården i Skåne mellan Region Skåne och de skånska kommunerna, och i enlighet med den aktivitets- och tidplan avseende god och nära vård som är framtagen inom ramen för Vårdssamverkan Skåne 2022–2025 (Datum 220208)	Samverkan för att uppnå en jämlik hälsa, vård och omsorg i hela Skåne (inv, sys) Lärande, utveckling och spridning av samverkanssatsningar (sys)		

År	Milstolpe	Effekter av uppnådd milstolpe på kort sikt för invånarna (inv), systemet (sys), verksamheter (vsh)	Målbilder per insatsområde som beskriver långsiktiga önskade effekter	Övergripande effektmål	
Nivåstrukturering och profilering	2022	<p>Process och struktur för regional nivåstrukturering</p> <p>En tydlig process och struktur för regional nivåstrukturering leder till:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vård på bästa effektiva omhändertagandenivå - förslag på att koncentrera vård och skapa profilerade enheter - att kunna ta emot nationella uppdrag 	<p>Resurserna nyttjas effektivare över hela Skåne (sys, vsh)</p> <p>Hög kvalitet och effektivitet genom samlade volymer av valda områden (sys)</p> <p>Främjar samarbete och fokus på helhetslösningar (sys)</p> <p>Förmåga att ta emot nya och ta om hand befintliga högspec uppdrag med god kvalitet och tillgänglighet (sys)</p> <p>Undvika undanträngningseffekter på annan vård när nya högspecuppdrag tas emot (sys, vsh)</p>	<p>Framtidens hälsosystem erbjuder en tydlig utbudsstruktur som är baserad på invånarnas hälso- och sjukvårdsbehov och som möjliggör att Region Skåne kan vara en ledande region med jämlik hälso- och sjukvård, forskning och utbildning av högsta kvalitet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Framtidens hälsosystem inkluderar såväl ett hälso- som ett sjukvårdsutbud, samt former och strukturer som möjliggör kommande nära-vård-förflyttningar. • Region Skåne bedriver högspecialiserad vård inom ramen för nationella och regionala uppdrag. • Högspecialiserad vård, större volymsuppdrag och viss annan vård erbjuds på ett fåtal platser för att uppnå hög kvalitet. • Hälso- och sjukvårdsystemet gör det möjligt att i samarbete med lärosäten utveckla en högkvalitativ forskning och utbildning i framkant. • Tillsammans med näringslivet drivs tjänst-, produkt- och teknikutveckling som främjar invånarens hälsa 	<p>Bättre befolknings hälsa</p> <p>Bättre upplevelse för patienter och medarbetare</p> <p>Bättre kvalitet</p> <p>Ökad tillgänglighet</p> <p>Effektiva processer</p>
	2022	<p>Strategisk plan för nationella högspecialiserade uppdrag</p> <p>Region Skåne har en strategisk plan för vilka nationella högspecialiserade uppdrag Skåne/Södra Regionen ska prioritera att söka</p>	<p>Effektivitet utifrån fokusering på områden i planen, genom:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tydlighet och underlag för hur resurser fördelas över Skåne (sys) - Förutsägbarhet (sys, vsh) - Bättre ansökningar och ökad träffsäkerhet (sys) <p>Gemensam målbild över Skånes roll inom nationell högspecialiserad vård och forskning (sys)</p>		
	2023	<p>Hälso- och vårdutbudskarta</p> <p>En komplett utbudskarta med såväl ett hälso- som vårdutbud, utifrån specificerade vårdnivåer, där allt erbjuds så nära individen som möjligt och enligt principerna för bästa effektiva omhändertagandenivå</p>	<p>Hälso- och vårdutbudet är lätt att förstå och därmed lätt att nå för invånarna (inv)</p> <p>Ökad effektivitet genom en regional styrning av utbudet för att kunna möta invånarnas behov (sys)</p>		

År	Milstolpe	Effekter av uppnådd milstolpe på kort sikt för invånarna (inv), systemet (sys), verksamheter (vsh)	Målbilder per insatsområde som beskriver långsiktiga önskade effekter	Övergripande effektmål
Medarbetare	2022	Ledarskapsakademi är inrättad Enligt RD-beslut i januari 2021. Ledarskapsakademien är ett begrepp som omfattar samlad och enhetlig kompetensutveckling för chefer och ledare av olika slag, till exempel chefs- och ledarutveckling, förändrings- och förbättringsledning, projekt- och processledning.	Enhetligt och förutsägbart förhållningssätt till ledarskap i Region Skåne (sys, vsh) Chefer och ledare anpassar sitt ledarskap till att leda och styra i komplexitet och förändring (sys) Medarbetare känner stöd, tillit och trygghet i att ta ansvar för och utveckla sitt uppdrag, vid behov i samverkan över gränser utifrån invånarens behov (vsh)	<p>Styrning, ledarskap, kultur och arbetssätt präglas av mod, tillit, utveckling och lärande</p> <ul style="list-style-type: none"> Medarbetare har de bästa förutsättningarna att utföra sitt uppdrag tillsammans med invånaren. Chefer skapar förutsättningar och stödjer medarbetare att ta ansvar i sitt uppdrag. Alla beslutsnivåer stödjer aktivt att chefer och medarbetare kan, vill och har mod att hjälpa invånaren. Kompetensförsörjning och verksamhetsutveckling går hand i hand <p>Bättre befolknings hälsa</p> <p>Bättre upplevelse för patienter och medarbetare</p> <p>Bättre kvalitet</p> <p>Ökad tillgänglighet</p> <p>Effektiva processer</p>
	2022	Beslut om Regiongemensam strategi för utveckling och lärande Utveckling och omställning är hög grad beroende av lärande, på individ-, grupp- och organisationsnivå. En regiongemensam strategi för utveckling och lärande ska användas som en gemensam utgångspunkt och ramverk. Den ska fungera som ett verktyg för att förbättra och utveckla förutsättningar för lärande samt som underlag för diskussion och metodstöd vid utvecklingsinsatser.	Höjt fokus på att skapa förutsättningar för lärande och utveckling både ur individ- och organisationsperspektivet (sys, vsh) Kompetensutvecklingsinsatser utformas och genomförs utifrån gemensamma principer för lärande som är en del av strategin (sys vsh) Ledarskapsakademien har strategin som utgångspunkt vid planering, genomförande och utvärdering av insatser (sys)	
	2023	Struktur för ändamålsenlig kompetensförsörjning I takt med strategi för Framtidens hälsosystem ställer nya arbetssätt och förändrade verksamheter krav på nya eller förändrade kompetenser. En struktur för att kartlägga och planera utifrån kompetensbehov på ett iterativt sätt i takt med rörelsen mot Framtidens hälsosystem behövs. Strukturen inarbetas i regional och berörda nämnders/styrelsens kompetensförsörjningsplan	Effektiva resursutnyttjande i samverkan genom rätt kompetens på rätt plats utifrån invånarens behov (sys, vsh) Behålla och attrahera medarbetare (sys) Tidig identifiering av framtida arbetssätt och kompetenser (sys, vsh)	
	2023	Gemensam plattform för kompetenssamverkan Enligt avtal om ansvarsfördelning och utveckling avseende hälso- och sjukvården i Skåne mellan Region Skåne och de skånska kommunerna, och i enlighet med tid- och aktivitetsplan för God och Nära Vård. Plattformen ska kopplas samman med befintliga strukturer för kunskapsstyrning där sjukvårdsregionalt vårdkompetensråd ingår	Tät samverkan med lärosäten (sys)	
	2023	Samordnade regiongemensamma arbetstidsmodeller inom hälso- och sjukvården Arbetstidsförläggningen utgår alltid från verksamhetens behov, bygger på nationella kollektivavtal och medger få och väl avvägda avvikelser som stödjer den långsiktiga kompetensförsörjningen	Lika förutsättningar vad gäller arbetstider inom lika verksamheter (sys, vsh) Arbetstidsförläggning skapar en god arbetsmiljö (vsh)	

År	Milstolpe	Effekter av uppnådd milstolpe på kort sikt för invånarna (inv), systemet (sys), verksamheter (vsh)	Målbilder per insatsområde som beskriver långsiktiga önskade effekter	Övergripande effektmål
Digitalisering	2022	Gemensam digital servicenivå för hela organisationen i mötet med invånarna En gemensam digital servicenivå gör att invånarna upplever ett enhetligt digitalt utbud. Oavsett vilken del av hälso- och sjukvården de är kontakt med så finns alla utlovade tjänster tillgängliga på samma sätt. Alla liknande enheter har samma digitala utbud.	Igenkänning, hög nyttjandegrad och upplevd hög kvalitet och tillgänglighet för invånarna (inv) Attraktiv och ändamålsenlig arbetsmiljö (sys, vsh) Effektiv IT-förvaltning (sys)	<p>I Framtidens hälsosystem finns digitala möjligheter som skapar värde och är stöd både för individen under sin hälsoresa och för medarbetare i arbetsuppgifter, kontakter och samverkan. Tillgängliga data och kunskaper tas tillvara och bearbetas samlat utifrån individens behov i integrerade system i hälsosystemet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Invånare upplever hälsosystemet som ett samspel mellan digital teknik och erbjudna tjänster • Kontinuerliga data ger förutsättningar för en individualiserad hälsa och vård med högsta kvalitet • Integrerade kunskapsstöd ger säker vård i hela systemet • Automatisering av enkla och standardiserade uppgifter används där det är möjligt
	2022	Strategi och flerårig handlingsplan för Skånegemensam digitalisering. Enligt avtal om ansvarsfördelning och utveckling avseende hälso- och sjukvården i Skåne mellan Region Skåne och de skånska kommunerna, och i enlighet med tid- och aktivitetsplan för God och Nära Vård. Syftar till är att förtydliga och utveckla ramverket för samverkan kring information och informationssystem samt digitala tjänster och verktyg.	Möta behov av utveckling och drift av gemensamma digitala tjänster och verktyg för att stärka invånarens upplevelse av en sammanhållen vård (sys) Effektivt samarbete och utbyte av information mellan kommuner och region (sys)	
	2023	Modell för samlad virtuell vård Förslag på hur Region Skåne organisatoriskt kan samla distansmonitorering och egenmonitorering, i syfte att effektivt kunna möta invånarnas behov dygnet runt, och på så sätt möjliggöra för patienter att leva mer självständigt i sin vanliga hemmiljö.	Mindre behov av slutenvård Mindre behov av återbesök i öppenvård. Bättre kontinuitet för patienterna. Högre kvalitet för patienterna då avvikelser identifieras i tidigt skede och åtgärder kan sättas in i rätt tid.	
	2024	SDV infört* SDV, Skånes digitala vårdssystem, ska knyta ihop vården i hela Skåne med gemensamma arbetssätt. Runt trettio system ersätts av en gemensam digital miljö. SDV ska bidra till bättre befolkninghälsa, bättre upplevelse för patient och medarbetare, bättre kvalitet, effektivare processer och bättre tillgänglighet. *För tillfället saknas tidplan, vilket gör att placering i planen är osäker och kan ändras.	Lättare att få kontakt med hälso- och sjukvården (inv) Standardisering ger mindre variation som en förutsättning för personcentrerad och jämlik vård (vsh) Sammanhållen IT-miljö ger säkrare hantering av patientens data och bättre integritetsskydd (sys) Minskad dubbeldokumentation och ökad kvalitet på informationen (sys, vsh)	
Fysisk infrastruktur	2022	Regionala strategiska ställningstaganden för en förbättrad planerings- och byggprocess Underlag till en planeringsprocess som föregår byggprocessen, med ett regionalt perspektiv som kan följa individens behov i utvecklingen inom nära vård, digitalisering, hälsa och personcentrering,	Att Region Skåne ser kommande olika byggprojekt för region Skåne som ett byggprojekt och en investering för att möta invånarnas framtida behov (sys, vsh) Resurserna utnyttjas effektivare (sys, vsh) Säkerställer att invånarnas behov möts (inv)	<p>I Framtidens hälsosystem finns en anpassningsbar fysisk infrastruktur (med struktur, process och verktyg) som möjliggör fortlöpande omställning.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vården utförs där personen mår bäst och får bäst resultat • Vård på sjukhus när det behövs
	2023	Modell för simulering av kapacitet i linje med Framtidens hälsosystem En modell för att kunna simulera framtida vårdmiljöer och utveckling i Framtidens hälsosystem, och kapacitetsplanera med digitala verktyg på olika nivåer	Möjlighet att se konsekvenser av omställningen till Framtidens hälsosystem i form av exempelvis antal vårdplatser, operationssalar, mottagningsytor och ytor för bild- och funktion (sys)	