Förändringsplanering

START

A — Varför förändring och till vad?

Vi är klara när:

- ☐ Vi förstår varför, syfte och slutmål
- ☐ Vi vet vad vi förändrar (och inte förändrar)
- ☐ Vi har sett att de som leder har tid, resurser och befogenheter

B — Vad innebär detta för oss?

Vi är klara när:

- ☐ Vi vet våra styrkor och utmaningar
- ☐ Vi har aktiviteter som förstärker styrkor och motverkar motstånd

C — Vem berörs av förändringen?

Vi är klara när:

- ☐ Vi vet vem som berörs
- ☐ Vi har hittat nyckelpersonerna
- ☐ Vi har bedömt deras påverkan och inställning till förändringen
- ☐ Vi har anpassat aktiviteter till respektive grupp

D — Vilka är våra prioriterade aktiviteter?

Vi är klara när:

- ☐ Vi har bedömt vad som är effektivast och har en prioritering
- ☐ Vi vet vad som bör göras först

E — Vad blir vår förändringsplan?

Vi är klara när:

- ☐ Vi har en realistisk plan som tar oss till slutmålet och som hänger ihop
- ☐ Vi har aktiviteter som är tidsatta och har ett utpekat ansvar

F — Har vi säkrat framgångsfaktorerna?

Vi är klara när:

- ☐ Vi har en plan som säkrar alla framgångsfaktorerna
- ☐ Vi har ansvariga och datum för alla utestående punkter från denna workshop

En väl utförd förändring innebär att

vårt mål är uppnått

vårt nya arbetssätt är förankrat och inte kopplat till individer

vi fortsätter med ständiga förbättringar och blir bättre och bättre

Framgångsfaktorer vi måste säkra under hela förändringsresan

1. Säkra att behovet av förändringen känns angelägen
2. Bilda en stark förändringsledargrupp
3. Utveckla ett attraktivt och tydligt slutmål
4. Identifiera nyckelpersoner och kommunicera slutmålet
5. Säkra att alla har möjlighet att förverkliga förändringen
6. Prioritera och visa på tidiga fördelar
7. Säkra nyttan av förändringen och bibehåll takten
8. Förankra det nya arbetssättet som en naturlig del i vår verksamhet

Förberedelser för en framgångsrik förändringsplanering

För att planera förändringen behöver vi veta och förstå:

Varför vi gör förändringen

Vem som kommer leda den

Vad som är syfte och slutmål

Vad vi förändrar (och inte)

1. Vi förbereder → 2. Vi genomför → 3. Vi förstärker

Nu har vi vår förändringsplan!

REGION SKÅNE