

Riktlinjer för lönesättning av AT-läkare

Ingångslön

För att undvika intern konkurrens eftersträvar Region Skåne en enhetlig hantering för lönesättning av AT-läkare. Ansvariga för lönesättningen av AT-läkare utses på respektive förvaltning. Om lönesättning sker utanför HR-funktionen, rekommenderas att lönesättning sker efter samråd med HR-funktionen.

Med ingångslön avses lönenivå för nyanställda utan tidigare erfarenhet.

Vid nyanställning görs en individuell prövning utifrån de samlade meriterna. Som grundprincip för en sådan prövning ligger följande faktorer:

- Yrkeserfarenhet av läkararbete före och efter läkarexamen samt tjänst som forskare före och efter läkarexamen
- Forskningsmeriter
- Annan längre erfarenhet (>3 år) från tjänstgöring i yrken inom Hälso- och sjukvården eller annat arbete som kan anses meriterande för vilket krävs högskoleexamen

Löneöversyn under AT-tiden

Löneöversyn ska genomföras efter 12 månaders anställningstid som AT-läkare. För de AT-läkare som uppnår målen bör ett riktmärke för lönepåslaget vara 5 % och för de som inte har uppnått målen blir lönepåslaget således lägre. Därefter kan en översyn av lönen genomföras var tolfte anställningsmånad under AT.

Särskild prövning av lönen för forskande AT-läkare

För AT-läkare med forskarblock förlängs tjänstgöringen med normalt 6 månader. För dessa läkare görs en särskild prövning av lönen vid den tidpunkt då de skulle ha fått legitimation om de inte hade forskat, normalt efter 18 månaders anställning. Lönen sätts då i intervallet mellan 90e percentilen för AT-läkare och 10e percentilen för ST-läkare.