

Struktur för allmäntjänstgöringen

AT-LÄKAREN

Arbetsuppgift

- Lägga förslag på individualiserad AT-plan
- Aktivt arbeta med sin utbildningsplanering
- Självvärdering
- Initiera medsittning och feedback

Ansvar

- Sitt arbete
- Sin kompetensutveckling
- En fungerande handledningsrelation (delat ansvar med handledare)
- Sin roll som medarbetare
- Dokumentation av AT och av medsittning

Befogenhet

- Vid behov kalla in extern bedömare lokalt eller med hjälp av övergripande studierektor (t.ex. om utbildningsmiljön är otillräcklig eller vid oenighet om uppnådd kompetens)

HANDLEDARE

Minimikrav: erfaren ST-läkare eller specialistkompetent läkare med handledarutbildning.

Handledare utses för hela sjukhus-tjänstgöringen respektive allmänmedicin-tjänstgöringen, alternativt för hela AT beroende på lokala förhållanden.

Arbetsuppgift

- Stöd för AT-läkarens självvärdering
- Schemalagda regelbundna handledningssamtal
- Följa och stötta AT-läkarnas personliga och professionella utveckling
- Möjliggöra medsittning och användning av audiovisuella hjälpmedel
- Avstämning med övriga inblandade i samband med byte mellan de olika tjänstgöringsavsnitten
- Samråd med verksamhetschef och AT-studierektor inför utförande av tjänstgöringsintyg

Ansvar

- Fortlöpande dokumenterad avstämning mot AT-planen utifrån målbeskrivningen med AT-läkare och AT-studierektor
- En fungerande handledningsrelation (delat ansvar med AT-läkare)
- Att kontakta AT-studierektor och/eller övergripande studierektor om problem uppstår
- Egen kompetensutveckling

Befogenhet

- Delta i bedömningen av AT-läkarens kompetens

AT-STUDIEREKTOR

Specialistkompetent läkare med grundläggande handledar- och ledarskapsutbildning samt pedagogisk kompetens. Handhar: allmänmedicinplacering.

Arbetsuppgift

- Detaljerad AT-planering tillsammans med AT-läkaren
- Övergripande planering för verksamhetens AT och introduktionsprogram
- Stöd till AT-läkargrupp och handledare

Ansvar

- Den organisatoriska delen AT-processen
- Att en kontinuerlig avstämning mot AT-planen görs tillsammans med AT-läkaren och handledaren
- Övergripande ansvar för AT-läkarens sammanhållna kompetensutveckling¹
- Handledarnas kompetens
- Att verka för positivt kompetensutvecklings-klimat
- Att introduktionsprogram för tjänstgöringen finns
- Stöd till AT-läkare och handledare vid problem
- I förekommande fall samarbete med övriga kliniker och studierektorer där AT genomförs
- Egen kompetensutveckling
- Tillse att schemalagd och regelbunden undervisning samt grupphandledning av AT-läkare genomförs

Befogenhet

- I samråd med verksamhetschef utse handledare
- Utifrån målbeskrivningarna värdera AT-läkarens kompetens och samråda med verksamhets chef inför intygande om godkänd tjänstgöring
- Förlänga AT om AT-läkaren inte uppnår de föreskrivna målen inom avsett tid

¹ I SOSFS 1999:5 9 § är det huvudhandledaren som åläggs detta ansvar till skillnad från ovan föreslagna struktur där alltså AT-studierektor åläggs detta ansvar.

VERKSAMHETSCHEF

Finns för de i AT ingående tjänstgöringsavsnitten.

Arbetsuppgift

- Skapa förutsättningar för kompetens-utveckling

Ansvar

- Arbetsvillkor, arbetsmiljö
- Skapa förutsättningar för en fullgod daglig instruktion för AT-läkarna
- Ge förutsättning för god handledning
- En god kompetens-utvecklingsmiljö

Befogenhet

- Efter samråd med studierektor intyga om godkänt tjänstgörings-avsnitt alt. delegera till läkare med relevant specialistkompetens
- Bevilja ledighet och deltagande i utbildningsaktivitet
- I samråd med AT-studierektor utse handledare