

HEJ CHEF!

Nu kan du och dina medarbetare göra skillnad. Ta del av det regionala vårdprogrammet mot våld i nära relationer.

Varje år utsätts tiotusentals personer för våld i hemmet i Sverige. Ett av tio barn utsätts för våld i familjen under sin uppväxt. I genomsnitt dödas sjutton kvinnor varje år av sin nuvarande, eller före detta partner. **Nu vill vi inom vården ändra på det.**

Genom era nya förbättrade kunskaper kommer du och dina medarbetare att bidra till god och säker vård. Ert bemötande i patientkontakten kommer såväl kortsiktigt som långsiktigt att bidra till en förbättrad folkhälsa.

Ju mer vi vet desto större skillnad kan vi göra. Därför har Region Skåne beslutat om ett vårdprogram mot våld i nära relationer. Vårdprogrammet bidrar till en mer patient- och rätts-säker dokumentation och omfattar all hälso- och sjukvård och tandvård finansierad av Region Skåne. En tydlig guide för all personal och en konkret hjälp i patientmötet.

VÅRT UPPDRAG

En viktig del i vårt uppdrag är att upptäcka och motverka våld i nära relationer, att stötta och identifiera våldsutsatta kan vara skillnaden mellan en trygg och oviss framtid. Att främja en god hälsa på lika villkor anges i hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) och tandvårdslagen (1985:125). Med stöd av vårdprogrammet kan vi förändra ett stort samhällsligt folkhälsoproblem.

FÖRBÄTTRINGSARBETE MED DELAKTIGHET

Genom ett tydligt förbättringsarbete på ledningsnivå ger vi alla medarbetare trygghet i sina roller, väcker nyfikenhet och säkerställer att alla får tillräcklig kunskap.

När hela organisationen, på alla nivåer, arbetar för att identifiera och stötta vuxna och barn utsatta för våld i nära relationer mer effektivt. Då kan vi åstadkomma verklig förändring.

KUNSKAP ÄR NYCKELN

Allt förbättringsarbete handlar om kunskap. När du som chef har rätt verktyg för att implementera en metod är sannolikheten att lyckas många gånger större. En undersökning (Socialstyrelsen, Om förbättringar 2014) visar tydligt: när kunskapen om implementering är låg genomförs ca 14% av planerat förbättringsarbete. Då kunskapen är hög införs förbättringar inom bara 3 år – i hela 80% av fallen.

ATT VÅGA FRÅGA

Våld i nära relationer yttrar sig på många sätt. Enligt Socialstyrelsens definition är det: "...allt ifrån att bli förlöjligad till att utsättas för våldtäkt eller allvarliga hot. Det är ofta kombinationer av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld" En del våld syns på utsidan, en del syns inte alls. Effekterna kan vara lika långtgående för den utsatte.

Våld i nära relationer påverkar individer och hälsa på olika sätt och därför måste vi förstå och uppmärksamma en mängd olika signaler. Att våga fråga kan vara svårt, men det räddar liv.

VILL DU VETA MER?

Utöver det nya vårdprogrammet har vi nya journalanteckningar, både i Melior och i PMO. Dessa journalanteckningar är skyddade från e-tjänsten Journalen på 1177.se för att underlätta en korrekt och patientsäker dokumentation. Lär dig mer om hur du dokumenterar i vårdprogrammet.

Du hittar vårdprogrammet, riktlinjer och utbildningstips på skane.se/valdinararelationer.

Implementeringsguide för vårdprogrammet mot våld i nära relationer kommer att finnas tillgänglig i Utbildningsportalen från juni 2021.



SOM CHEF ANSVARAR DU FÖR:

- Vårdprogrammet implementeras och vådrutiner skapas
- Alla anställda har kunskap om anmälningsskyldigheten enligt kap. 14§1 socialtjänstlagen
- Arbetssätt och att personalens kompetens kvalitetssäkras
- Utarbeta samverkansrutiner internt och externt med andra verksamhetsområden
- Utarbeta rutin för återkoppling och uppföljning av patienter utsatta för våld
- Utarbeta rutin vid hot om våld mot personal vid anmälningssituationer

IMPLEMENTERA FÖRBÄTTRINGSARBETET MOT VÅLD I NÄRA RELATIONER

Olika vägar för arbete mot våld i nära relationer

- Genom att utöka en befintlig rutin
- Stegvis i delar av verksamheten
- Samtidigt i hela verksamheten

Steg i förbättringsarbetet

- Inventera behovet av förändring och ta del av vägledande implementeringsutbildning i Utbildningsportalen (länk).....
- Kompetensutveckla genom att ta del av vårdprogrammet, nck webbaserade utbildning och dokumentationsfilm (länk)
- Samverka med både interna och externa parter. Kontakta socialförvaltningen för kunskapsutbyte
- Införande av metoden i det dagliga arbetet
- Kontinuerlig uppföljning för att bibehålla metoden över tid

Framgångsfaktorer

- Kunskap om våld i nära relationer
- En stödjande organisation
- Tydligt och inkännande ledarskap
- Uppföljning samt verifiering av uppnådda resultat
- Samverkan (kanske den enskilt största framgångsfaktorn)